

## BAB 4

### IMPLEMENTASI DAN PENGUJIAN

#### 4.1 Implementasi Sistem

Implementasi Sistem merupakan tahap menerjemahkan perancangan berdasarkan hasil analisis. Tujuan implementasi adalah untuk mengkonfirmasi apakah program berjalan sesuai dengan rancangan yang diminta oleh pengguna sistem, sehingga pengguna dapat memberikan masukan kepada pengembang sistem.

##### 4.1.1 Implementasi Perangkat Lunak

Implementasi perangkat lunak menjelaskan perangkat lunak yang digunakan untuk implementasi sistem informasi manajemen sumber daya manusia di CV. Trivecta Commino. Perangkat lunak yang digunakan untuk implementasi sistem dapat dilihat pada Tabel 4.1 di bawah ini:

**Tabel 4. 1 Implementasi Perangkat Lunak**

No.	Perangkat	Spesifikasi
1.	Sistem Operasi	Minimal Windows 7
2.	<i>Web Browser</i>	Mozilla Firefox atau Google Chrome

##### 4.1.2 Implementasi Perangkat Keras

Implementasi perangkat keras menjelaskan perangkat lunak yang digunakan untuk implementasi sistem informasi manajemen sumber daya manusia di CV. Trivecta Commino. Perangkat lunak yang digunakan untuk implementasi sistem dapat dilihat pada Tabel 4.2 di bawah ini:

**Tabel 4. 2 Implementasi Perangkat Keras**

No.	Perangkat	Spesifikasi
1.	<i>Processor</i>	Minimal 1 Ghz
2.	<i>RAM</i>	Minimal 1 GB
3.	<i>Harddisk</i>	Minimal 50GB

### 4.1.3 Implementasi Basis Data

Pembuatan basis data dilakukan dengan menggunakan DBMS MySQL. Implementasi basis data dalam bahasa SQL seperti terlihat pada Tabel 4.3 berikut:

**Tabel 4. 3 Implementasi Basis Data**

No.	Nama Tabel	Hasil Pembangkitan
1.	data_pegawai	CREATE DATABASE data_pegawai;
2.	departemen	CREATE TABLE `departemen` ( `dep_kode` int(10) NOT NULL AUTO_INCREMENT, `dep_nama` varchar(20) NOT NULL, `dep_status` enum('Aktif','Tidak Aktif') NOT NULL, `dep_tanggal` timestamp NOT NULL DEFAULT '0000-00-00 00:00:00' ON UPDATE CURRENT_TIMESTAMP, PRIMARY KEY (`dep_kode`) ) ENGINE=InnoDB AUTO_INCREMENT=5 DEFAULT CHARSET=latin1
3.	divisi	CREATE TABLE `divisi` ( `div_kode` int(10) NOT NULL AUTO_INCREMENT, `div_nama` varchar(20) NOT NULL, `div_status` enum('Aktif','Tidak Aktif') NOT NULL, `div_dep_kode` int(11) DEFAULT NULL, `div_tanggal` timestamp NOT NULL DEFAULT '0000-00-00 00:00:00' ON UPDATE CURRENT_TIMESTAMP, PRIMARY KEY (`div_kode`) ) ENGINE=InnoDB AUTO_INCREMENT=5 DEFAULT CHARSET=latin1
4.	jabatan	CREATE TABLE `jabatan` ( `jab_kode` int(10) NOT NULL AUTO_INCREMENT, `jab_div_kode` int(10) NOT NULL,

		<pre> `jab_nama` varchar(20) DEFAULT NULL, `jab_pendidikan` varchar(100) NOT NULL, `jab_kapasitas` int(11) NOT NULL, `jab_persyaratan` varchar(255) NOT NULL, `jab_status` enum('Aktif','Tidak Aktif') NOT NULL, `jab_tanggal` timestamp NOT NULL DEFAULT '0000-00-00 00:00:00' ON UPDATE CURRENT_TIMESTAMP, PRIMARY KEY (`jab_kode`) ) ENGINE=InnoDB AUTO_INCREMENT=4 DEFAULT CHARSET=latin1 </pre>
5.	keputusan	<pre> CREATE TABLE `keputusan` ( `kep_kode` int(10) NOT NULL AUTO_INCREMENT, `kep_nama` varchar(100) NOT NULL, `kep_status` enum('Aktif','Tidak Aktif') NOT NULL, `kep_tanggal` timestamp NOT NULL DEFAULT CURRENT_TIMESTAMP ON UPDATE CURRENT_TIMESTAMP, PRIMARY KEY (`kep_kode`) ) ENGINE=InnoDB AUTO_INCREMENT=4 DEFAULT CHARSET=latin1 </pre>
6.	hasil_keputusan	<pre> CREATE TABLE `hasil_keputusan` ( `hak_kode` int(10) NOT NULL AUTO_INCREMENT, `hak_peg_nip` int(20) NOT NULL, `hak_per_kode` varchar(10) NOT NULL, `hak_kep_kode` varchar(10) NOT NULL, `hak_tanggal` date NOT NULL, PRIMARY KEY (`hak_kode`) </pre>

		) ENGINE=InnoDB AUTO_INCREMENT=2 DEFAULT CHARSET=latin1
7.	kriteria	CREATE TABLE `kriteria` ( `kri_kode` int(10) NOT NULL AUTO_INCREMENT, `kri_nama` varchar(50) NOT NULL, `kri_status` enum('Pegawai Tetap','Pegawai','Magang') NOT NULL, `kri_tanggal` timestamp NOT NULL DEFAULT '0000-00-00 00:00:00' ON UPDATE CURRENT_TIMESTAMP, `kri_dep_kode` varchar(10) NOT NULL, `kri_bobot` int(10) NOT NULL, PRIMARY KEY (`kri_kode`) ) ENGINE=InnoDB AUTO_INCREMENT=6 DEFAULT CHARSET=latin1
8.	kriteria_lamar	CREATE TABLE `kriteria_lamar` ( `krit_kode` int(11) NOT NULL AUTO_INCREMENT, `k_krit` varchar(2) DEFAULT NULL, `kriteria` varchar(100) DEFAULT NULL, `bobot` int(2) DEFAULT NULL, PRIMARY KEY (`krit_kode`) ) ENGINE=InnoDB AUTO_INCREMENT=5 DEFAULT CHARSET=latin1
9.	lamar	CREATE TABLE `lamar` ( `lam_id` int(11) NOT NULL AUTO_INCREMENT, `lam_kode` int(10) NOT NULL, `lam_nama` varchar(20) NOT NULL, `lam_alamat` varchar(100) NOT NULL, `lam_telp` varchar(20) NOT NULL, `lam_kelamin` enum('Laki- laki','Perempuan') NOT NULL, `lam_tempat_lahir` varchar(15) NOT

		<pre> NULL, `lam_tanggal_lahir` date NOT NULL, `lam_agama` varchar(10) NOT NULL, `lam_pendidikan` enum('SMA/Sederajat','D3','S1','S2') NOT NULL, `lam_universitas` varchar(30) DEFAULT NULL, `lam_jurusan` varchar(30) DEFAULT NULL, `lam_email` varchar(30) NOT NULL, `lam_password` varchar(20) DEFAULT NULL, `lam_foto` varchar(255) DEFAULT NULL, `lam_lamaran` varchar(255) NOT NULL, `lam_periode` varchar(100) DEFAULT NULL, `lam_st` int(11) DEFAULT '0' COMMENT '0= tolak, 1=lanjut tes, 2=gagal tes, 3=lulus tes, 4= diterima kerja, 5=ditolak kerja', PRIMARY KEY (`lam_id`) ) ENGINE=InnoDB AUTO_INCREMENT=11 DEFAULT CHARSET=latin1 </pre>
10.	level	<pre> CREATE TABLE `level` ( `lev_kode` int(10) NOT NULL AUTO_INCREMENT, `lev_nama` varchar(100) NOT NULL, `lev_tanggal` timestamp NOT NULL DEFAULT '0000-00-00 00:00:00' ON UPDATE CURRENT_TIMESTAMP, PRIMARY KEY (`lev_kode`) ) ENGINE=InnoDB AUTO_INCREMENT=4 DEFAULT CHARSET=latin1 </pre>

11.	level_pegawai	<pre>CREATE TABLE `level_pegawai` (   `lep_kode` int(10) NOT NULL   AUTO_INCREMENT,   `lep_peg_nip` int(20) NOT NULL,   `lep_lev_kode` varchar(10) NOT   NULL,   `lep_tanggal` timestamp NOT NULL   DEFAULT '0000-00-00 00:00:00' ON   UPDATE CURRENT_TIMESTAMP,   PRIMARY KEY (`lep_kode`) ) ENGINE=InnoDB AUTO_INCREMENT=2 DEFAULT CHARSET=latin1</pre>
12.	histori_nilai	<pre>CREATE TABLE `histori_nilai` (   `id` int(11) NOT NULL   AUTO_INCREMENT,   `idp` int(11) DEFAULT NULL,   `idper` int(11) DEFAULT NULL,   `nilai` float DEFAULT NULL,   `keputusan` varchar(100) DEFAULT   NULL,   PRIMARY KEY (`id`) ) ENGINE=InnoDB AUTO_INCREMENT=40 DEFAULT CHARSET=latin1</pre>
13.	pegawai	<pre>CREATE TABLE `pegawai` (   `peg_nip` int(8) NOT NULL,   `peg_password` varchar(10) NOT   NULL,   `peg_kode_jabatan` varchar(10) NOT   NULL,   `peg_status_aktif`   enum('Aktif','Tidak Aktif') NOT   NULL,   `peg_status_pegawai` enum('Pegawai   Tetap','Pegawai Magang') NOT NULL,   `peg_nama` varchar(20) NOT NULL,   `peg_alamat` varchar(100) NOT NULL,   `peg_telp` int(15) NOT NULL,</pre>

		<pre> `peg_kelamin` enum('Laki- laki','Perempuan') NOT NULL, `peg_tempat_lahir` varchar(10) NOT NULL, `peg_tanggal_lahir` date NOT NULL, `peg_agama` varchar(10) NOT NULL, `peg_foto` varchar(255) NOT NULL, `peg_email` varchar(30) NOT NULL, `peg_pendidikan` enum('SMA/Sederajat','D3','S1','S2') NOT NULL, `peg_universitas` varchar(30) NOT NULL, `peg_jurusan` varchar(30) NOT NULL, PRIMARY KEY (`id`) ) ENGINE=InnoDB AUTO_INCREMENT=8 DEFAULT CHARSET=latin1 </pre>
14.	penilaian	<pre> CREATE TABLE `penilaian` ( `pen_kode` int(10) NOT NULL AUTO_INCREMENT, `pen_peg_nip` int(20) NOT NULL, `pen_suk_kode` varchar(10) NOT NULL, `pen_per_kode` varchar(10) NOT NULL, `pen_nilai` int(20) NOT NULL, `pen_tanggal` timestamp NOT NULL DEFAULT '0000-00-00 00:00:00' ON UPDATE CURRENT_TIMESTAMP, PRIMARY KEY (`pen_kode`) ) ENGINE=InnoDB AUTO_INCREMENT=37 DEFAULT CHARSET=latin1 </pre>
15.	penilaian_lamar	<pre> CREATE TABLE `penilaian_lamar` ( `pel_kode` int(10) NOT NULL AUTO_INCREMENT, `pel_lam_kode` varchar(10) NOT NULL, </pre>

		<pre> `pel_kri_kode` varchar(10) DEFAULT NULL, `pel_per_kode` varchar(10) DEFAULT NULL, `pel_nilai1` int(11) NOT NULL, `pel_nilai2` int(11) NOT NULL, `pel_nilai3` int(11) NOT NULL, `pel_nilai4` int(11) NOT NULL, `pel_tanggal` timestamp NOT NULL DEFAULT '0000-00-00 00:00:00' ON UPDATE CURRENT_TIMESTAMP, PRIMARY KEY (`pel_kode`) ) ENGINE=InnoDB AUTO_INCREMENT=6 DEFAULT CHARSET=latin1 </pre>
16.	periode	<pre> CREATE TABLE `periode` ( `per_kode` int(10) NOT NULL AUTO_INCREMENT, `per_nama` varchar(100) NOT NULL, `per_status` enum('Aktif','Tidak Aktif') NOT NULL, `per_tanggal` timestamp NOT NULL DEFAULT CURRENT_TIMESTAMP ON UPDATE CURRENT_TIMESTAMP, PRIMARY KEY (`per_kode`) ) ENGINE=InnoDB AUTO_INCREMENT=3 DEFAULT CHARSET=latin1 </pre>
17.	sub_kriteria	<pre> CREATE TABLE `sub_kriteria` ( `suk_kode` int(10) NOT NULL AUTO_INCREMENT, `suk_kri_kode` varchar(10) NOT NULL, `suk_nama` varchar(100) NOT NULL, `suk_nilai_prioritas` decimal(10,3) NOT NULL DEFAULT '0.000', `suk_status` enum('Aktif','Tidak Aktif') NOT NULL, `suk_tanggal` timestamp NOT NULL </pre>



		<pre>DEFAULT CURRENT_TIMESTAMP ON UPDATE CURRENT_TIMESTAMP, PRIMARY KEY (`suk_kode`) ) ENGINE=InnoDB AUTO_INCREMENT=14 DEFAULT CHARSET=latin1</pre>
--	--	---

#### **4.1.4 Implementasi Antarmuka**

Implementasi antarmuka dilakukan pada setiap halaman dalam program yang dibuat dan pengkodeannya dalam bentuk file program. Berikut ini adalah implementasi dari antarmuka yang dibuat dan dibedakan untuk setiap pengguna sistem.

##### **4.1.4.1 Implementasi Antarmuka Direktur Utama**

Implementasi antarmuka untuk Direktur Utama yang terdapat pada sistem ini, dapat dilihat pada Tabel 4.4.

#### **Tabel 4. 4 Implementasi Antarmuka Direktur Utama**

<b>Menu</b>	<b>Deskripsi</b>	<b>Nama File</b>
Login	Halaman yang digunakan oleh pengguna untuk dapat masuk ke dalam sistem.	Login.php
Beranda	Halaman utama setelah berhasil masuk ke dalam sistem.	Home.php
Daftar Pegawai	Halaman daftar seluruh pegawai yang ada di CV. Trivecta Commindo.	Pegawai.php
Daftar Departemen	Halaman daftar seluruh departemen yang ada di CV. Trivecta Commindo.	Departemen.php
Daftar Divisi	Halaman daftar seluruh divisi yang ada di CV. Trivecta Commindo.	Divisi.php
Daftar Jabatan	Halaman daftar seluruh jabatan yang ada di CV. Trivecta Commindo.	Jabatan.php
Daftar Periode	Halaman daftar seluruh periode.	Periode.php
Hasil Penilaian Pegawai	Halaman untuk melihat hasil dari penilaian pegawai.	Hasilnilai.php
Hasil Keputusan	Halaman untuk melihat hasil dari keputusan yang telah diberikan.	Hkeputusan.php
Histori Penilaian	Halaman untuk melihat hasil histpori penilaian pegawai.	Histori.php
Kekosongan Jabatan	Halaman untuk melihat data kekosongan jabatan.	Kekosongan.php
Daftar Calon Pegawai	Halaman untuk melihat data calon pegawai yang telah memasukan lamaran.	Capeg.php
Hasil Seleksi	Halaman untuk melihat hasil dari penilaian terhadap calon pegawai.	Hseleksi.php
Hasil Keputusan	Halaman untuk melihat keputusan yang telah diberikan terhadap calon pegawai.	Hkeputusan_sel.php

#### **4.1.4.2 Implementasi Antarmuka Administrasi**

Implementasi antarmuka untuk Administrasi yang terdapat pada sistem ini, dapat dilihat pada Tabel 4.5 berikut:

**Tabel 4. 5 Implementasi Antarmuka Administrasi**

<b>Menu</b>	<b>Deskripsi</b>	<b>Nama File</b>
Login	Halaman yang digunakan oleh pengguna untuk dapat masuk ke dalam sistem.	Login.php
Beranda	Halaman utama setelah berhasil masuk ke dalam sistem.	Home.php
Daftar Pegawai	Halaman daftar seluruh pegawai yang ada di CV. Trivecta Commindo.	Pegawai.php
Daftar Departemen	Halaman daftar seluruh departemen yang ada di CV. Trivecta Commindo.	Departemen.php
Daftar Divisi	Halaman daftar seluruh divisi yang ada di CV. Trivecta Commindo.	Divisi.php
Daftar Jabatan	Halaman daftar seluruh jabatan yang ada di CV. Trivecta Commindo.	Jabatan.php
Daftar Periode	Halaman daftar seluruh periode.	Periode.php
Daftar Keputusan	Halaman yang digunakan oleh pengguna untuk dapat masuk ke dalam sistem.	Keputusan.php
Level	Halaman yang digunakan untuk melihat level pengguna pada sistem.	Level.php
Level Pegawai	Halaman untuk menentukan role setiap penggunanya terhadap sistem.	Levelpeg.php
Hasil Penilaian Pegawai	Halaman untuk melihat hasil dari penilaian pegawai.	Hasilnilai.php
Hasil Keputusan	Halaman untuk melihat hasil dari keputusan yang telah diberikan.	Hkeputusan.php
Kekosongan Jabatan	Halaman untuk melihat data kekosongan jabatan.	Kekosongan.php
Daftar Calon Pegawai	Halaman untuk melihat data calon pegawai yang telah memasukan lamaran.	Capeg.php
Hasil Seleksi	Halaman untuk melihat hasil dari penilaian terhadap calon pegawai.	Hseleksi.php
Hasil Keputusan	Halaman untuk melihat keputusan yang telah diberikan terhadap calon pegawai.	Hkeputusan_sel.php

#### 4.1.4.3 Implementasi Antarmuka Kepegawaian

Implementasi antarmuka untuk Kepegawaian yang terdapat pada sistem ini, dapat dilihat pada Tabel 4.6.

**Tabel 4. 6 Implementasi Antarmuka Kepegawaian**

Menu	Deskripsi	Nama File
Login	Halaman yang digunakan oleh pengguna untuk dapat masuk ke dalam sistem.	Login.php
Beranda	Halaman utama setelah berhasil masuk ke dalam sistem.	Home.php
Daftar Pegawai	Halaman daftar seluruh pegawai yang ada di CV. Trivecta Commino.	Pegawai.php
Daftar Departemen	Halaman daftar seluruh departemen yang ada di CV. Trivecta Commino.	Departemen.php
Daftar Divisi	Halaman daftar seluruh divisi yang ada di CV. Trivecta Commino.	Divisi.php
Daftar Jabatan	Halaman daftar seluruh jabatan yang ada di CV. Trivecta Commino.	Jabatan.php
Kriteria Penilaian	Halaman untuk menentukan kriteria penilaian pegawai.	Kriteria.php
Sub-Kriteria Penilaian	Halaman untuk menentukan sub-kriteria penilaian pegawai.	Subkriteria.php
Penilaian Pegawai	Halaman untuk memberikan penilaian terhadap pegawai.	Penilaian.php
Hasil Penilaian	Halaman untuk melihat hasil dari penilaian pegawai.	Hasilnilai.php
Penentuan Keputusan	Halaman untuk menentukan keputusan bagi pegawai.	Pkeputusan.php
Hasil Keputusan	Halaman untuk melihat hasil dari keputusan yang telah diberikan.	Hkeputusan.php
Histori Penilaian	Halaman untuk menampilkan histori penilaian pegawai.	Histori.php
Kriteria Seleksi	Halaman untuk menentukan kriteria seleksi calon pegawai magang.	Pk_seleksi.php
Kekosongan Jabatan	Halaman untuk melihat data kekosongan jabatan.	Kekosongan.php

Daftar Calon Pegawai	Halaman untuk melihat data calon pegawai yang telah memasukan lamaran.	Capeg.php
Penilaian Seleksi	Halaman untuk melakukan penilaian terhadap calon pegawai.	Pseleksi.php
Hasil Seleksi	Halaman untuk melihat hasil dari penilaian terhadap calon pegawai.	Hseleksi.php
Hasil Keputusan	Halaman untuk melihat keputusan yang telah diberikan terhadap calon pegawai.	Hkeputusan_sel.php

#### 4.1.4.4 Implementasi Antarmuka Pegawai

Implementasi antarmuka untuk Pegawai yang terdapat pada sistem ini, dapat dilihat pada Tabel 4.7 berikut:

**Tabel 4. 7 Implementasi Antarmuka Pegawai**

Menu	Deskripsi	Nama File
Login	Halaman yang digunakan oleh pengguna untuk dapat masuk ke dalam sistem.	Login.php
Beranda	Halaman utama setelah berhasil masuk ke dalam sistem.	Home.php
Hasil Penilaian	Halaman untuk melihat hasil dari penilaian pegawai.	Hasilnilai.php
Hasil Keputusan	Halaman untuk melihat hasil dari keputusan yang telah diberikan.	Hkeputusan.php

## 4.2 Pengujian Sistem

Pengujian sistem bermaksud untuk mengetahui apakah sistem yang dibuat sudah memenuhi kebutuhan yang sesuai dengan tujuan perancangan atau belum. Pengujian sistem ini akan menggunakan dua pengujian, yaitu pengujian blackbox dan pengujian beta. Berikut adalah hasil dari dua pengujian tersebut.

### 4.2.1 Pengujian BlackBox

Pengujian sistem informasi manajemen ini menggunakan data uji berdasarkan data yang terdapat pada CV. Trivecta Commino. Rencana pengujian selengkapnya dapat dilihat pada Tabel 4.8.

**Tabel 4. 8 Pengujian *Blackbox***



No.	Kelas Uji	Butir Uji	Jenis Pengujian
1.	Login	Login pengguna	<i>Blackbox</i>
2.	Lupa Password	e-mail pengguna	<i>Blackbox</i>
3.	Data Master	Tambah data pegawai	<i>Blackbox</i>
		Ubah data pegawai	
		Hapus data pegawai	
		Tambah data departemen	
		Ubah data departemen	
		Hapus data departemen	
		Tambah data divisi	
		Ubah data divisi	
		Hapus data divisi	
		Tambah data jabatan	
		Ubah data jabatan	
		Hapus data jabatan	
		Tambah data periode	
		Ubah data periode	
		Hapus data periode	
		Tambah data keputusan	
		Ubah data keputusan	
		Hapus data keputusan	
		Tambah data level	
		Ubah data level	
Hapus data level			
Tambah data level pegawai			
Ubah data level pegawai			
Hapus data level pegawai			
4.	Penilaian Pegawai	Tambah data kriteria penilaian	<i>Blackbox</i>
		Ubah data kriteria penilaian	
		Hapus data kriteria penilaian	
		Tambah data sub-kriteria penilaian	
		Ubah data sub-kriteria penilaian	

		Hapus data sub-kriteria penilaian	
		Tambah data penilaian pegawai	
		Tambah data keputusan pegawai	
5.	Perekrutan Pegawai	Tambah data kriteria seleksi	<i>Blackbox</i>
		Ubah data kriteria seleksi	
		Hapus data kriteria seleksi	
		Tambah data penilaian seleksi	
		Tambah data keputusan seleksi	

Berdasarkan rencana pada Tabel 4.7, maka dapat dilakukan pengujian alpha pada sistem informasi manajemen di CV. Trivecta Commino dengan uraian sebagai berikut.

#### 4.2.1.1 Pengujian Login

Proses *login* dilakukan oleh pengguna untuk bisa masuk ke dalam sistem. Pengujian *login* dapat dilihat pada Tabel 4.9.

**Tabel 4. 9 Pengujian Login**

<b>Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)</b>			
<b>Data masukan</b>	<b>Yang diharapkan</b>	<b>Pengamatan</b>	<b>Kesimpulan</b>
NIP: 100102001 Password: 1234	Akan muncul pesan "Selamat datang di sistem...."	Akan muncul pesan "Selamat datang di sistem...."	[√] diterima [ ] ditolak
<b>Kasus dan Hasil Uji (Data Salah)</b>			
<b>Data masukan</b>	<b>Yang diharapkan</b>	<b>Pengamatan</b>	<b>Kesimpulan</b>
NIP: 10010201 Password: 1234	Menampilkan pesan "Maaf, NIP atau password salah"	Menampilkan pesan "Maaf, NIP atau password salah"	[√] diterima [ ] ditolak
NIP: 10082201 Password: 1234	Menampilkan pesan "Maaf, NIP atau password salah"	Menampilkan pesan "Maaf, NIP atau password salah"	[√] diterima [ ] ditolak
<b>Kasus data Hasil Uji (Data Kosong)</b>			
<b>Data masukan</b>	<b>Yang diharapkan</b>	<b>Pengamatan</b>	<b>Kesimpulan</b>
NIP: Password: 1234	Tidak dapat login dan akan muncul pesan "NIP tidak boleh kosong"	Administrasi tidak dapat login akan muncul pesan "NIP tidak boleh kosong"	[√] diterima [ ] ditolak
NIP: 1001012001 Password:	Menampilkan Pesan "Password tidak boleh kosong"	Menampilkan pesan "Password tidak boleh kosong"	[√] diterima [ ] ditolak
NIP: Password:	Tidak dapat login dan akan muncul pesan "NIP tidak boleh"	Administrasi tidak dapat login akan muncul pesan "NIP tidak boleh"	[√] diterima [ ] ditolak

	kosong", "Password tidak boleh kosong"	kosong", "Password tidak boleh kosong"	
--	--	--	--

#### 4.2.1.2 Pengujian Lupa Password

Proses lupa password dilakukan apabila pengguna ingin me-reset password akunnya. Pengujian lupa password dapat dilihat pada Tabel 4.10.

**Tabel 4. 10 Pengujian Lupa Password**

<b>Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)</b>			
<b>Data masukan</b>	<b>Yang diharapkan</b>	<b>Pengamatan</b>	<b>Kesimpulan</b>
NIP: 100102001 Password: admin	Akan muncul pesan "Selamat datang di sistem...."	Akan muncul pesan "Selamat datang di sistem...."	[√] diterima [ ] ditolak
<b>Kasus dan Hasil Uji (Data Salah)</b>			
<b>Data masukan</b>	<b>Yang diharapkan</b>	<b>Pengamatan</b>	<b>Kesimpulan</b>
NIP: 10010201 Password: admin	Menampilkan pesan "Maaf, NIP atau password salah"	Menampilkan pesan "Maaf, NIP atau password salah"	[√] diterima [ ] ditolak
NIP: 10082201 Password: admin	Menampilkan pesan "Maaf, NIP atau password salah"	Menampilkan pesan "Maaf, NIP atau password salah"	[√] diterima [ ] ditolak
<b>Kasus data Hasil Uji (Data Kosong)</b>			
<b>Data masukan</b>	<b>Yang diharapkan</b>	<b>Pengamatan</b>	<b>Kesimpulan</b>
NIP: Password: admin	Tidak dapat login dan akan muncul pesan "NIP tidak boleh kosong"	Administrasi tidak dapat login akan muncul pesan "NIP tidak boleh kosong"	[√] diterima [ ] ditolak
NIP: 1001012001 Password:	Menampilkan Pesan "Password tidak boleh kosong"	Menampilkan pesan "Password tidak boleh kosong"	[√] diterima [ ] ditolak
NIP: Password:	Tidak dapat login dan akan muncul pesan "NIP tidak boleh kosong", "Password tidak boleh kosong"	Administrasi tidak dapat login akan muncul pesan "NIP tidak boleh kosong", "Password tidak boleh kosong"	[√] diterima [ ] ditolak

#### 4.2.1.3 Pengujian Tambah Data Pegawai

Proses tambah data pegawai dilakukan untuk menambahkan data pegawai ke dalam sistem. Pengujian tambah data pegawai dapat dilihat pada Tabel 4.11.

**Tabel 4. 11 Pengujian Tambah Data Pegawai**

<b>Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)</b>			
<b>Data masukan</b>	<b>Yang diharapkan</b>	<b>Pengamatan</b>	<b>Kesimpulan</b>
NIP: 100102001 Nama: Agus Departemen: SPASIAL Divisi: Penulis Jabatan: Staf Penulis Status Pegawai: Pegawai Magang Status: Aktif	Akan muncul pesan “Menunggu persetujuan Direktur.”	Data pegawai akan tersimpan pada sistem apabila telah disetujui oleh direktur.	[ <input checked="" type="checkbox"/> ] diterima [ ] ditolak
<b>Kasus dan Hasil Uji (Data Salah)</b>			
<b>Data masukan</b>	<b>Yang diharapkan</b>	<b>Pengamatan</b>	<b>Kesimpulan</b>
NIP: 100102001 Nama: Agus Departemen: SPASIAL Divisi: Penulis Jabatan: Staf Penulis Status Pegawai: Pegawai Magang Status: Aktif	Menampilkan pesan “Data pegawai sudah ada pada sistem.”	Data pegawai tidak tersimpan, dan sistem kembali meminta data masukan.	[ ] diterima [ <input checked="" type="checkbox"/> ] ditolak
<b>Kasus data Hasil Uji (Data Kosong)</b>			
<b>Data masukan</b>	<b>Yang diharapkan</b>	<b>Pengamatan</b>	<b>Kesimpulan</b>
NIP: Nama: Departemen: Divisi: Jabatan: Status Pegawai: Status:	Sistem menampilkan pesan kesalahan pada <i>field</i> yang kosong.	Data pegawai tidak tersimpan, dan sistem kembali meminta data masukan.	[ <input checked="" type="checkbox"/> ] diterima [ ] ditolak

#### 4.2.1.4 Pengujian Ubah Data Pegawai

Proses ubah data pegawai dilakukan untuk mengubah data pegawai yang ada pada sistem. Pengujian ubah data pegawai dapat dilihat pada Tabel 4.12.

**Tabel 4. 12 Pengujian Ubah Data Pegawai**

<b>Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)</b>			
<b>Data masukan</b>	<b>Yang diharapkan</b>	<b>Pengamatan</b>	<b>Kesimpulan</b>
NIP: 100102001 Nama: Janudin Narico Departemen: SPASIAL Divisi: Administrasi Jabatan: Staf Administrasi Status Pegawai: Pegawai Magang Status: Aktif	Akan muncul pesan “Menunggu persetujuan Direktur.”	Data pegawai akan tersimpan pada sistem apabila telah disetujui oleh direktur.	[√] diterima [ ] ditolak
<b>Kasus data Hasil Uji (Data Kosong)</b>			
<b>Data masukan</b>	<b>Yang diharapkan</b>	<b>Pengamatan</b>	<b>Kesimpulan</b>
NIP: Nama: Departemen: Divisi: Jabatan: Status Pegawai: Status:	Sistem menampilkan pesan kesalahan pada <i>field</i> yang kosong.	Data pegawai tidak tersimpan, dan sistem kembali meminta data masukan.	[√] diterima [ ] ditolak

**4.2.1.5 Pengujian Hapus Data Pegawai**

Proses hapus data pegawai dilakukan untuk menghapus data pegawai yang ada pada sistem. Pengujian hapus data pegawai dapat dilihat pada Tabel 4.13.

**Tabel 4. 13 Pengujian Hapus Data Pegawai**

<b>Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)</b>			
<b>Data masukan</b>	<b>Yang diharapkan</b>	<b>Pengamatan</b>	<b>Kesimpulan</b>
Pilih data pegawai yang akan dihapus.	Akan muncul pesan “Yakin akan menghapus data pegawai?”	Data pegawai akan terhapus dari sistem apabila telah disetujui oleh direktur.	[√] diterima [ ] ditolak

**4.2.1.6 Pengujian Tambah Data Departemen**

Proses tambah data departemen dilakukan untuk menambahkan data pegawai ke dalam sistem. Pengujian tambah data departemen dapat dilihat pada Tabel 4.14.

**Tabel 4. 14 Pengujian Tambah Data Departemen**

<b>Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)</b>			
<b>Data masukan</b>	<b>Yang diharapkan</b>	<b>Pengamatan</b>	<b>Kesimpulan</b>
Nama Departemen: SPASIAL Status: Aktif	Akan muncul pesan “Menunggu persetujuan Direktur.”	Data departemen akan tersimpan pada sistem apabila telah disetujui oleh direktur.	[√] diterima [ ] ditolak
<b>Kasus dan Hasil Uji (Data Salah)</b>			
<b>Data masukan</b>	<b>Yang diharapkan</b>	<b>Pengamatan</b>	<b>Kesimpulan</b>
Nama Departemen: SPASIAL Status: Aktif	Menampilkan pesan “Data departemen sudah ada pada sistem.”	Data departemen tidak tersimpan, dan sistem kembali meminta data masukan.	[ ] diterima [√] ditolak
<b>Kasus data Hasil Uji (Data Kosong)</b>			
<b>Data masukan</b>	<b>Yang diharapkan</b>	<b>Pengamatan</b>	<b>Kesimpulan</b>
Nama Departemen: Status:	Sistem menampilkan pesan kesalahan pada <i>field</i> yang kosong.	Data departemen tidak tersimpan, dan sistem kembali meminta data masukan.	[√] diterima [ ] ditolak

#### 4.2.1.7 Pengujian Ubah Data Departemen

Proses ubah data departemen dilakukan untuk mengubah data pegawai yang ada pada sistem. Pengujian ubah data departemen dapat dilihat pada Tabel 4.15.

**Tabel 4. 15 Pengujian Ubah Data Departemen**

<b>Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)</b>			
<b>Data masukan</b>	<b>Yang diharapkan</b>	<b>Pengamatan</b>	<b>Kesimpulan</b>
Nama Departemen: SPASIAL Status: Aktif	Akan muncul pesan “Menunggu persetujuan Direktur.”	Data departemen akan tersimpan pada sistem apabila telah disetujui oleh direktur.	[√] diterima [ ] ditolak
<b>Kasus data Hasil Uji (Data Kosong)</b>			
<b>Data masukan</b>	<b>Yang diharapkan</b>	<b>Pengamatan</b>	<b>Kesimpulan</b>
Nama Departemen: Status:	Sistem menampilkan pesan kesalahan pada <i>field</i> yang kosong.	Data pegawai tidak tersimpan, dan sistem kembali meminta data masukan.	[√] diterima [ ] ditolak

#### 4.2.1.8 Pengujian Hapus Data Departemen

Proses hapus data departemen dilakukan untuk menghapus data departemen yang ada pada sistem. Pengujian hapus data departemen dapat dilihat pada Tabel 4.16.

**Tabel 4. 16 Pengujian Hapus Data Departemen**

<b>Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)</b>			
<b>Data masukan</b>	<b>Yang diharapkan</b>	<b>Pengamatan</b>	<b>Kesimpulan</b>
Pilih data departemen yang akan dihapus.	Akan muncul pesan “Yakin akan menghapus data departemen?”	Data departemen akan terhapus dari sistem apabila telah disetujui oleh direktur.	[√] diterima [ ] ditolak

**4.2.1.9 Pengujian Tambah Data Divisi**

Proses tambah data divisi dilakukan untuk menambahkan data divisi ke dalam sistem. Pengujian tambah data divisi dapat dilihat pada Tabel 4.17.

**Tabel 4. 17 Pengujian Tambah Data Divisi**

<b>Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)</b>			
<b>Data masukan</b>	<b>Yang diharapkan</b>	<b>Pengamatan</b>	<b>Kesimpulan</b>
Nama Divisi: Penulis Departemen: SPASIAL Status: Aktif	Akan muncul pesan “Menunggu persetujuan Direktur.”	Data divisi akan tersimpan pada sistem apabila telah disetujui oleh direktur.	[√] diterima [ ] ditolak
<b>Kasus dan Hasil Uji (Data Salah)</b>			
<b>Data masukan</b>	<b>Yang diharapkan</b>	<b>Pengamatan</b>	<b>Kesimpulan</b>
Nama Divisi: Penulis Departemen: SPASIAL Status: Aktif	Menampilkan pesan “Data divisi sudah ada pada sistem.”	Data divisi tidak tersimpan, dan sistem kembali meminta data masukan.	[ ] diterima [√] ditolak
<b>Kasus data Hasil Uji (Data Kosong)</b>			
<b>Data masukan</b>	<b>Yang diharapkan</b>	<b>Pengamatan</b>	<b>Kesimpulan</b>
Nama Divisi: Departemen: Status:	Sistem menampilkan pesan kesalahan pada <i>field</i> yang kosong.	Data divisi tidak tersimpan, dan sistem kembali meminta data masukan.	[√] diterima [ ] ditolak

**4.2.1.10 Pengujian Ubah Data Divisi**

Proses ubah data divisi dilakukan untuk mengubah data divisi yang ada pada sistem. Pengujian ubah data divisi dapat dilihat pada Tabel 4.18.

**Tabel 4. 18 Pengujian Ubah Data Divisi**

<b>Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)</b>			
<b>Data masukan</b>	<b>Yang diharapkan</b>	<b>Pengamatan</b>	<b>Kesimpulan</b>
Nama Divisi: Penulis Departemen: SPASIAL Status: Aktif	Akan muncul pesan “Menunggu persetujuan Direktur.”	Data divisi akan tersimpan pada sistem apabila telah disetujui oleh direktur.	[ <input checked="" type="checkbox"/> ] diterima [ ] ditolak
<b>Kasus data Hasil Uji (Data Kosong)</b>			
<b>Data masukan</b>	<b>Yang diharapkan</b>	<b>Pengamatan</b>	<b>Kesimpulan</b>
Nama Divisi: Departemen: Status:	Sistem menampilkan pesan kesalahan pada <i>field</i> yang kosong.	Data divisi tidak tersimpan, dan sistem kembali meminta data masukan.	[ <input checked="" type="checkbox"/> ] diterima [ ] ditolak

**4.2.1.11 Pengujian Hapus Data Divisi**

Proses hapus data divisi dilakukan untuk menghapus data divisi yang ada pada sistem. Pengujian hapus data divisi dapat dilihat pada Tabel 4.19.

**Tabel 4. 19 Pengujian Hapus Data Divisi**

<b>Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)</b>			
<b>Data masukan</b>	<b>Yang diharapkan</b>	<b>Pengamatan</b>	<b>Kesimpulan</b>
Pilih data divisi yang akan dihapus.	Akan muncul pesan “Yakin akan menghapus data divisi?”	Data divisi akan terhapus dari sistem apabila telah disetujui oleh direktur.	[ <input checked="" type="checkbox"/> ] diterima [ ] ditolak

**4.2.1.12 Pengujian Tambah Data Jabatan**

Proses tambah data jabatan dilakukan untuk menambahkan data jabatan ke dalam sistem. Pengujian tambah data jabatan dapat dilihat pada Tabel 4.20.



Tabel 4. 20 Pengujian Tambah Data Jabatan

Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)			
Data masukan	Yang diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Divisi: Penulis Nama Jabatan: Staf Penulis Kapasitas: 5 Pendidikan: S1 Persyaratan: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Mahasiswa jurnalistik</li> <li>- Sedang menempuh semester 5</li> <li>- Bisa menghasilkan ide-ide kreatif</li> </ul> Status: Aktif Buka Lowongan: Ya	Akan muncul pesan “Menunggu persetujuan Direktur.”	Data jabatan akan tersimpan pada sistem apabila telah disetujui oleh direktur.	<input checked="" type="checkbox"/> diterima <input type="checkbox"/> ditolak
Kasus dan Hasil Uji (Data Salah)			
Data masukan	Yang diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Divisi: Penulis Nama Jabatan: Staf Penulis Kapasitas: 5 Pendidikan: S1 Persyaratan: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Mahasiswa jurnalistik</li> <li>- Sedang menempuh semester 5</li> <li>- Bisa menghasilkan ide-ide kreatif</li> </ul> Status: Aktif Buka Lowongan: Ya	Menampilkan pesan “Data jabatan sudah ada pada sistem.”	Data jabatan tidak tersimpan, dan sistem kembali meminta data masukan.	<input type="checkbox"/> diterima <input checked="" type="checkbox"/> ditolak
Kasus data Hasil Uji (Data Kosong)			
Data masukan	Yang diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Divisi: Nama Jabatan: Kapasitas: Pendidikan: Persyaratan: Status: Buka Lowongan:	Sistem menampilkan pesan kesalahan pada <i>field</i> yang kosong.	Data jabatan tidak tersimpan, dan sistem kembali meminta data masukan.	<input checked="" type="checkbox"/> diterima <input type="checkbox"/> ditolak

#### 4.2.1.13 Pengujian Ubah Data Jabatan

Proses ubah data jabatan dilakukan untuk mengubah data jabatan yang ada pada sistem. Pengujian ubah data jabatan dapat dilihat pada Tabel 4.21.

**Tabel 4. 21 Pengujian Ubah Data Jabatan**

<b>Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)</b>			
<b>Data masukan</b>	<b>Yang diharapkan</b>	<b>Pengamatan</b>	<b>Kesimpulan</b>
Divisi: Penulis Nama Jabatan: Staf Penulis Kapasitas: 5 Pendidikan: S1 Persyaratan: - Mahasiswa jurnalistik - Sedang menempuh semester 5 - Bisa menghasilkan ide-ide kreatif Status: Aktif Buka Lowongan: Ya	Akan muncul pesan “Menunggu persetujuan Direktur.”	Data jabatan akan tersimpan pada sistem apabila telah disetujui oleh direktur.	[√] diterima [ ] ditolak
<b>Kasus data Hasil Uji (Data Kosong)</b>			
<b>Data masukan</b>	<b>Yang diharapkan</b>	<b>Pengamatan</b>	<b>Kesimpulan</b>
Divisi: Nama Jabatan: Kapasitas: Pendidikan: Persyaratan: Status: Buka Lowongan:	Sistem menampilkan pesan kesalahan pada <i>field</i> yang kosong.	Data jabatan tidak tersimpan, dan sistem kembali meminta data masukan.	[√] diterima [ ] ditolak

#### 4.2.1.14 Pengujian Hapus Data Jabatan

Proses hapus data jabatan dilakukan untuk menghapus data jabatan yang ada pada sistem. Pengujian hapus data jabatan dapat dilihat pada Tabel 4.22.

**Tabel 4. 22 Pengujian Hapus Data Jabatan**

<b>Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)</b>			
<b>Data masukan</b>	<b>Yang diharapkan</b>	<b>Pengamatan</b>	<b>Kesimpulan</b>
Pilih data jabatan yang akan dihapus.	Akan muncul pesan “Yakin akan menghapus data jabatan?”	Data jabatan akan terhapus dari sistem apabila telah disetujui oleh direktur.	[√] diterima [ ] ditolak

**4.2.1.15 Pengujian Tambah Data Periode**

Proses tambah data periode dilakukan untuk menambahkan data periode ke dalam sistem. Pengujian tambah data periode dapat dilihat pada Tabel 4.23.

**Tabel 4. 23 Pengujian Tambah Data Periode**

<b>Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)</b>			
<b>Data masukan</b>	<b>Yang diharapkan</b>	<b>Pengamatan</b>	<b>Kesimpulan</b>
Bulan: April Tahun: 2019 Nama Periode: April 2019	Akan muncul pesan “Menunggu persetujuan Direktur.”	Data periode akan tersimpan pada sistem apabila telah disetujui oleh direktur.	[√] diterima [ ] ditolak
<b>Kasus dan Hasil Uji (Data Salah)</b>			
<b>Data masukan</b>	<b>Yang diharapkan</b>	<b>Pengamatan</b>	<b>Kesimpulan</b>
Bulan: April Tahun: 2019 Nama Periode: April 2019	Menampilkan pesan “Data periode sudah ada pada sistem.”	Data periode tidak tersimpan, dan sistem kembali meminta data masukan.	[ ] diterima [√] ditolak
<b>Kasus data Hasil Uji (Data Kosong)</b>			
<b>Data masukan</b>	<b>Yang diharapkan</b>	<b>Pengamatan</b>	<b>Kesimpulan</b>
Bulan: Tahun: Nama Periode:	Sistem menampilkan pesan kesalahan pada <i>field</i> yang kosong.	Data periode tidak tersimpan, dan sistem kembali meminta data masukan.	[√] diterima [ ] ditolak

**4.2.1.16 Pengujian Ubah Data Periode**

Proses ubah data periode dilakukan untuk mengubah data periode yang ada pada sistem. Pengujian ubah data periode dapat dilihat pada Tabel 4.24.

**Tabel 4. 24 Pengujian Ubah Data Periode**

<b>Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)</b>			
<b>Data masukan</b>	<b>Yang diharapkan</b>	<b>Pengamatan</b>	<b>Kesimpulan</b>
Bulan: April Tahun: 2019 Nama Periode: April 2019	Akan muncul pesan “Menunggu persetujuan Direktur. ”	Data periode akan tersimpan pada sistem apabila telah disetujui oleh direktur.	[√] diterima [ ] ditolak
<b>Kasus data Hasil Uji (Data Kosong)</b>			
<b>Data masukan</b>	<b>Yang diharapkan</b>	<b>Pengamatan</b>	<b>Kesimpulan</b>
Bulan: Tahun: Nama Periode:	Sistem menampilkan pesan kesalahan pada <i>field</i> yang kosong.	Data periode tidak tersimpan, dan sistem kembali meminta data masukan.	[√] diterima [ ] ditolak

**4.2.1.17 Pengujian Hapus Data Periode**

Proses hapus data periode dilakukan untuk menghapus data periode yang ada pada sistem. Pengujian hapus data periode dapat dilihat pada Tabel 4.25.

**Tabel 4. 25 Pengujian Hapus Data Periode**

<b>Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)</b>			
<b>Data masukan</b>	<b>Yang diharapkan</b>	<b>Pengamatan</b>	<b>Kesimpulan</b>
Pilih data periode yang akan dihapus.	Akan muncul pesan “Yakin akan menghapus data periode?”	Data periode akan terhapus dari sistem apabila telah disetujui oleh direktur.	[√] diterima [ ] ditolak

**4.2.1.18 Pengujian Tambah Data Keputusan**

Proses tambah data keputusan dilakukan untuk menambahkan data keputusan ke dalam sistem. Pengujian tambah data keputusan dapat dilihat pada Tabel 4.26.

Tabel 4. 26 Pengujian Tambah Data Keputusan

Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)			
Data masukan	Yang diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Nama Keputusan: Dipertimbangkan memperoleh kenaikan jabatan Jenis Pegawai: Pegawai Tetap Status: Aktif	Akan muncul pesan “Menunggu persetujuan Direktur. .”	Data keputusan akan tersimpan pada sistem apabila telah disetujui oleh direktur.	[√] diterima [ ] ditolak
Kasus dan Hasil Uji (Data Salah)			
Data masukan	Yang diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Nama Keputusan: Dipertimbangkan memperoleh kenaikan jabatan Jenis Pegawai: Pegawai Tetap Status: Aktif	Menampilkan pesan “Data keputusan sudah ada pada sistem.”	Data keputusan tidak tersimpan, dan sistem kembali meminta data masukan.	[ ] diterima [√] ditolak
Kasus data Hasil Uji (Data Kosong)			
Data masukan	Yang diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Nama Keputusan: Jenis Pegawai: Status:	Sistem menampilkan pesan kesalahan pada <i>field</i> yang kosong.	Data periode tidak tersimpan, dan sistem kembali meminta data masukan.	[√] diterima [ ] ditolak

#### 4.2.1.19 Pengujian Ubah Data Keputusan

Proses ubah data keputusan dilakukan untuk mengubah data keputusan yang ada pada sistem. Pengujian ubah data keputusan dapat dilihat pada Tabel 4.27.

**Tabel 4. 27 Pengujian Ubah Data Keputusan**

<b>Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)</b>			
<b>Data masukan</b>	<b>Yang diharapkan</b>	<b>Pengamatan</b>	<b>Kesimpulan</b>
Nama Keputusan: Dipertimbangkan memperoleh kenaikan jabatan Jenis Pegawai: Pegawai Tetap Status: Aktif	Akan muncul pesan “Menunggu persetujuan Direktur.”	Data keputusan akan tersimpan pada sistem apabila telah disetujui oleh direktur.	[√] diterima [ ] ditolak
<b>Kasus data Hasil Uji (Data Kosong)</b>			
<b>Data masukan</b>	<b>Yang diharapkan</b>	<b>Pengamatan</b>	<b>Kesimpulan</b>
Nama Keputusan: Jenis Pegawai: Status:	Sistem menampilkan pesan kesalahan pada <i>field</i> yang kosong.	Data keputusan tidak tersimpan, dan sistem kembali meminta data masukan.	[√] diterima [ ] ditolak

**4.2.1.20 Pengujian Hapus Data Keputusan**

Proses hapus data keputusan dilakukan untuk menghapus data keputusan yang ada pada sistem. Pengujian hapus data keputusan dapat dilihat pada Tabel 4.28.

**Tabel 4. 28 Pengujian Hapus Data Keputusan**

<b>Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)</b>			
<b>Data masukan</b>	<b>Yang diharapkan</b>	<b>Pengamatan</b>	<b>Kesimpulan</b>
Pilih data keputusan yang akan dihapus.	Akan muncul pesan “Yakin akan menghapus data keputusan?”	Data keputusan akan terhapus dari sistem apabila telah disetujui oleh direktur.	[√] diterima [ ] ditolak

**4.2.1.21 Pengujian Tambah Data Level**

Proses hapus data keputusan dilakukan untuk menghapus data keputusan yang ada pada sistem. Pengujian hapus data keputusan dapat dilihat pada Tabel 4.29.

**Tabel 4. 29 Pengujian Tambah Data Level**

<b>Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)</b>			
<b>Data masukan</b>	<b>Yang diharapkan</b>	<b>Pengamatan</b>	<b>Kesimpulan</b>
Nama Level: Pegawai	Akan muncul pesan “Menunggu persetujuan Direktur.”	Data level akan tersimpan pada sistem apabila telah disetujui oleh direktur.	[√] diterima [ ] ditolak
<b>Kasus dan Hasil Uji (Data Salah)</b>			
<b>Data masukan</b>	<b>Yang diharapkan</b>	<b>Pengamatan</b>	<b>Kesimpulan</b>
Nama Level: Pegawai	Menampilkan pesan “Data level sudah ada pada sistem.”	Data level tidak tersimpan, dan sistem kembali meminta data masukan.	[ ] diterima [√] ditolak
<b>Kasus data Hasil Uji (Data Kosong)</b>			
<b>Data masukan</b>	<b>Yang diharapkan</b>	<b>Pengamatan</b>	<b>Kesimpulan</b>
Nama Level:	Sistem menampilkan pesan kesalahan pada <i>field</i> yang kosong.	Data level tidak tersimpan, dan sistem kembali meminta data masukan.	[√] diterima [ ] ditolak

**4.2.1.22 Pengujian Ubah Data Level**

Proses hapus data keputusan dilakukan untuk menghapus data keputusan yang ada pada sistem. Pengujian hapus data keputusan dapat dilihat pada Tabel 4.30.

**Tabel 4. 30 Pengujian Ubah Data Level**

<b>Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)</b>			
<b>Data masukan</b>	<b>Yang diharapkan</b>	<b>Pengamatan</b>	<b>Kesimpulan</b>
Nama Level: Pegawai	Akan muncul pesan “Menunggu persetujuan Direktur.”	Data level akan tersimpan pada sistem apabila telah disetujui oleh direktur.	[√] diterima [ ] ditolak
<b>Kasus data Hasil Uji (Data Kosong)</b>			
<b>Data masukan</b>	<b>Yang diharapkan</b>	<b>Pengamatan</b>	<b>Kesimpulan</b>
Nama Level:	Sistem menampilkan pesan kesalahan pada <i>field</i> yang kosong.	Data level tidak tersimpan, dan sistem kembali meminta data masukan.	[√] diterima [ ] ditolak

**4.2.1.23 Pengujian Hapus Data Level**

Proses hapus data keputusan dilakukan untuk menghapus data keputusan yang ada pada sistem. Pengujian hapus data keputusan dapat dilihat pada Tabel 4.31.

**Tabel 4. 31 Pengujian Hapus Data Level**

<b>Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)</b>			
<b>Data masukan</b>	<b>Yang diharapkan</b>	<b>Pengamatan</b>	<b>Kesimpulan</b>
Pilih data level yang akan dihapus.	Akan muncul pesan “Yakin akan menghapus data level?”	Data level akan terhapus dari sistem apabila telah disetujui oleh direktur.	[ <input checked="" type="checkbox"/> ] diterima [ ] ditolak

**4.2.1.24 Pengujian Tambah Data Level Pegawai**

Proses hapus data keputusan dilakukan untuk menghapus data keputusan yang ada pada sistem. Pengujian hapus data keputusan dapat dilihat pada Tabel 4.32.

**Tabel 4. 32 Pengujian Tambah Data Level Pegawai**

<b>Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)</b>			
<b>Data masukan</b>	<b>Yang diharapkan</b>	<b>Pengamatan</b>	<b>Kesimpulan</b>
NIP: 100102001 Level: Pegawai	Akan muncul pesan “Menunggu persetujuan Direktur.”	Data level pegawai akan tersimpan pada sistem apabila telah disetujui oleh direktur.	[ <input checked="" type="checkbox"/> ] diterima [ ] ditolak
<b>Kasus dan Hasil Uji (Data Salah)</b>			
<b>Data masukan</b>	<b>Yang diharapkan</b>	<b>Pengamatan</b>	<b>Kesimpulan</b>
NIP: 100102001 Level: Pegawai	Menampilkan pesan “Data level pegawai sudah ada pada sistem.”	Data level pegawai tidak tersimpan, dan sistem kembali meminta data masukan.	[ ] diterima [ <input checked="" type="checkbox"/> ] ditolak
<b>Kasus data Hasil Uji (Data Kosong)</b>			
<b>Data masukan</b>	<b>Yang diharapkan</b>	<b>Pengamatan</b>	<b>Kesimpulan</b>
NIP: Level:	Sistem menampilkan pesan kesalahan pada <i>field</i> yang kosong.	Data level pegawai tidak tersimpan, dan sistem kembali meminta data masukan.	[ <input checked="" type="checkbox"/> ] diterima [ ] ditolak

**4.2.1.25 Pengujian Ubah Data Level Pegawai**

Proses hapus data keputusan dilakukan untuk menghapus data keputusan yang ada pada sistem. Pengujian hapus data keputusan dapat dilihat pada Tabel 4.33.



**Tabel 4. 33 Pengujian Ubah Data Level Pegawai**

<b>Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)</b>			
<b>Data masukan</b>	<b>Yang diharapkan</b>	<b>Pengamatan</b>	<b>Kesimpulan</b>
NIP: 100102001 Level: Pegawai	Akan muncul pesan “Menunggu persetujuan Direktur.”	Data level pegawai akan tersimpan pada sistem apabila telah disetujui oleh direktur.	[√] diterima [ ] ditolak
<b>Kasus data Hasil Uji (Data Kosong)</b>			
<b>Data masukan</b>	<b>Yang diharapkan</b>	<b>Pengamatan</b>	<b>Kesimpulan</b>
NIP: Level:	Sistem menampilkan pesan kesalahan pada <i>field</i> yang kosong.	Data level pegawai tidak tersimpan, dan sistem kembali meminta data masukan.	[√] diterima [ ] ditolak

**4.2.1.26 Pengujian Hapus Data Level Pegawai**

Proses hapus data keputusan dilakukan untuk menghapus data keputusan yang ada pada sistem. Pengujian hapus data keputusan dapat dilihat pada Tabel 4.34.

**Tabel 4. 34 Pengujian Hapus Data Level Pegawai**

<b>Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)</b>			
<b>Data masukan</b>	<b>Yang diharapkan</b>	<b>Pengamatan</b>	<b>Kesimpulan</b>
Pilih data level pegawai yang akan dihapus.	Akan muncul pesan “Yakin akan menghapus data level pegawai?”	Data level pegawai akan terhapus dari sistem apabila telah disetujui oleh direktur.	[√] diterima [ ] ditolak

**4.2.1.27 Pengujian Tambah Data Kriteria Penilaian**

Proses hapus data keputusan dilakukan untuk menghapus data keputusan yang ada pada sistem. Pengujian hapus data keputusan dapat dilihat pada Tabel 4.35.

**Tabel 4. 35 Pengujian Tambah Data Kriteria Penilaian**

<b>Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)</b>			
<b>Data masukan</b>	<b>Yang diharapkan</b>	<b>Pengamatan</b>	<b>Kesimpulan</b>
Departemen: SPASIAL Kriteria: Pengetahuan dan Keterampilan Teknis Bobot Penilaian: 40% Status: Pegawai Magang	Akan muncul pesan “Menunggu persetujuan Direktur. .”	Data kriteria penilaian akan tersimpan pada sistem apabila telah disetujui oleh direktur.	[√] diterima [ ] ditolak
<b>Kasus dan Hasil Uji (Data Salah)</b>			
<b>Data masukan</b>	<b>Yang diharapkan</b>	<b>Pengamatan</b>	<b>Kesimpulan</b>
Departemen: SPASIAL Kriteria: Pengetahuan dan Keterampilan Teknis Bobot Penilaian: 40% Status: Pegawai Magang	Menampilkan pesan “Data kriteria penilaian sudah ada pada sistem.”	Data kriteria penilaian tidak tersimpan, dan sistem kembali meminta data masukan.	[ ] diterima [√] ditolak
<b>Kasus data Hasil Uji (Data Kosong)</b>			
<b>Data masukan</b>	<b>Yang diharapkan</b>	<b>Pengamatan</b>	<b>Kesimpulan</b>
Departemen: Kriteria: Bobot Penilaian: Status:	Sistem menampilkan pesan kesalahan pada <i>field</i> yang kosong.	Data kriteria penilaian tidak tersimpan, dan sistem kembali meminta data masukan.	[√] diterima [ ] ditolak

**4.2.1.28 Pengujian Ubah Data Kriteria Penilaian**

Proses hapus data keputusan dilakukan untuk menghapus data keputusan yang ada pada sistem. Pengujian hapus data keputusan dapat dilihat pada Tabel 4.36.

**Tabel 4. 36 Pengujian Ubah Data Kriteria Penilaian**

<b>Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)</b>			
<b>Data masukan</b>	<b>Yang diharapkan</b>	<b>Pengamatan</b>	<b>Kesimpulan</b>
Departemen: SPASIAL Kriteria: Pengetahuan dan Keterampilan Teknis Bobot Penilaian: 40% Status: Pegawai Magang	Akan muncul pesan “Menunggu persetujuan Direktur. .”	Data kriteria penilaian akan tersimpan pada sistem apabila telah disetujui oleh direktur.	[√] diterima [ ] ditolak
<b>Kasus data Hasil Uji (Data Kosong)</b>			
<b>Data masukan</b>	<b>Yang diharapkan</b>	<b>Pengamatan</b>	<b>Kesimpulan</b>
Departemen: Kriteria: Bobot Penilaian: Status:	Sistem menampilkan pesan kesalahan pada <i>field</i> yang kosong.	Data kriteria penilaian tidak tersimpan, dan sistem kembali meminta data masukan.	[√] diterima [ ] ditolak

**4.2.1.29 Pengujian Hapus Data Kriteria Penilaian**

Proses hapus data keputusan dilakukan untuk menghapus data keputusan yang ada pada sistem. Pengujian hapus data keputusan dapat dilihat pada Tabel 4.37.

**Tabel 4. 37 Pengujian Hapus Data Kriteria Penilaian**

<b>Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)</b>			
<b>Data masukan</b>	<b>Yang diharapkan</b>	<b>Pengamatan</b>	<b>Kesimpulan</b>
Pilih data kriteria penilaian yang akan dihapus.	Akan muncul pesan “Yakin akan menghapus data kriteria penilaian?”	Data kriteria penilaian akan terhapus dari sistem apabila telah disetujui oleh direktur.	[√] diterima [ ] ditolak

**4.2.1.30 Pengujian Tambah Data Sub-Kriteria Penilaian**

Proses hapus data keputusan dilakukan untuk menghapus data keputusan yang ada pada sistem. Pengujian hapus data keputusan dapat dilihat pada Tabel 4.38.

**Tabel 4. 38 Pengujian Tambah Data Sub-Kriteria Penilaian**

<b>Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)</b>			
<b>Data masukan</b>	<b>Yang diharapkan</b>	<b>Pengamatan</b>	<b>Kesimpulan</b>
Kriteria: Pengetahuan dan Keterampilan Teknis Sub Kriteria: Kecakapan dalam menyelesaikan tugas Status: Aktif	Akan muncul pesan “Menunggu persetujuan Direktur.”	Data sub-kriteria penilaian akan tersimpan pada sistem apabila telah disetujui oleh direktur.	[√] diterima [ ] ditolak
<b>Kasus dan Hasil Uji (Data Salah)</b>			
<b>Data masukan</b>	<b>Yang diharapkan</b>	<b>Pengamatan</b>	<b>Kesimpulan</b>
Kriteria: Pengetahuan dan Keterampilan Teknis Sub Kriteria: Kecakapan dalam menyelesaikan tugas Status: Aktif	Menampilkan pesan “Data sub-kriteria penilaian sudah ada pada sistem.”	Data sub-kriteria penilaian tidak tersimpan, dan sistem kembali meminta data masukan.	[ ] diterima [√] ditolak
<b>Kasus data Hasil Uji (Data Kosong)</b>			
<b>Data masukan</b>	<b>Yang diharapkan</b>	<b>Pengamatan</b>	<b>Kesimpulan</b>
Kriteria: Sub Kriteria: Status:	Sistem menampilkan pesan kesalahan pada <i>field</i> yang kosong.	Data sub-kriteria penilaian tidak tersimpan, dan sistem kembali meminta data masukan.	[√] diterima [ ] ditolak

#### 4.2.1.31 Pengujian Ubah Data Sub-Kriteria Penilaian

Proses hapus data keputusan dilakukan untuk menghapus data keputusan yang ada pada sistem. Pengujian hapus data keputusan dapat dilihat pada Tabel 4.39.

**Tabel 4. 39 Pengujian Ubah Data Sub-Kriteria Penilaian**

<b>Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)</b>			
<b>Data masukan</b>	<b>Yang diharapkan</b>	<b>Pengamatan</b>	<b>Kesimpulan</b>
Kriteria: Pengetahuan dan Keterampilan Teknis Sub Kriteria: Kecakapan dalam menyelesaikan tugas Status: Aktif	Akan muncul pesan “Menunggu persetujuan Direktur.”	Data sub-kriteria penilaian akan tersimpan pada sistem apabila telah disetujui oleh direktur.	[√] diterima [ ] ditolak
<b>Kasus data Hasil Uji (Data Kosong)</b>			
<b>Data masukan</b>	<b>Yang diharapkan</b>	<b>Pengamatan</b>	<b>Kesimpulan</b>
Kriteria: Sub Kriteria: Status:	Sistem menampilkan pesan kesalahan pada <i>field</i> yang kosong.	Data sub-kriteria penilaian tidak tersimpan, dan sistem kembali meminta data masukan.	[√] diterima [ ] ditolak

**4.2.1.32 Pengujian Hapus Data Sub-Kriteria Penilaian**

Proses hapus data keputusan dilakukan untuk menghapus data keputusan yang ada pada sistem. Pengujian hapus data keputusan dapat dilihat pada Tabel 4.40.

**Tabel 4. 40 Pengujian Hapus Data Sub-Kriteria Penilaian**

<b>Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)</b>			
<b>Data masukan</b>	<b>Yang diharapkan</b>	<b>Pengamatan</b>	<b>Kesimpulan</b>
Pilih data sub-kriteria penilaian yang akan dihapus.	Akan muncul pesan “Yakin akan menghapus data sub-kriteria penilaian?”	Data sub-kriteria penilaian akan terhapus dari sistem apabila telah disetujui oleh direktur.	[√] diterima [ ] ditolak

**4.2.1.33 Pengujian Tambah Data Penilaian**

Proses hapus data keputusan dilakukan untuk menghapus data keputusan yang ada pada sistem. Pengujian hapus data keputusan dapat dilihat pada Tabel 4.41.

**Tabel 4. 41 Pengujian Tambah Data Penilaian**

<b>Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)</b>			
<b>Data masukan</b>	<b>Yang diharapkan</b>	<b>Pengamatan</b>	<b>Kesimpulan</b>
Pengetahuan dan Keterampilan Teknis <ul style="list-style-type: none"> <li>• Kecakapan Dalam Menyelesaikan Tugas: 80</li> <li>• Ketepatan Waktu Terhadap Deadline: 80</li> <li>• Pemahaman Terhadap Tugas yang Diberikan: 80</li> <li>• Inisiatif: 80</li> <li>• Kualitas Hasil Kerja: 80</li> </ul> Kepribadian <ul style="list-style-type: none"> <li>• Kejujuran: 80</li> <li>• Kedisiplinan: 80</li> <li>• Penampilan: 80</li> <li>• Absensi: 80</li> </ul> Kemampuan Komunikasi <ul style="list-style-type: none"> <li>• Terhadap Atasan: 80</li> <li>• Terhadap Rekan: 80</li> <li>• Terhadap Bawahan: 80</li> </ul>	Akan muncul pesan “Data penilaian berhasil ditambahkan.”	Data penilaian akan tersimpan pada sistem.	[√] diterima [ ] ditolak
<b>Kasus data Hasil Uji (Data Kosong)</b>			
<b>Data masukan</b>	<b>Yang diharapkan</b>	<b>Pengamatan</b>	<b>Kesimpulan</b>
Pengetahuan dan Keterampilan Teknis <ul style="list-style-type: none"> <li>• Kecakapan Dalam Menyelesaikan Tugas:</li> <li>• Ketepatan Waktu Terhadap Deadline:</li> <li>• Pemahaman Terhadap Tugas yang Diberikan:</li> <li>• Inisiatif:</li> <li>• Kualitas Hasil Kerja:</li> </ul> Kepribadian <ul style="list-style-type: none"> <li>• Kejujuran:</li> <li>• Kedisiplinan:</li> <li>• Penampilan:</li> <li>• Absensi:</li> </ul>	Sistem menampilkan pesan kesalahan pada <i>field</i> yang kosong.	Data penilaian tidak tersimpan, dan sistem kembali meminta data masukan.	[√] diterima [ ] ditolak

Kemampuan Komunikasi <ul style="list-style-type: none"> <li>• Terhadap Atasan:</li> <li>• Terhadap Rekan:</li> <li>• Terhadap Bawahan:</li> </ul>			
---	--	--	--

#### 4.2.1.34 Pengujian Tambah Data Penentuan Keputusan

Proses hapus data keputusan dilakukan untuk menghapus data keputusan yang ada pada sistem. Pengujian hapus data keputusan dapat dilihat pada Tabel 4.42.

**Tabel 4. 42 Pengujian Tambah Data Penentuan Keputusan**

Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)			
Data masukan	Yang diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
NIP: 100201001 Nama: Agus Jabatan: Staf Penulis Beri Keputusan: Memperoleh Kenaikan Jabatan	Akan muncul pesan "Data penentuan keputusan berhasil ditambahkan."	Data penentuan keputusan akan tersimpan pada sistem.	[√] diterima [ ] ditolak
Kasus data Hasil Uji (Data Kosong)			
Data masukan	Yang diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
NIP: 100201001 Nama: Agus Jabatan: Staf Penulis Beri Keputusan:	Sistem menampilkan pesan kesalahan pada <i>field</i> yang kosong.	Data penentuan keputusan tidak tersimpan, dan sistem kembali meminta data masukan.	[√] diterima [ ] ditolak

#### 4.2.1.35 Pengujian Tambah Data Kriteria Seleksi

Proses hapus data keputusan dilakukan untuk menghapus data keputusan yang ada pada sistem. Pengujian hapus data keputusan dapat dilihat pada Tabel 4.43.

**Tabel 4. 43 Pengujian Tambah Data Kriteria Seleksi**

<b>Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)</b>			
<b>Data masukan</b>	<b>Yang diharapkan</b>	<b>Pengamatan</b>	<b>Kesimpulan</b>
Kode Kriteria Seleksi: C4 Kriteria Seleksi: Pengalaman Kerja Bobot Nilai: 2	Akan muncul pesan “Menunggu persetujuan Direktur.”	Data kriteria seleksi akan tersimpan pada sistem apabila telah disetujui oleh direktur.	[√] diterima [ ] ditolak
<b>Kasus dan Hasil Uji (Data Salah)</b>			
<b>Data masukan</b>	<b>Yang diharapkan</b>	<b>Pengamatan</b>	<b>Kesimpulan</b>
Kode Kriteria Seleksi: C4 Kriteria Seleksi: Pengalaman Kerja Bobot Nilai: 2	Menampilkan pesan “Data kriteria seleksi sudah ada pada sistem.”	Data kriteria seleksi tidak tersimpan, dan sistem kembali meminta data masukan.	[ ] diterima [√] ditolak
<b>Kasus data Hasil Uji (Data Kosong)</b>			
<b>Data masukan</b>	<b>Yang diharapkan</b>	<b>Pengamatan</b>	<b>Kesimpulan</b>
Kode Kriteria Seleksi: C4 Kriteria Seleksi: Bobot Nilai:	Sistem menampilkan pesan kesalahan pada <i>field</i> yang kosong.	Data kriteria seleksi tidak tersimpan, dan sistem kembali meminta data masukan.	[√] diterima [ ] ditolak

**4.2.1.36 Pengujian Ubah Data Kriteria Seleksi**

Proses hapus data keputusan dilakukan untuk menghapus data keputusan yang ada pada sistem. Pengujian hapus data keputusan dapat dilihat pada Tabel 4.44.

**Tabel 4. 44 Pengujian Ubah Data Kriteria Seleksi**

<b>Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)</b>			
<b>Data masukan</b>	<b>Yang diharapkan</b>	<b>Pengamatan</b>	<b>Kesimpulan</b>
Kode Kriteria Seleksi: C4 Kriteria Seleksi: Pengalaman Kerja Bobot Nilai: 2	Akan muncul pesan “Menunggu persetujuan Direktur.”	Data kriteria seleksi akan tersimpan pada sistem apabila telah disetujui oleh direktur.	[√] diterima [ ] ditolak
<b>Kasus data Hasil Uji (Data Kosong)</b>			
<b>Data masukan</b>	<b>Yang diharapkan</b>	<b>Pengamatan</b>	<b>Kesimpulan</b>
Kode Kriteria Seleksi: C4 Kriteria Seleksi: Bobot Nilai:	Sistem menampilkan pesan kesalahan pada <i>field</i> yang kosong.	Data kriteria seleksi tidak tersimpan, dan sistem kembali meminta data masukan.	[√] diterima [ ] ditolak



#### 4.2.1.37 Pengujian Hapus Data Kriteria Seleksi

Proses hapus data keputusan dilakukan untuk menghapus data keputusan yang ada pada sistem. Pengujian hapus data keputusan dapat dilihat pada Tabel 4.45.

**Tabel 4. 45 Pengujian Hapus Data Kriteria Seleksi**

Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)			
Data masukan	Yang diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Pilih data kriteria seleksi yang akan dihapus.	Akan muncul pesan “Yakin akan menghapus data sub-kriteria seleksi?”	Data kriteria seleksi akan terhapus dari sistem apabila telah disetujui oleh direktur.	[√] diterima [ ] ditolak

#### 4.2.1.38 Pengujian Tambah Data Penilaian Seleksi

Proses hapus data keputusan dilakukan untuk menghapus data keputusan yang ada pada sistem. Pengujian hapus data keputusan dapat dilihat pada Tabel 4.46.

**Tabel 4. 46 Pengujian Tambah Data Penilaian Seleksi**

Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)			
Data masukan	Yang diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Semester (C1): Semester 6 Tes Wawancara (C2): 80 Tes Keterampilan (C3): 80 Pengalaman Kerja (C4): Berpengalaman	Akan muncul pesan “Data penilaian seleksi berhasil ditambahkan.”	Data penilaian seleksi akan tersimpan pada sistem.	[√] diterima [ ] ditolak
Kasus data Hasil Uji (Data Kosong)			
Data masukan	Yang diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Semester (C1): Tes Wawancara (C2): Tes Keterampilan (C3): Pengalaman Kerja (C4):	Sistem menampilkan pesan kesalahan pada <i>field</i> yang kosong.	Data penilaian seleksi tidak tersimpan, dan sistem kembali meminta data masukan.	[√] diterima [ ] ditolak

#### 4.2.1.39 Pengujian Tambah Data Penentuan Keputusan Seleksi

Proses hapus data keputusan dilakukan untuk menghapus data keputusan yang ada pada sistem. Pengujian hapus data keputusan dapat dilihat pada Tabel 4.47.

**Tabel 4. 47 Pengujian Tambah Data Penentuan Keputusan Seleksi**

<b>Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)</b>			
<b>Data masukan</b>	<b>Yang diharapkan</b>	<b>Pengamatan</b>	<b>Kesimpulan</b>
Nama: Jaya Jabatan: Staf Penulis Pendidikan: S1 UNPAD Jurnalistik Periode: Februari 2019 Nilai Preferensi: 0.302 Aksi: Terima	Akan muncul pesan “Data penentuan keputusan seleksi berhasil ditambahkan.”	Data penentuan keputusan seleksi akan tersimpan pada sistem.	[ <input checked="" type="checkbox"/> ] diterima [ ] ditolak

#### **4.2.2 Kesimpulan Pengujian *Blackbox***

Berdasarkan hasil pengujian *Blackbox* yang telah dilakukan terhadap sistem informasi manajemen sumber daya manusia di CV. Trivecta Commindo, dapat disimpulkan bahwa setiap proses yang terdapat pada sistem telah sesuai dengan perancangan awal, akan tetapi masih memungkinkan terjadinya kesalahan pada sintaks. Selain itu, sistem ini juga secara fungsional telah memenuhi kebutuhan sesuai dengan yang diharapkan.

### **4.3 Pengujian Beta**

Pengujian beta dilakukan untuk mengetahui sejauh mana kualitas dari perangkat lunak yang dibangun. Untuk itu, dalam pengujian ini, dilakukan penelitian dengan cara memberikan pertanyaan pada calon pengguna perangkat lunak sistem.

#### **4.3.1 Hasil Wawancara dan Kuisisioner**

Berikut adalah hasil wawancara dari pengguna sistem informasi manajemen sumber daya manusia di CV. Trivecta Commindo, yaitu Direktur Utama, Administrasi, dan Pegawai.

##### **4.3.1.1 Wawancara Direktur Utama**

Berdasarkan hasil wawancara dengan Direktur Utama dari CV. Trivecta Commindo secara tatap muka langsung, berikut adalah hasilnya.

1. Apakah dengan adanya sistem ini dapat mempermudah perusahaan dalam menentukan pegawai magang yang sesuai dengan kebutuhan perusahaan?

**Jawaban:**

Menurut Bapak Ardo Ardhana, sistem ini mempermudah perusahaan dalam menentukan pegawai magang yang sesuai dengan kebutuhan perusahaan, karena kriteria seleksi sudah lebih detail.

2. Apakah dengan adanya sistem ini, penilaian pegawai dinilai lebih objektif?

**Jawaban:**

Menurut Bapak Ardo Ardhana, sistem ini membantu dalam melakukan penilaian pegawai yang lebih objektif, karena setiap departemen memiliki kriteria penilaian yang berbeda, sesuai dengan pekerjaannya.

3. Apakah dengan adanya sistem ini dapat mempermudah perusahaan dalam memberikan keputusan untuk melakukan promosi dan demosi jabatan?

**Jawaban:**

Menurut Bapak Ardo Ardhana, sistem ini dapat mempermudah perusahaan dalam memberikan keputusan melakukan promosi dan demosi, karena hasil dari penilaian sudah sesuai dengan yang diharapkan.

4. Apakah dengan adanya sistem ini dapat mempermudah perusahaan dalam melihat hasil evaluasi penilaian pegawai untuk setiap departemennya?

**Jawaban:**

Menurut Bapak Ardo Ardhana, sistem ini dapat mempermudah perusahaan untuk melihat hasil dari evaluasi penilaian pegawai.

5. Apakah dengan adanya sistem ini dapat mempermudah perusahaan dalam melihat hasil seleksi pegawai magang?

**Jawaban:**

Menurut Bapak Ardo Ardhana, sistem ini dapat mempermudah perusahaan untuk melihat hasil dari seleksi pegawai magang.

#### 4.3.1.2 Wawancara Kepegawaian

Pada saat ini, di perusahaan belum ada bagian yang secara khusus untuk mengelola kepegawaian, untuk wawancara pada pengujian sistem ini, Wakil Direktur dari CV. Trivecta Commino akan mewakili bagian kepegawaian, berikut adalah hasilnya.

1. Apakah dengan adanya sistem informasi manajemen ini mempermudah perusahaan dalam melakukan pengelolaan data perekrutan pegawai magang?

**Jawaban:**

Menurut Bapak Taufik Nofrizal, iya, saya terbantu dalam mengelola data perekrutan pegawai magang, karena kegiatan perekrutan pegawai magang cukup sering sehingga dibutuhkan sesuatu untuk dapat mengelolanya secara efektif. Dan sistem ini berhasil membantu pengelolaan tersebut.

2. Apakah dengan adanya sistem informasi manajemen ini mempermudah perusahaan dalam menentukan posisi untuk pegawai magang yang diterima?

**Jawaban:**

Menurut Bapak Taufik Nofrizal, iya, karena dengan adanya perekomendasi yang otomatis, akan memudahkan perusahaan untuk memilih calon pegawai mana yang cocok untuk menempati suatu jabatan, agar tidak lagi terjadi kesalahan penempatan seperti sebelumnya.

3. Apakah dengan adanya sistem informasi manajemen ini mempermudah perusahaan dalam melakukan penilaian pegawai?

**Jawaban:**

Menurut Bapak Taufik Nofrizal, iya, karena dengan adanya sistem ini memudahkan perusahaan untuk melakukan penilaian pegawai.

#### **4.3.1.3 Wawancara Administrasi**

Berdasarkan hasil wawancara dengan Administrasi dari CV. Trivecta Commindo secara tatap muka langsung, berikut adalah hasilnya.

1. Apakah dengan adanya sistem informasi manajemen ini mempermudah perusahaan dalam melakukan pengelolaan data pegawai?

**Jawaban:**

Menurut Bapak Faisal Fajar, iya, sistem informasi ini dapat mempermudah perusahaan dalam melakukan pengelolaan data pegawai menjadi lebih mudah dan efektif.

2. Apakah dengan adanya sistem informasi manajemen ini mempermudah perusahaan dalam melakukan monitoring kekosongan jabatan?

**Jawaban:**

Menurut Bapak Faisal Fajar, iya, dapat mempermudah saya melihat kekosongan jabatan dari tiap departemen, sehingga saya dapat dengan cepat merekomendasikan jabatan mana saja yang harus dibuka lowongannya.

#### 4.3.1.4 Pengolahan Hasil Kuisisioner

Berikut adalah hasil kuisisioner dari pengguna sistem informasi manajemen sumber daya manusia di CV. Trivecta Commindo, yaitu Pegawai. Berikut adalah pertanyaan yang ditanyakan pada pegawai magang dan tetap, seperti terlihat pada Tabel 4.48.

**Tabel 4. 48 Daftar Pertanyaan**

No.	Pertanyaan	Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
1.	Apakah anda merasa terbantu untuk mendapatkan informasi hasil penilaian dengan adanya sistem informasi manajemen SDM CV. Trivecta Commindo ini?					
2.	Apakah merasa terbantu dengan adanya fitur untuk melihat histori penilaian dari periode penilaian sebelumnya di sistem informasi manajemen SDM CV. Trivecta Commindo?					
3.	Apakah sistem informasi manajemen SDM CV. Trivecta Commindo ini mudah untuk digunakan?					
4.	Apakah informasi yang diberikan pada sistem informasi manajemen SDM CV. Trivecta Commindo ini bermanfaat bagi pengguna?					

5.	Apakah sistem informasi manajemen SDM di CV. Trivecta Commindo ini sesuai dengan kebutuhan pengguna?					
----	--	--	--	--	--	--

**Tabel 4. 49 Daftar Skala Nilai**

Kode	Keterangan	Skor
SS	Sangat Setuju	5
S	Setuju	4
N	Netral	3
TS	Tidak Setuju	2
STS	Sangat Tidak Setuju	1

1) Pengolahan hasil kuisioner no.1

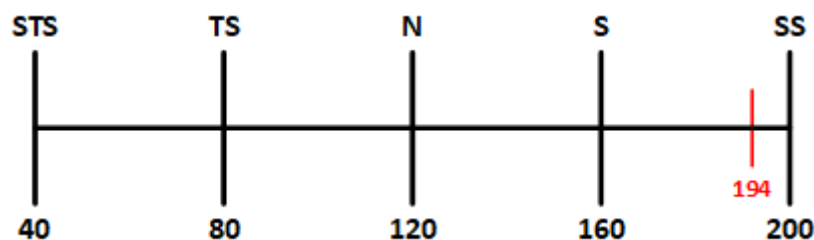
“Apakah anda merasa terbantu untuk mendapatkan informasi hasil penilaian dengan adanya sistem informasi manajemen SDM CV. Trivecta Commindo ini?”

Hasil pengolahan kuisioner no.1, akan disajikan pada Tabel 4.50.

**Tabel 4. 50 Hasil Pengolahan Kuisioner Pertanyaan No.1**

No.	Jawaban	Skor	Jumlah Responden	Jumlah Skor
				(Skor x Jumlah Responden)
1.	SS	5	34	170
2.	S	4	6	24
3.	N	3	0	0
4.	TS	2	0	0
5.	STS	1	0	0
<b>Total</b>				194

Berdasarkan hasil penelitian, jumlah skor yang diperoleh adalah 194. Jadi, berdasarkan data tersebut, maka tingkat presentase no.1 adalah  $(194/200) \times 100\% = 97\%$ , dari yang diharapkan 100%. Jadi, berdasarkan pengolahan data dari 40 responden, hasilnya adalah 194 dan berada pada daerah setuju. Ambang batas pertanyaan no.1, dapat dilihat pada pada Gambar 4.1.



**Gambar 4. 1 Ambang Batas Pertanyaan No.1**

2) Pengolahan hasil kuisisioner no.2

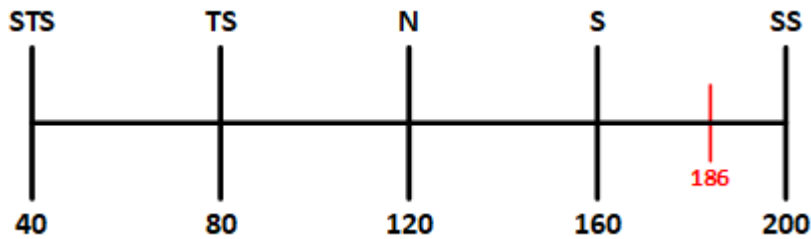
“Apakah merasa terbantu dengan adanya fitur untuk melihat histori penilaian dari periode penilaian sebelumnya di sistem informasi manajemen SDM CV. Trivecta Commindo?”

Hasil pengolahan kuisisioner no.2, akan disajikan pada Tabel 4.51.

**Tabel 4. 51 Hasil Pengolahan Kuisisioner Pertanyaan No.2**

No.	Jawaban	Skor	Jumlah Responden	Jumlah Skor
				(Skor x Jumlah Responden)
1.	SS	5	28	140
2.	S	4	10	40
3.	N	3	2	6
4.	TS	2	0	0
5.	STS	1	0	0
<b>Total</b>				186

Berdasarkan hasil penelitian, jumlah skor yang diperoleh adalah 186. Jadi, berdasarkan data tersebut, maka tingkat presentase no.2 adalah  $(186/200) \times 100\% = 93\%$ , dari yang diharapkan 100%. Jadi, berdasarkan pengolahan data dari 40 responden, hasilnya adalah 186 dan berada pada daerah setuju. Ambang batas pertanyaan no.2, dapat dilihat pada pada Gambar 4.2.



**Gambar 4. 2 Ambang Batas Pertanyaan No.2**

3) Pengolahan hasil kuisioner no.3

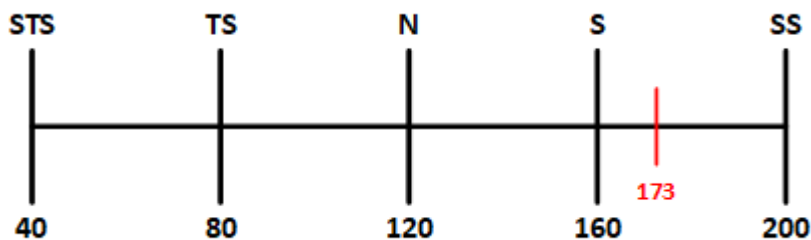
“Apakah sistem informasi manajemen SDM CV. Trivecta Commindo ini mudah untuk digunakan?”

Hasil pengolahan kuisioner no.3, akan disajikan pada Tabel 4.52.

**Tabel 4. 52 Hasil Pengolahan Kuisioner Pertanyaan No.3**

No.	Jawaban	Skor	Jumlah Responden	Jumlah Skor
				(Skor x Jumlah Responden)
1.	SS	5	23	115
2.	S	4	7	28
3.	N	3	10	30
4.	TS	2	0	0
5.	STS	1	0	0
<b>Total</b>				173

Berdasarkan hasil penelitian, jumlah skor yang diperoleh adalah 173. Jadi, berdasarkan data tersebut, maka tingkat presentase no.3 adalah  $(173/200) \times 100\% = 86.5\%$ , dari yang diharapkan 100%. Jadi, berdasarkan pengolahan data dari 40 responden, hasilnya adalah 173 dan berada pada daerah setuju. Ambang batas pertanyaan no.3, dapat dilihat pada pada Gambar 4.3.



**Gambar 4. 3 Ambang Batas Pertanyaan No.3**



## 4) Pengolahan hasil kuisisioner no.4

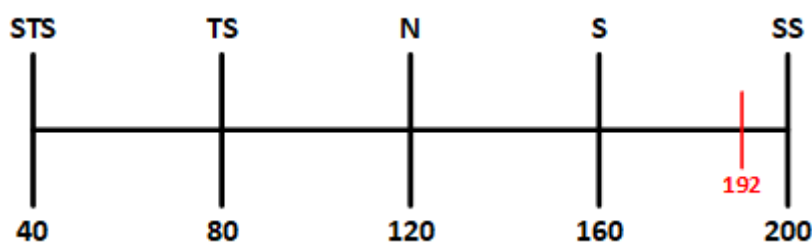
“Apakah informasi yang diberikan pada sistem informasi manajemen SDM CV. Trivecta Commindo ini bermanfaat bagi pengguna?”

Hasil pengolahan kuisisioner no.4, akan disajikan pada Tabel 4.53.

**Tabel 4. 53 Hasil Pengolahan Kuisisioner Pertanyaan No.4**

No.	Jawaban	Skor	Jumlah Responden	Jumlah Skor
				(Skor x Jumlah Responden)
1.	SS	5	32	160
2.	S	4	8	32
3.	N	3	0	0
4.	TS	2	0	0
5.	STS	1	0	0
<b>Total</b>				192

Berdasarkan hasil penelitian, jumlah skor yang diperoleh adalah 192. Jadi, berdasarkan data tersebut, maka tingkat presentase no.4 adalah  $(192/200) \times 100\% = 96\%$ , dari yang diharapkan 100%. Jadi, berdasarkan pengolahan data dari 40 responden, hasilnya adalah 192 dan berada pada daerah setuju. Ambang batas pertanyaan no.4, dapat dilihat pada pada Gambar 4.4.



**Gambar 4. 4 Ambang Batas Pertanyaan No.4**

## 5) Pengolahan hasil kuisisioner no.5

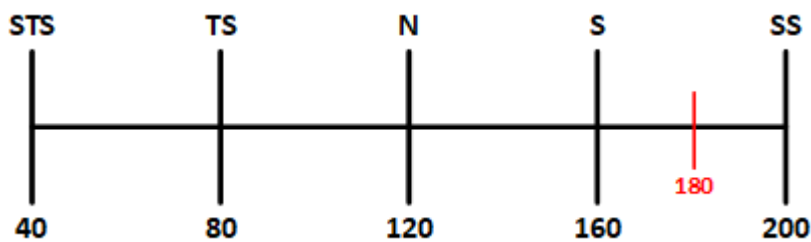
“Apakah sistem informasi manajemen SDM di CV. Trivecta Commindo ini sesuai dengan kebutuhan pengguna?”

Hasil pengolahan kuisisioner no.5, akan disajikan pada Tabel 4.54.

**Tabel 4. 54 Hasil Pengolahan Kuisisioner Pertanyaan No.5**

No.	Jawaban	Skor	Jumlah Responden	Jumlah Skor
				(Skor x Jumlah Responden)
1.	SS	5	25	125
2.	S	4	10	40
3.	N	3	5	15
4.	TS	2	0	0
5.	STS	1	0	0
<b>Total</b>				180

Berdasarkan hasil penelitian, jumlah skor yang diperoleh adalah 180. Jadi, berdasarkan data tersebut, maka tingkat presentase no.5 adalah  $(180/200) \times 100\% = 90\%$ , dari yang diharapkan 100%. Jadi, berdasarkan pengolahan data dari 40 responden, hasilnya adalah 180 dan berada pada daerah setuju. Ambang batas pertanyaan no.5, dapat dilihat pada pada Gambar 4.5.

**Gambar 4. 5 Ambang Batas Pertanyaan No.5**

#### 4.3.2 Kesimpulan Hasil Wawancara dan Kuisisioner

Berdasarkan jawaban dari narasumber mengenai sistem informasi manajemen sumber daya manusia CV. Trivecta Commindo, dapat disimpulkan sebagai berikut.

1. Sistem ini dapat membantu perusahaan dalam menentukan pegawai magang yang sesuai dengan kebutuhan perusahaan.
2. Sistem ini dapat membantu perusahaan dalam melakukan penilaian terhadap pegawai tetap yang lebih objektif, karena setiap departemen telah memiliki kriteria penilaiannya masing-masing.

3. Sistem ini dapat membantu perusahaan dalam memberikan keputusan untuk memberikan bonus, surat peringatan, promosi dan demosi jabatan berdasarkan hasil dari penilaian pegawai.
4. Sistem ini dapat membantu perusahaan dalam mengelola data pegawai tetap dan magang.
5. Sistem ini dapat mempermudah perusahaan dalam melakukan monitoring kekosongan jabatan.
6. Sistem ini dapat membantu pegawai dalam mendapatkan informasi dari hasil penilaian kinerja.

