

BAB 5

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan penelitian dan hasil pengujian yang telah dilakukan pada Sistem Informasi Manajemen Penilaian Pegawai Outsource di PT. Trengginas Jaya, dapat ditarik kesimpulan bahwa:

Sistem Informasi Manajemen Penilaian Pegawai dapat membantu Manajer Outsource dalam merekomendasikan pegawai yang berhak untuk mendapatkan perpanjangan kontrak dan pemutusan kontrak dan membantu dalam mengevaluasi kinerja pegawai dari sisi kepuasan pelanggan (dari pihak pengguna jasa).

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan pengujian yang dilakukan terhadap Sistem Informasi Manajemen Penilaian Pegawai Outsource di PT. Trengginas Jaya dapat dikembangkan lagi sesuai dengan kebutuhan pengguna sistem yang lain untuk mencapai tahap yang lebih tinggi dan kinerja sistem yang lebih baik