

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN

LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN

ABSTRACT

ABSTRAK

KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	iii
DAFTAR TABLE	vii
DAFTAR GAMBAR	ix

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Identifikasi Masalah dan Rumusan Masalah	12
1.2.1 Identifikasi Masalah	12
1.2.2 Rumusan Masalah	12
1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian	13
1.3.1 Maksud Penelitian	13
1.3.2 Tujuan Penelitian	13
1.4 Kegunaan Penelitian	14
1.4.1 Kegunaan Praktis	14
1.4.2 Kegunaan Akademis	14
1.5 Lokasi dan Waktu Penelitian	15
1.5.1 Lokasi Penelitian	15
1.5.2 Waktu Penelitian	15

BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS

2.1 Kajian Pustaka	16
2.1.1 Definisi <i>Human Capital</i>	16
2.1.1.1 Faktor-Faktor <i>Human Capital</i>	19
2.1.1.2 Indikator-Indikator <i>Human Capital</i>	19
2.1.2 Definisi Insentif	22
2.1.2.1 Faktor-Faktor pemberian Insentif	25
2.1.2.2 Indikator-Indikator pemberian Insentif	26
2.1.3 Definisi Prestasi Kerja Karyawan	30
2.1.3.1 Faktor-Faktor Pengaruh Prestasi Kerja Karyawan	32
2.1.3.2 Indikator-Indikator Prestasi Kerja Karyawan	33
2.1.4 Hasil Penelitian Terdahulu	34
2.2 Kerangka Pemikiran	37
2.2.1 Pengaruh Human Capital (X1) dan Prestasi Kerja Karyawan (Y)	39
2.2.2 Pengaruh Insentif (X2) dan Prestasi Kerja Karyawan (Y)	40
2.2.3 Pengaruh Human Capital (X1) dan Insentif (X2) terhadap Prestasi Kerja Karyawan (Y)	41
2.3 Hipotesis	44

BAB III OBJEK DAN METODE PENELITIAN

3.1 Objek Penelitian	46
3.2 Metode Penelitian	47
3.2.1 Desain Penelitian	48
3.2.2 Operasionalisasi Variable	53
3.2.3 Sumber dan Teknik Penentuan Data	56
3.2.3.1 Sumber Data	56

3.2.3.2 Teknik Penentuan Data	57
3.2.4 Teknik Pengumpulan Data	60
3.2.5 Pengujian Kualitas Alat Ukur Penelitian	62
3.2.5.1 Hasil Uji Validitas	63
3.2.5.2 Hasil Uji Reliabilitas	66
3.2.5.3 Uji MSI	68

BAB IV HASIL ANALISIS & PEMBAHASAN

4.1 Gambaran Umum Perusahaan	82
4.1.1 Sejarah Singkat Perusahaan	83
4.1.2 Struktur Organisasi Perusahaan	86
4.1.2.1 Deskripsi Jabatan	88
4.2 Hasil Analisis Penelitian	93
4.3 Hasil Analisis Penelitian	96
4.3.1 Hasil Analisis Deskriptif	97
4.3.1.1 <i>Human Capital</i> (X1)	98
4.3.1.2 Insentif (X2)	107
4.3.1.3 prestasi Kerja Karyawan (Y)	115
4.3.2 Analisis Verifikatif	124
4.3.2.1 Uji Asumsi Klasik	124
4.3.2.2 Persamaan Regresi Linier Berganda	130
4.3.2.3 Analisis Koefisien Korelasi (R)	132
4.3.2.4 Analisis Koefisien Determinasi	136
4.3.2.5 Pengujian Hipotesis Secara Simultan (<i>Uji F</i>) ...	137
4.3.2.6 Pengujian Hipotesis Secara Parsial (<i>Uji t</i>)	140

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan 146

5.2 Saran 148

DAFTAR PUSTAKA

DAFTAR LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Hasil Wawancara Variable <i>Human Capital</i>	2
Tabel 1.2 Hasil Wawancara Variable Insentif	4
Tabel 1.3 Hasil Wawancara Variable Prestasi Kerja Karyawan	5
Tabel 1.4 Hasil Kuesioner Awal Variabel Prestasi Kerja Karyawan	6
Tabel 1.5 Hasil Kuesioner Awal Variabel <i>Human Capital</i>	8
Tabel 1.6 Hasil Kuesioner Awal Variabel Insentif	10
Tabel 1.7 Pelaksanaan Peletian	15
Tabel 2.1 Hasil Penelitian Terdahulu	34
Tabel 3.1 Desain Penelitian	52
Tabel 3.2 Operasionalisasi Variabel Penelitian	54
Tabel 3.3 Jumlah Karyawan Tetap PT. Angkasa Pura II (Persero) Bandara Husein Sastranegara Bandung	58
Tabel 3.4 Hasil Uji Validitas Variabel Penelitian.....	65
Tabel 3.5 Hasil Uji Reliabilitas Varabel Penelitian	68
Tabel 3.6 Tingkat Keeratan Korelasi	75
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	94
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	94
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	95
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	96
Tabel 4.5 Kriteria Pengklasifikasian Presentase Skor Tanggapan Responden	97
Tabel 4.6 Rekapitulasi Tanggapan Responden Mengenai <i>Human Capital</i>	98
Tabel 4.7 Tanggapan Responden Mengenai Indikator Pengetahuan	101
Tabel 4.8 Tanggapan Responden mengenai Indikator Keahlian	102
Tabel 4.9 Tanggapan Responden Mengenai Indikator Kemampuan	104
Tabel 4.10 Tanggapan Responden Mengenai Indikator Keterampilan	105
Tabel 4.11 Rekapitulasi Tanggapan Responden Mengenai Insentif	107
Tabel 4.12 Tanggapan Responden Mengenai Indikator Kinerja	110
Tabel 4.13 Tanggapan Responden Mengenai Indikator Lama Kerja	112
Tabel 4.14 Tanggapan Responden Mengenai Indikator Senioritas	113

Tabel 4.15 Tanggapan Responden Mengenai Indikator Keadilan dan Kelayakan	114
Tabel 4.16 Rekapitulasi Tanggapan Responden Mengenai Prestasi Kerja Karyawan	116
Tabel 4.17 Tanggapan Responden Mengenai Indikator Kualitas Kerja	119
Tabel 4.18 Tanggapan Responden Mengenai Indikator Kuantitas Kerja	120
Tabel 4.19 Tanggapan Responden Mengenai Indikator Pelaksanaan Tugas	122
Tabel 4.20 Tanggapan Responden Mengenai Indikator Tanggung Jawab	123
Tabel 4.21 Uji Normalitas	127
Tabel 4.22 Uji Multikolinieritas	128
Tabel 4.23 Uji Heteroskedastisitas	129
Tabel 4.24 Koefisien Regresi Berganda	130
Tabel 4.25 Koefisien Korelasi Berganda	132
Tabel 4.26 Koefisien Korelasi Parsial X1	134
Tabel 4.27 Koefisien Korelasi Parsial X2	135
Tabel 4.28 Koefisien Determinasi (<i>R-Square</i>)	136
Tabel 4.29 Koefisien Determinasi Parsial	137
Tabel 4.30 Uji Signifikansi (<i>Uji F</i>)	138
Tabel 4.31 Hipotesis Secara Parsial (<i>Uji t</i>)	140

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Paradigma Pemikiran	43
Gambar 3.1 Desain Penelitian	53
Gambar 3.2 Daerah Penerimaan dan Penolakan H_0	78
Gambar 3.3 Daerah Penerimaan dan Penolakan H_0	81
Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT. Angkasa Pura II (Persero) Bandara Husein Sastranegara dan Bandara Halim Perdana Kusuma	87
Gambar 4.2 Garis Kontinum <i>Human Capital</i>	100
Gambar 4.3 Garis Kontinum Insentif	109
Gambar 4.4 Garis Kontinum Prestasi Kerja Karyawan	118
Gambar 4.5 Uji Normalitas	126
Gambar 4.6 Uji Heteroskedastisitas	129
Gambar 4.7 Kurva Uji Hipotesis Simultan	140
Gambar 4.8 Kurva Uji Hipotesis Parsial X1	142
Gambar 4.9 Kurva Uji Hipotesis Parsial X2	145