

## DAFTAR PUSTAKA

- Adhi Setyanto, Suharnomo, Sugiono. 2013. *Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja dan Iklim Organisasi Terhadap Keinginan Keluar (intention to quit) Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening (pada perusahaan perkebunan kelapa sawit teladan prima group)*. Jurnal Studi Manajemen & Organisasi. Volume 10, Nomor 1, Januari, Tahun 2013. Page 57-81.
- Adi Irawan Setiyanto dan Selvi Nurul Hidayati. 2017. *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Turnover Intention*. Jurnal Akuntansi, Ekonomi dan Manajemen Bisnis. Vol. 5 No. 1, July 2017. Page 105-110. E-ISSN: 2548-9836.
- Ahmad Zulva Adi & Sri Langgeng Ratnasari. 2015. *Pengaruh Komitmen Organisasi, Penghargaan dan Kepuasan Kerja Terhadap Perputaran Karyawan pada Perbankan Syariah Di Kota Batam*. Etikonomi. Volume 14, No.1, April 2015. Hal 35 – 50. E-ISSN: 2461-0771.
- Alicia Citra Lyana. 2016. *Hubungan Antara Komitmen Organisasi Dengan Work Family Conflict pada Pegawai Negeri Wanita Di Kemdikbud*. Jurnal Ilmiah Psikologi. Volume 9. No. 1, Juni 2016. Page 9-16.
- Ana Sri Wahyuni, Yulvi Zaika, Ruslin Anwar. 2014. *Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Turnover Intention (keinginan berpindah) Karyawan Pada Perusahaan Jasa Konstruksi*. Jurnal Rekayasa Sipil. Volume 8, No.2 – 2014. Page 89-95. ISSN: 1978 – 5658.
- Anggie Rumondang Berliana Sianipar dan Kristiana Haryanti. 2014. *Hubungan Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja Dengan Intensi Turnover Pada Karyawan Bidang Poduksi CV. X*. Psikodimensia. Vol. 13 No.1, Januari – Juni 2014. Page 98 – 114.
- Arinatiar Rima Sagita, M. Al Musadieg, M. Cahyo Widyo Sulisty. 2018. *Pengaruh Employer Branding Terhadap Turnover Intention Dengan Employee Engagement Sebagai Variabel Mediasi (Studi Pada Karyawan Tetap Bank X BUMN Cabang Brawijaya Malang)*. Jurnal Administrasi Bisnis (JAB). Vol. 60 No. 2 Juli 2018. Page 74-83.
- Arlinda Ashar dan Intaglia Harsanti. 2016. *Hubungan Work Family Conflict Dengan Quality Of Work Life Pada Karyawan Wanita Perusahaan Swasta*. Jurnal Ilmiah Psikologi. Volume 9. No. 2, Desember 2016. Page 120-131.
- Dewa Gede Andika Satria Utama, Desak Ketut Sintaasih. 2015. *Pengaruh Work-Family Conflict Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Dan Turnover Intention*. E-Jurnal Manajemen Unud. Vol. 4, No.11, 2015. Page 3703 – 3737. ISSN: 2302-8912.

- Dwi Sartika. 2014. *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Keinginan Keluar Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Mediasi (studi kasus di cv. Putra tama jaya)*. Management Analysis Journal. Vol. 3 hal. 2, 2014. ISSN 2252-6552.
- Didit Darmawan.2016. *Peranan Motivasi Kerja, Komitmen Organisasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja*. Jurnal Ilmiah Manajemen Pendidikan Indonesia. Volume 2, No. 3 Maret 2016. Page 97 – 106.
- Eddy M. Sutanto dan Carin Gunawan. 2013. *Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional dan Turnover Intentions*. Jurnal Mitra Ekonomi dan Manajemen Bisnis. Vol. 4, No. 1, April 2013. Page 76-88. ISSN 2087-1090.
- Fahlevi Anwar dan Fanni Putri Diantina. 2017. *Studi Kolerasi Beban Kerja dengan Work-Family Conflict Pada Perawat Wanita Yang Sudah Menikah*. Jurnal Prosiding Psikologi. Volume. 3, No. 1, Tahun 2017. Page 211-218. ISSN: 2460-6448.
- Febru Rida Ningsih dan Tutuk Ari Arsanti. 2014. *Pengaruh Job Satisfaction Terhadap Ocb dan Turnover Intention*. Benefit Jurnal Manajemen dan Bisnis. Volume 18, Nomor 1, Juni 2014. Hal 41 – 48.
- Giovanny Anggasta Buhali, Meily Margaretha. 2013. *Pengaruh Work-Family Conflict Terhadap Komitmen Organisasi: Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi*. Jurnal Manajemen. Vol.13, No.1, November 2013. Page 15-34.
- Halimatus Sa'diyah, S Anugrahini Irawati, Faidal. 2017. *Pengaruh Employee Retention dan Turnover Intention Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja pada Kospin Jasa Cabang Jawa Timur. Kompetensi*, Vol 11, No 1, April 2017. Page 34-65.
- Hermawar Saputro, Azis Fathoni, Maria Magdalena Minarsih.2016. *Pengaruh kepuasan kerja, ketidakamanan kerja & komitmen organisasi terhadap intensi pindah kerja (turnover intention) (Studi kasus pada distribution center PT. Sumber Alfaria trijaya Cabang Rembang, Jawa Tengah)*. Journal of Management. Vol.02 No.02, Maret 2016.
- Herwanto dan Dewi Rustina. 2016. *Work-family Conflict dan Kinerja Guru Wanita Sekolah Dasar Negeri*. Jurnal Penelitian dan Pengukuran Psikologi. Vol. 5, No. 1, April 2016. Page 15-21.
- Ida Respatiningsih, Frans Sudirjo. 2015. *Pengaruh Komitmen Organisasi, Motivasi, Kapabilitas Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Empirik Pada Inspektorat Kabupaten Pemalang)*. Serat Acitya–Jurnal Ilmiah UNTAG Semarang. Vol. 4 No. 3, 2015. Page 56-58. ISSN: 2302-2752.

- I Gst. Ag. Gd. Emdy Mahardika Putra, I Made Artha Wibawa. 2015. *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Autobagus Rent Car Bali*. E-Jurnal Manajemen Unud. Vol. 4, No. 4, 2015. Page 1100-1118. ISSN : 2302-8912.
- Imam Darmawan. 2017. *Pengaruh Iklim Organisasi dan Pengembangan Karir Terhadap Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja*. Jurnal Risalah. Vol. 28, No. 2, Desember 2017. Page 76-81.
- Isnari, Deden, Sri widodo.2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia Berbasis Global*. Pustaka Fahima. Cetakan ke-1, September 2018. ISBN: 978-979-1355-25-4
- Jackson dan Yohanes Arianto.2017. *Pengaruh Work Family Conflict Terhadap Kinerja Karyawan PT Sinta Pertiwi*. Jurnal Kreatif : Pemasaran, Sumberdaya Manusia dan Keuangan. Vol. 5, No.1, Oktober 2017. Page 99 – 111. ISSN : 2339 – 0689, E-ISSN : 2406-8616.
- Jane Y.Roboth.2016. *Analisis Work Family Conflict, Stres Kerja Dan Kinerja Wanita Berperan Ganda Pada Yayasan Compassion East Indonesia*. Jurnal Riset Bisnis dan Manajemen. Vol.3,No.1, 2015. Page 33-46.
- Jessica Clairine Tanuwibowo dan Eddy M. Sutanto.2014. *Hubungan Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasional pada Kinerja Karyawan*. Jurnal Trikonomika. Volume 13, No. 2, Desember 2014. Page 136–144. ISSN 2355-7737.
- Lisa Dwi Afrilia dan Hamidah Nayati Utami. 2018. *Pengaruh Work-Family Conflict Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja (Studi Pada Karyawan Wanita Rumah Sakit Permata Bunda Malang)*. Jurnal Administrasi Bisnis (JAB). Vol. 55 No. 2 Februari 2018. Page 48-56.
- Loura Hardjaloka.2013. *Stereotipe, dampak, dan perlindungan hukum bagi SPG (Sales Promotion Girl)*. Jurnal Masyarakat, Kebudayaan dan Politik. Vol.26, No.3, tahun 2013. Page 137-152.
- Lukia Zuraida, Dwi Novitasari, Agus Sudarman. 2013. *Pengaruh Kepemimpinan, Tuntutan Tugas, Beban Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Pada Pegawai PDAM Kota Magelang*. Ekbisi. Vol. VII, No. 2, Juni 2013. Page 245 – 261. ISSN:1907-9109.
- Miftakhul Jannah.2016. *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening (Studi Pada PT.PG Rajawali I Surabaya)*. Jurnal Ilmu Manajemen. Volume. 4 No. 2 Tahun 2016. Page 485-504.
- Muhammad Hafid.2017. *Pengaruh Work-Life Balance Terhadap Turnover Intention (Studi Pada Karyawan Divisi Food & Beverage Hotel Indonesia Kempinski Jakarta)*. SMART – Study & Management Research. Vol XIV, No 3 – 2017. Page 52-60. ISSN : 1693-4474.

- M. Zainal Arifin, Taher Alhabsji, Hamidah Nayati Utami.2016. *Pengaruh Beban Kerja Dan Kompensasi Terhadap Komitmen Organisasional Dalam Upaya Meningkatkan Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Tingkat Pelaksana Perum Jasa Tirta I Wilayah Sungai Brantas dan Bengawan Solo)*. Jurnal Bisnis dan Manajemen. Vol. 3 No.2, Juni 2016. Page 64-76.
- Ni Luh Tesi Riani dan Made Surya Putra.2017. *Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Turnover Intention Karyawan*. E-Jurnal Manajemen Unud. Vol. 6, No. 11, 2017. Page 5970-5998. ISSN : 2302-8912.
- Nita Ratna Sari, Moehammad Soe'oad Hakam, Heru Susilo.2016. *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention*. Jurnal Administrasi Bisnis (JAB). Vol. 27 No. 1 Oktober 2015. Page 1-7.
- Ni Wayan Mega Sari Apri Yani, I Gde Adnyana Sudibya, Agoes Ganesha Rahyuda.2016. *Pengaruh Work-Family Conflict Dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan Turnover Intention Karyawan Wanita*. E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana 5.3 (2016). Page 629-658. ISSN : 2337-3067.
- Rachmawati Meita Oktaviani dan Ida Nurhayati.2014. *Pengaruh Komitmen Profesi Terhadap Turnover Intentions Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Pemeditasi (Studi pada Karyawan Kantor Konsultan Pajak Di Semarang)*. Jurnal Bisnis dan Ekonomi (JBE). Vol. 21, No. 1 Maret 2014. Page 83 – 98. ISSN: 1412-3126.
- Raeni Dwi Santy.2016. *The Achievement of Organizational Culture Expected in Accordance with the Quality Improvement Organization Through Commitment top Management*. International Journal of Business and Economic Research (IJABER).
- Ranty Sapitri.2016. *Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Listrik Negara Area Pekanbaru*. JOM Fisip. Vol. 3 No. 2 – Oktober 2016. Page 1-9.
- Revilia Dian Rismayanti, Mochammad Al Musadieq, Edlyn Khurotul Aini. 2018. *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Serta Dampaknya Pada Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Tetap Pg Kebon Agung Malang)*. Jurnal Administrasi Bisnis (JAB). Vol. 61 No. 2 Agustus 2018. Page 127-136.
- Ronald Sukwadi1, Milkha Meliana. 2014. *Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja dan Turn Over Intention Karyawan Usaha Kecil Menengah*. Jurnal Rekayasa Sistem Industri. Vol. 3, No.1, 2014. Page 1-9.
- Rr. Hermien Tridayanti. 2015. *Pengaruh Performance Appraisal Dan Turnover Intention Terhadap Kepuasan Kerja Pada PT. Lucindo Raya Cabang Surabaya Timur*. e-Jurnal Spirit Pro Patria. Volume 1 Nomor 1 April 2015. Page 1-8. E-ISSN 2443-1532.

- Silvia Ariani, Lalu Suparman, Agusdin.2017. *Pengaruh Konflik Pekerjaan-Keluarga (work family conflict) dan Beban Kerja Terhadap Stres Kerja dan Kinerja Bendahara Wanita Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten/ Kota Se Pulau Lombok*. Jurnal magister manajemen universitas mataram. Vol. 6 no. 1 maret 2017. Page 1-20.
- Siti Aisyah Binti Panatik, Siti Khadijah Binti Zainal Badri, Azizah Binti Rajab, Rosman Bin Mohd. Yusof. 2012. *Work-Family Conflict And Work-Related Attitude: The Mediating Effects Of Stress Reactions*. International Juornal Of Socal Sciences And Humanity Studies. Vol 4, No 1, 2012. Page 377-387. ISSN: 1309-8063.
- Sitti Nur Qalbi, Muhammad Jufri, Nur Afni Indahari. 2016. Pengaruh Job Embeddedness Terhadap Intensi Turnover Karyawan Caroline Officer Pt. Infomedia Nusantara. Jurnal Psikologi Jambi. Volume 1, no 1, juli 2016. Page 48-54. ISSN : 2528-2735.
- Subarjo. 2014. *Pengaruh dimensi kualitas jasa terhadap keputusan pembelian jasa perbankan (studi kasus pada bank mandiri unit mandiri mitra usaha Yogyakarta)*. Jurnal Sosio-Humaniora. Vol. 5 No. 2, September 2014. Page 199-217. ISSN : 2087-1899.
- Susanti, Palupiningdyah. 2016. *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Turnover Intention Sebagai Variabel Intervening*. Management Analysis Journal. Vol. 5 No 1, 2016. Page 77-86. ISSN: 2252-6552.
- Umi Narimawati. 2007. Riset Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Agung Media
- \_\_\_\_\_2008. Metodologi Penelitian Kualitatif dan Kuantitatif, Teori Dan Aplikasi. Bandung : Agung Media
- \_\_\_\_\_2008. Teknik-Teknik Analisis Multivariat untuk Riset Ekonomi. Yogyakarta: Graha Ilmu
- \_\_\_\_\_2010. Penulisan Karya Ilmiah. Bekasi : Genesis
- \_\_\_\_\_2011. Penulisan Karya Ilmiah, Edisi Pertama. Bekasi : Genesis