

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah Al Fadzilah, S. Martono (2016). Pengaruh Ketidakamanan Kerja, Komitmen Organisasional dan Kepercayaan Organisasional Terhadap Keinginan Berpindah. *Management Analysis Journal, Vol.5, Nomer 1, Februari 2016 ISSN 2252-6552.*
- Aulia Putri, Stefanus Rumangkit (2017). Pengaruh Ketidakamanan Kerja, Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Turnover Intention Pada PT.Ratu Pola Bumi (RPB) Bandar Lampung. *Lembaga Penelitian, Pengembangan Pembelajaran & Pengabdian Kepada Masyarakat , 2017 ISSN 2598-0238.*
- Dewa Gede Eka Kresna Putra, Ida Bagus Ketut Surya (2016). Pengaruh Kepuasan Gaji Terhadap Turnover Intention dengan Komitmen Organisasi Sebagai Mediaso Pada Rumah Sakit Umum Premagana. *Jurnal Manajemen Unud, Vol. 5, Nomer 11, 2016 ISSN 2302-8912.*
- Giovano Siwi, Rita N. Taroreh, Lucky O. H. Dotulong (2016). Pengaruh Kepuasan Gaji, Promosi Jabatan, Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Karyawan RSUD GMIM Pancaran Kasih Manado. *Jurnal Manajemen Bisnis Indonesia, Vol. 4, Nomer 4, Desember 2016 ISSN 2303-1174.*
- I Nyoman Agus Setiawan, Made Surya Putra (2016). Pengaruh Job Insecurity Terhadap Kepuasan Kerja dan Turnover Intention Pada Karyawan Legian Village Hotel. *Jurnal Manajemen Unud, Vol.5, Nomer 8, 2016 ISSN 2302-8912.*
- Isniar, Sri Widodo, Deden. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia Berbasis Global.* Cetakan ke-1. Pustaka Fahima: Yogyakarta.
- Li-Mei Hung, Yueh-Shian Lee, De-Chih Lee (2018). The Moderating Effect Of Salary Satisfaction and Working Pressure On The Organizational Climate, Organizational Commitment To Turnover Intention. *International Journal of Business and Society, Vol. 19, Nomer 1, 2018.*
- Muhammad Miftah Babil Yasar, Rini Nugrahen (2017). Analisis Pengaruh Kepuasan Gaji dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Terhadap Turnover Intention. *Diponegoro Journal Of Management, Vol.6, Nomer 4, 2017 ISSN 2337-3792.*

- Mumtaz Ali Memon, Rohani Salleha, Mohamed Noor Rosli Baharo (2017). The Mediating Role Of Work Engagement Between Pay Satisfaction and Turnover Intention. *International Journal of Economics, Management and Accounting*, Vol.25, Nomer 1, 2017 ISSN 1833-3850.
- Mustafa Günelan, Havran Vocational School, Ebubekir Mah. Cumhuriyet Cad. Havran, Balıkesir (2015). The Mediating Effect of Organizational Support between Job Insecurity and Turnover Intention in Private Hospitals. *International Journal of Business and Management*; Vol. 10, Nomer 10, 2015.
- Ni Made Widyasari, I Gusti Ayu Manuati Dewi, Made Subudi (2017). Pengaruh Ketidakamanan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Turnover Intention Karyawan Besakih Beach Hotel Denpasar. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*, Vol.6, Nomer 5, 2017 ISSN 2337-3067.
- Sri Widodo Soedarso. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Manggu Media.
- Sugiyono (2008). *Metode penelitian bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono (2017). *Metode penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Umar Husein (2005). *Metode penelitian*. Jakarta: Salemba.
- Umi Narimawati (2008). *Metodologi Penelitian Kualitatif dan Kuantitatif, Teori dan Aplikasi*. Bandung: Agung Media.
- Umi Narimawati (2008). *Teknik – Teknik Analisis Multivariate Untuk Riset Ekonomi*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Umi Narimawati (2007). *Teknik _ Teknik Analisis Multivarian untuk Riset Ekonomi – Edisi Pertama*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Umi Narimawati, SD Anggadini, L Ismawati (2010). *Penulisan Karya Ilmiah*. Bekasi: Genesis.