

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Penelitian

Pemberian gaji karyawan merupakan balas jasa atau penghargaan untuk tenaga kerja yang telah bekerja pada perusahaan, terutama Pada PERUMDA Tirtawening Kota Bandung. Pentingnya pemberian gaji yang memadai sesuai dengan keahlian, keterampilan serta pendidikan, dan beban kerja yang dikerjakan akan memberikan efisiensi dan efektivitas bagi perusahaan dalam hal pemakaian sumber modal, sumber bahan baku, teknologi, dan sumber daya manusia. Pemberian gaji yang sesuai terhadap kinerja yang dihasilkan oleh setiap karyawan dapat meningkatkan loyalitas. Upaya saling menguntungkan ini tentunya akan mempercepat tercapainya tujuan yang diterapkan oleh perusahaan. Hal ini dapat memberikan gambaran, gaji dapat menjadi pendorong bagi pekerja untuk menyumbang totalitas tenaga dan pemikirannya pada suatu perusahaan, bila dirasakan gaji tersebut dapat memenuhi berbagai kebutuhan yang diinginkan. (Putri, S. F., & Siptiana, D. (2019).

Fenomena Khusus pada PERUMDA Tirtawening kota Bandung dalam penginputan data perincian gaji karyawan masih menggunakan cara manual dan membutuhkan waktu yang lama dalam penginputan data, sehingga dalam penghitungan gaji, PERUMDA Tirtawening kota

Bandung yang terkait dengan perhitungan lembur yang kadang tidak dihitung dan pembayaran yang diterima kadang kurang dari yang seharusnya didapat, yang berakibat karyawan sering protes. Oleh karena itu, perusahaan harus menerapkan suatu prosedur pemberian gaji karyawan yang sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan kepada karyawan PERUMDA Tirtawening kota Bandung, agar dapat mencapai tujuan tersebut, perusahaan dan sumber daya manusia mempunyai keterkaitan yang berperan penting untuk kemajuan usahanya. Selain untuk memperoleh laba perusahaan juga sangat memperhatikan kesejahteraan pegawai. Pegawai digolongkan menjadi beberapa golongan dan hal tersebut tidak diinput dengan gaji. Gaji digolongkan sesuai pangkat dan jabatan pekerjaan. Selain itu gaji pokok pegawai memperoleh tunjangan dari perusahaan seperti: tunjangan keluarga, tunjangan jabatan, tunjangan beras, dan kesehatan, tabungan dan asuransi pegawai. Jihan, H. (2020)

Untuk fenomena umumnya yaitu pada daftar hadir karyawan telah menggunakan *Finger Print*. Namun saat ini telah terjadi error pada karyawan saat melakukan *presensi*. Oleh karena itu, hal tersebut dapat mempengaruhi dalam perhitungan gaji karyawan.

Penelitian terdahulu yang dilakukan oleh Selisusilawati pada tahun 2018 dengan mengambil judul “Analisis Prosedur Pembayaran Gaji dan Upah di PT UBK”, permasalahan yang dibahas pada penelitian ini adalah kurangnya ketelitian karyawan dalam menginput data rumus

gaji karyawan yang menyebabkan gaji karyawan tidak terstruktur dengan baik dan benar. Berdasarkan hasil yang diperoleh penelitian ini menyimpulkan bahwa untuk menghindari kelebihan atau kekurangan pembayaran gaji karyawan dan lebih meningkatkan ketelitian para pegawai dalam menginput data rumus tersebut. Untuk menghindari kesalahan pembayaran gaji karyawan harus dilihat dari dokumen dan pencatatan yang ada dalam prosedur pembayaran gaji karyawan tersebut.

Menurut PERUMDA Tirtawening kota Bandung, dalam penggajian harus adanya prosedur-prosedur yang terstruktur dengan baik agar personalia dalam menginputkan data gaji karyawan lebih mudah. Hal tersebut sangatlah penting. Pentingnya prosedur penggajian adalah demi terciptanya kesejahteraan, keselarasan hidup dalam lingkungan perusahaan PERUMDA Tirtawening kota Bandung. Prosedur penggajian yang baik seharusnya dijalankan dengan efektif.

Berdasarkan uraian diatas penulis tertarik untuk mengadakan suatu penelitian dan mengambil judul sebagai berikut “TINJAUAN ATAS PROSEDUR PEMBAYARAN GAJI KARYAWAN PADA PERUMDA TIRTAWENING KOTA BANDUNG”.

1.2 Identifikasi dan Rumusan Masalah

1.2.1 Identifikasi Masalah

Permasalahan penelitian yang penulis ajukan ini dapat diidentifikasi sebagai berikut:

1. Kurangnya ketelitian karyawan dalam menginputkan data yang menyebabkan proses penggajian tidak efektif.
2. Data belum dikelola dengan baik karena masih menggunakan sistem yang manual yang prosesnya masih menggunakan *excel*, sehingga memungkinkan data penggajian hilang atau terselip ditumpukan berkas-berkas lainnya.

1.2.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang yang telah diuraikan diatas, maka dapat dirumuskan masalah sebagai berikut:

1. Bagaimana prosedur pembayaran gaji karyawan yang diterapkan PERUMDA Tirtawening kota Bandung?
2. Dokumen-dokumen apa saja yang digunakan dalam pembayaran gaji karyawan pada PERUMDA Tirtawening kota Bandung?

1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian

1.3.1 Maksud Penelitian

Maksud dari penelitian ini adalah untuk memperoleh dan mengumpulkan data serta untuk dapat mengetahui mengenai prosedur pembayaran gaji pada karyawan PERUMDA Tirtawening kota Bandung.

1.3.2 Tujuan Penelitian

Berdasarkan rumusan masalah yang telah diuraikan, maka tujuan penelitian ini adalah:

1. Untuk mengetahui bagaimana prosedur pembayaran gaji di

PERUMDA Tirtawening kota Bandung.

2. Untuk mengetahui dokumen-dokumen apa saja yang ada dalam pembayaran gaji pada karyawan PERUMDA Tirtawening kota Bandung.

1.4 Kegunaan Penelitian

1.4.1 Kegunaan Praktis

Hasil penelitian ini diharapkan dapat memecahkan masalah yang terjadi pada PERUMDA Tirtawening kota Bandung dalam prosedur pembayaran gaji karyawan guna mencapai tujuan tertentu agar dapat mendorong para karyawan untuk semakin produktif lagi dalam melaksanakan tugasnya dan bertindak jujur terhadap pekerjaan yang menjadi tanggung jawabnya.

1.4.2 Kegunaan Akademis

a. Bagi Perusahaan

Sebagai bahan masukan yang dapat dipertimbangkan bahwa prosedur penggajian karyawan sangat penting untuk dijalankan dan diterapkan.

b. Bagi Penulis

Penelitian ini dapat dijadikan sebagai dasar pertimbangan antara teori-teori yang didapat di bangku kuliah dengan penerapan secara langsung di perusahaan.

c. Bagi Universitas

Dapat menambah perbendaharaan referensi di perpustakaan

UNIKOM serta menambah pengetahuan dan informasi pembaca khususnya mahasiswa jurusan akuntansi dalam menghadapi masalah yang sama.

1.5 Lokasi dan Waktu Penelitian

1.5.1 Lokasi Penelitian

Penulis melakukan penelitian di PERUMDA Tirtawening kota Bandung. Alasan dipilihnya perusahaan/instansi ini karena penulis mengetahui bahwa PERUMDA Tirtawening kota Bandung sering kali menerima mahasiswa-mahasiswi untuk melakukan penelitian dengan judul yang diajukan oleh penulis.

Berikut ini merupakan informasi data perusahaan tempat lokasi pelaksanaan penelitian:

Nama Perusahaan : PERUMDA Tirtawening kota Bandung
 Alamat : Jl. Badak Singa No. 10, Bandung 40132
 Phone : (+62 22) 2509030

1.5.2 Waktu Penelitian

Penelitian ini dilaksanakan pada bulan April sampai bulan Oktober.

Tabel 1.1 Waktu Pelaksanaan Penelitian

| No. | Kegiatan | Bulan | | | | | | |
|-----|------------------|-------|-----|------|------|---------|------|-----|
| | | April | Mei | Juni | Juli | Agustus | Sept | Okt |
| 1. | Pengajuan Judul | | | | | | | |
| 2. | Mengajukan surat | | | | | | | |

| | | | | | | | | |
|----|--------------------------------------|--|--|--|--|--|--|--|
| | izin penelitian | | | | | | | |
| 3. | Penyusunan Laporan | | | | | | | |
| 4. | Bimbingan Penelitian | | | | | | | |
| 5. | Penulisan laporan | | | | | | | |
| 6. | Pelaksanaan Sidang | | | | | | | |
| 7. | Pengumpulan Laporan Penelitian | | | | | | | |