

DAFTAR PUSTAKA

- A.A.Anwar Prabu Mangkumanegara, 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bandung : PT Remaja Rosda Karya
- Ali Zeb, et al. 2017. *Impact of Human Capital Management Practices on Employees' Job Performance*
- Andro.2014. *Analisis Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan (studi pada para karyawan Pt Indosat Semarang)*
- Anweta, Chandra Gracia. 2012. *Pengaruh Human Capital dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Pt Relience Securities Tbk*
- Bernadin, Russel. 2003. *Human Resource Management (an experimental approach International Edition)*
- Devi, Yani. 2016. *Pengaruh Human Capital dan Insentif terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Rumah Sakit Kota Bandar Lampung)*
- Dharma, S. 2004. Formasi Modal Manusia dan Strategi Inovasi, *Usahawan*, No. 9, Tahun XXXIII, September: 25-30.
- Doddy, Wahyu Triatmaja.2016. *Pengaruh Human Capital terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Unit Simpan Pinjam Koperasi Usaha Mekar Karanganyar)*
- Edy, Sutrisno. 2009. . *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Pertama*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group
- Edy, Sutrisno. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*: Jakarta, PT Prenada Media Group
- Edy, Sutrisno. 2014. . *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetak Ke Enam. Jakarta: PT Prenada Media Group
- Endri. 2015. *Peran Human Capital Dalam Meningkatkan Kinerja Perusahaan: Suatu Tinjauan Teoritis Dan Empiris*
- Fattah, Nanang. 2004. *Manajemen Berbasis Sekolah(MBS) DAN Dewan Sekolah*. Bandung: Pustaka Bani Quraisy.

- Fitz-enz, J. 2000. *The ROI of Human Capital: Measuring the Economic Value Added of Employee Performance*, AMA-COM. New York: American Management Association
- Fuad, Mas'ud. 2016. *Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja dan Keterlibatan Kerja terhadap Komitmen Profesi dengan Budaya Kolektivisme sebagai Variabel Moderating*
- Gaol.2014. *A to Z Human Capital (Manajemen Sumber Daya Manusia) Konsep, Teori, dan Pengembangan dalam Konteks Organisasi Publik dan Bisnis*, PT. Gramedia Widiasarana, Jakarta
- Ghozali, Imam. 2013. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam.2014. *Structural Equation Modeling Metode Alternatif Dengan Partial Least Squares (PLS)*. Edisi 4. Badan Penerbit Universitas Diponegoro. Semarang.
- Hadi Pranata. 2002. *Peran Psikologi di Indonesia*. Yogyakarta: Yayasan Pembina Fakultas Psikologi Universitas Gadjah Mada.
- Handoko, T. Hani. 2001. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : BPFEE.
- Handoko, T. Hani. 2012. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Edisi II. Yogyakarta : BPFEE.
- Hanggraeni, Dewi, 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Lembaga Penerbit Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia.
- Hariandja, Marihot Tua Efendi. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia: Pengadaan, Pengembangan, Pengkompensasian dan Peningkatan Produktivitas Pegawai*. Jakarta: Grasindo Widiasarana Indonesia
- Irhamatul, Jariyati.2016. *Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Pembiayaan Rakyat (BPRS) Bhakti Sumekar Kabupaten Sumenep*
- Isnari Budiarti.2009. *Pentingnya Pengukuran Kinerja Melalui Pendekatan Balance Scorecard*
- Isnari Budiarti.2013. *Analisis Kompetensi Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Pos Indonesia (Persero) Bandung*. ISSN : 2086-1109
- Iwan Sukoco.2017. *Human Capital Approach To Increasing Productivity Of Human Resources Management*

- Levi, et al. 2002. *Designing and Mananging the Supply Chain: Concept, Strategies and Case Studies*
- Lita Wulantika. 2018. *Activity and Inovation in imporving deperformance of Amil Zakat at National Amil Zakat Agencies in West Java.*
- Lita Wulantika.2017. *Iklim Organisasi dan Karakteristik Perkerjaan serta pengaruhnya terhadap kepuasan kerja (Survey pada Telemarketing PT. Bank UOB Buana Bandung.*
- Lulu, Novena. 2018. *Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan.*
- Malayu Hasibuan S. P. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia, cetakan keenam belas.* Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Mangkunegara A. P. 2011. *Manajemen Suber Daya Manusia Perusahaan.* Bandung: PT.Remaja Rosdakarya.
- Matutina. 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia Cetakan Kedua.* Jakarta: Gramedia Widia Sarana Indonesia.
- Mayo, A. 2000. "The Role of Employee Development in The Growth of Intellectual Capital" dalam *Personal Review*, Vol. 29, No. 4.
- Moeherianto. 2012. *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi.* Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Moch, As'ad. 2004. *Psikologi Industri: Seri Ilmu Sumber Daya Manusia*, Penerbit Liberty, Yogyakarta.
- Mohammed Inuwa. 2016. *Job Statisfaction and Employee Performance: An Empirical Approach at Bauchi States University Gadau, Bauchi, Nigeria*
- Mulyono, S., 2006. *Statistika untuk Ekonomi dan Bisnis.* Lembaga Penerbit Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia, Jakarta.
- Narimawati, Umi. 2010. *Penulisan Karya Ilmiah.* Jakarta: Genesis.
- Narimawati, Umi. 2011. *Riset Manajemen Sumber daya Manusia Aplikasi Contoh & Perhitungannya.* Jakarta: Agung Media.
- Ongkorahardjo.2008. *Analisis Pengaruh Human Capital terhadap Kinerja Perusahaan* (studi empiris pada Kantor Akuntan Publik di Indonesia).
- Prawirosentono, Suyadi. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia dan Kebijakan Kinerja Karyawan.* Yogyakarta: BPF.

- Rachmawati, D., dan F. Wulani. 2004. “ *Human Capital dan Kinerja Daerah: Studi kasus di Jawa Timur*”. Penelitian APTIK, April: 1-73.
- Raeni Dwi Santy, Moh. Irsan Firmansah. 2011. *Pengaruh Iklim Organisasi Dan Karakteristik Pekerjaan Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Di Lingkungan Pemerintah Daerah Kabupaten sukabumi*. Majalah ilmiah Unikom Vol 6, No.2
- Rahmatullah, Burhanuddin Wahab. 2012. *Pengaruh Kepuasan kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bank Mandiri(persero) Tbk Makassar*.
- Rani. 2014. *Analisis Non Performing Loan terhadap Return On Asset Pada Bank Mandiri Periode 2007-2012*
- Ratna, lilis. 2017. *Meningkatkan Kemampuan Inovasi Organisasi Melalui Human Capital*.
- Rivai, 2007. *Bank and Financial Institute Management*. Jakarta: PT. Raja GrafindoPersada.
- Rivai, Veithzal dan Sagala, Ella Jauvani. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik*. Jakarta: PT Rajagrafindo Persada.
- Rivai. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*, Edisi ke 6, PT. Raja Grafindo Persada, Depok,16956
- Robbins, Stephen. 2006. *Perilaku Organisasi*. Edisi Kesepuluh. Jakarta: PT Indeks Kelompok Gramedia
- Robbins, Stephen P. 2001. *Perilaku Organisasi: Konsep, Kontroversi, Aplikasi*, Jilid 1, Edisi 8. Prenhallindo, Jakarta
- Robbins, dan Judge. 2008. *Perilaku Organisasi Buku 2*, Jakarta : Salemba Empat
- Sebard Pius Mteleka. 2016. *Job Statisfaction On Employee Performance At Ifakara Health Institute, Tanzania*
- Sedarmayanti. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*, Cetakan Kelima, PT Refika Aditama, Bandung.
- Sondang P. Siagian. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: PT. Bumi Aksara.

- Sri Widodo Soedarso. 2015. *Manajemen Sumberdaya Manusia : teori, perencanaan strategi, isu-isu utama dan globalisasi*. Bandung : Manggu Media
- Stockey, Derek. 2003. *Human Capital Concept- definition and Explanation*.
Google website on the Human Capital management definition.
- Sugiyono. 2014. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono.2010. *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Suharsimi Arikunto. 2009. *Dasar-dasar Evaluasi Pendidikan*. Jakarta: Aneka Cipta
- Suwardjono, Kadir. 2003. Pengaruh Manajemen Laba terhadap Biaya Modal Ekuitas pada perusahaan perbankan yang terdaftar di Bursa efek Indonesia
- Syahri, Alhusin. 2003. *Aplikasi Statistik dengan SPSS.10 for Windows*. Yogyakarta: Penerbit Graha Ilmu.
- Taufiq Effendi. 2005. *Permenpan No PER/66/M.PAN/2005 Tentang Jabatan Fungsional Widyaisuara dan Angka kreditnya*, Jakarta: Menpan.
- Trustorini Handayani, Lita Wulantika. 2017. *Analisis Pengembangan Karir pengaruhnya terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Kantor Pusat PT. Jalur Nugraha Ekakurir (JNE) Bandung*.
- Wungu, Brotoharsojo. 2003. *Tingkatkan Kinerja Perusahaan denga Merit System, PT. Rajagrafindo Persada Jakarta*.