

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pembahasan yang telah dijelaskan pada bab sebelumnya, maka penulis mengambil beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Secara umum, karakteristik individu pada PT. Gracia Griya Kencana diukur dari 4 indikator yaitu kemampuan, nilai, sikap, dan minat. Indikator dengan presentase yang tertinggi terdapat pada indikator nilai, sedangkan indikator dengan presentase terendah terdapat pada indikator minat. Maka dari itu terindikasikan bahwa karakteristik individu di PT. Gracia Griya Kencana Kota Bandung masih perlu diperbaiki
2. Secara umum, karakteristik pekerjaan pada PT. Gracia Griya Kencana Bandung diukur dari 5 indikator yaitu otonomi, Variasi pekerjaan, identitas tugas, signifikasi tugas, dan umpan balik indikator dengan presentase yang tertinggi terdapat pada indikator signifikasi tugas, sedangkan indikator presentase yang terendah terdapat pada indikator otonomi. Maka dari itu terindikasikan bahwa karakteristik pekerjaan di PT. Gracia Griya Kencana Bandung masih perlu diperbaiki.
3. Secara umum, iklim organisasi pada PT. Gracia Griya Kencana Bandung diukur dari 4 indikator yaitu keadaan lingkungan, waktu dan jadwal kerja keadaan lingkungan social, dan system manajemen indikator dengan presentasi tertinggi terdapat pada indikator waktu dan jadwal kerja,

sedangkan presentase yang terendah terdapa pada indikator keadaan lingkungan social. Maka dari itu terindikasikan bahwa iklim organisasi di PT. Grcia griya Kencana Bandung masih perlu diperbaiki

4. Secara umum, kepuasan kerja pada PT. Gracia Griya Kencana Bandung diukur dari 7 indikator yaitu isi pekerjaan, supevisi, oprasi dan manajemen, kesempatan untuk maju, pembayaran(upah/gaji), ciri-ciri/rekan kerja, dan kondisi kerja indikator dengan presentasi tertinggi terdapat pada indikator isi pekerjaan, sedangkan presentase yang terndah terdapat pada indikator pembayaran(gaji/upah). Maka dari itu terindikasikan bahwa kepuasan kerja di PT. Gracia Griya Kencana Bandung masih perlu diperbaiki.
5. Hasil penelitian secara verifikatif koefisien korelasi menyatakan bahwa karakteristik individu berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Gracia Griya Kencana Bandung.
6. Hasil penelitian secara verifikatif koefisien korelasi menyatakan bahwa karakteristik pekerjaan berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Gracia Griya Kencana Bandung.
7. Hasil penelitian secara verifikatif koefisien korelasi menyatakan bahwa iklim organisasi berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Gracia Griya Kencana Bandung.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah diuraikan pada bab sebelumnya maka peneliti mengambil beberapa saran sebagai berikut ;

1. Karakteristik Individu di PT. Gracia Griya Kencana Bandung masih perlu diperbaiki terutama pada indikator minat yang artinya karyawan masih belum ada kemauan untuk berjenjang karir di masa yang akan datang di PT. Gracia Griya Kencana Bandung.
2. Karakteristik pekerjaan di PT. Gracia Griya Kencana Bandung masih perlu diperbaiki terutama pada Indikator otonomi yang artinya karyawan masih belum bisa merencana pekerjaan dan kebebasan dalam melaksanakan tugasnya di PT Gracia Griya Kencana Bandung
3. Iklim organisai di PT Gracia Griya Kencana Bandung masih perlu diperbaiki terutama pada indikator lingkungan social yang artinya karyawan masih belum bisa memiliki hubungan yang baik antara sesama rekan kerjan itu sendiri di PT. Gracia Griya Kencana Bandung
4. Kepuasan kerja karyawan di PT. Gracia Griya Kencana Bandung masih perlu diperbaiki terutama pada indikator pembayaran (upah/gaji) yang artinya karyawan masih belum puas dengan gaji yang diberikan kepada karyawan dan tidak sesuai beban kerja yang dikerjakan oleh karyawan dan terdapat penerimaan gaji yang tidak sesuai dengan tangal yang telah ditetapkan di PT. Gracia Griya Kencana Bandung.