

BAB V

PENUTUP

5.1 KESIMPULAN

Berdasarkan hasil perhitungan rekapitulasi, analisis regresi sederhana dan hipotesis mengenai Efektivitas Budaya Organisasi *The Dapen Telkom Way* Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Dana Pensiun Telkom Bandung. Oleh karena itu peneliti dapat menyimpulkan sebagai berikut :

1. Berdasarkan jawaban responden mengenai **Pencapaian Tujuan** masuk dalam kategori Baik. Hal ini dapat menunjukkan bahwa karyawan Dana Pensiun Telkom Bandung memiliki Pencapaian Tujuan yang Baik. Juga hasil dari perhitungan uji regresi linier sederhana H_{a1} diterima H_{01} ditolak, maka adanya pengaruh yang signifikan dari Efektivitas Pencapaian Tujuan Terhadap Motivasi Kerja.
2. Berdasarkan jawaban responden mengenai **Integrasi** masuk kedalam kategori Baik, hal tersebut menunjukkan bahwa Karyawan Dana Pensiun Telkom Bandung memiliki integrasi yang Baik. Juga hasil dari perhitungan uji regresi linier sederhana H_{a2} diterima H_{02} ditolak, maka adanya pengaruh yang signifikan dari Efektivitas Integrasi Terhadap Motivasi Kerja.
3. Berdasarkan jawaban responden mengenai **Adaptasi** masuk kedalam kategori Baik sehingga dapat menunjukkan bahwa Karyawan Dana Pensiun Telkom Bandung memiliki Adaptasi yang Baik. Juga hasil dari perhitungan uji regresi linier sederhana H_{a3} diterima H_{03} ditolak, maka adanya pengaruh yang signifikan dari Efektivitas Adaptasi Terhadap Motivasi Kerja.

4. Berdasarkan jawaban responden mengenai **Kebutuhan Fisiologis** masuk kedalam kategori Sangat Baik. Hal tersebut dapat menunjukkan bahwa Karyawan Dana Pensiun Telkom Bandung untuk Kebutuhan Fisiologisnya sudah terpenuhi dengan Sangat Baik. Juga hasil dari perhitungan uji regresi linier sederhana H_{a4} diterima H_{04} ditolak, maka adanya pengaruh yang signifikan dari Efektivitas Terhadap Kebutuhan Fisiologis.
5. Berdasarkan jawaban responden mengenai **kebutuhan Keamanan** masuk kedalam kategori sangat baik. Hal ini dapat menunjukkan bahwa Karyawan Dana Pensiun Telkom Bandung merasa aman saat bekerja di lingkungannya dengan Sangat Baik. Juga hasil dari perhitungan uji regresi linier sederhana H_{a5} diterima H_{05} ditolak, maka adanya pengaruh yang signifikan dari Efektivitas Terhadap Kebutuhan Keamanan.
6. Berdasarkan jawaban responden mengenai **Kebutuhan Sosial** masuk kedalam kategori Sangat Baik. Hal ini dapat menunjukkan bahwa Karyawan Dana Pensiun Telkom Bandung untuk Kebutuhan Sosialnya sudah Sangat Baik. Juga hasil dari perhitungan uji regresi linier sederhana H_{a6} diterima H_{06} ditolak, maka adanya pengaruh yang signifikan dari Efektivitas Terhadap Kebutuhan Sosial.
7. Berdasarkan jawaban responden mengenai **kebutuhan Citra Baik** masuk kedalam kategori Sangat Baik. Hal ini dapat menunjukkan bahwa karyawan Dana Pensiun Telkom Bandung sudah menunjukkan Citra yang Sangat Baik. Juga hasil dari perhitungan uji regresi linier sederhana H_{a7} diterima H_{07}

ditolak, maka adanya pengaruh yang signifikan dari Efektivitas Terhadap Kebutuhan Citra Baik.

8. Berdasarkan jawaban responden mengenai **kebutuhan Aktualisasi** masuk kedalam kategori Sangat Baik. Hal tersebut menunjukkan bahwa Karyawan Dana Pensiun Telkom Bandung dapat kesempatan untuk mengembangkan kualitas karyawan dengan Sangat Baik. Juga hasil dari perhitungan uji regresi linier sederhana H_{a8} diterima H_{08} ditolak, maka adanya pengaruh yang signifikan dari Efektivitas Terhadap Kebutuhan Aktualisasi.
9. Berdasarkan jawaban responden mengenai **Efektivitas** budaya Organisasi “*The Dapen Telkom Way*” Terhadap **Motivasi Kerja** karyawan Dana Pensiun Telkom Bandung menunjukkan bahwa hasil dari perhitungan uji regresi linier sederhana H_{a9} diterima H_{09} ditolak, terdapat pengaruh yang signifikan dan valid.

5.2 SARAN

Dalam hasil penelitian dan kesimpulan yang telah dijelaskan, maka peneliti akan memberi saran-saran dengan harapan dapat bermanfaat bagi semua pihak.

Adapun saran-saran yang akan peneliti sampaikan adalah:

1. Dana Pensiun Telkom dapat dipertimbangkan untuk memasang poster-poster atau audio visual mengenai budaya organisasi di tempat-tempat yang strategis. Tujuannya yaitu, untuk membangun atau meningkatkan semangat dalam bekerja dan mengingat kembali tentang budaya organisasi *The Dapen Telkom Way*.

2. Dana Pensiun Telkom, dapat meningkatkan kualitas dengan adanya “*LeaderTalk Value*” untuk pelaksanaan yang biasanya sebulan sekali menjadi satu bulan dua kali, ini bertujuan untuk lebih memahami mengenai budaya organisasi Dana Pensiun Telkom Bandung yaitu “*The Dapen Telkom Way*”
3. Untuk penelitian selanjutnya, diharapkan untuk lebih menambahkan variabel-variabel lainnya yang dapat mempengaruhi Efektivitas Budaya Organisasi, yang bertujuan untuk mendapatkan hasil yang lebih baik dan berkembang dari penelitian ini dengan menggunakan metode lain dalam meneliti Efektivitas Budaya Organisasi Terhadap Motivasi Kerja Karyawan. Sehingga hasil yang didapatkan lebih bervariasi dari pada yang jawabannya telah tersedia.