

# PEMBANGUNAN SISTEM INFORMASI KEPEGAWAIAN BERBASIS WEB DI PT. PERKEBUNAN NUSANTARA VIII BANDUNG

## *DEVELOPMENT OF WEB-BASED EMPLOYEE INFORMATION SYSTEMS IN PT. NUSANTARA PLANTATION VIII BANDUNG*

Irwan Nugraha<sup>1</sup>, Nizar Rabbi Radliya, S.Kom., M.Kom<sup>1</sup>

UNIVERSITAS KOMPUTER INDONESIA

[Irwannugraha2302@gmail.com](mailto:Irwannugraha2302@gmail.com)

**Abstrak** – Terdapat banyak karyawan yang bekerja di perusahaan tersebut, namun sistem kepegawaian di perusahaan tersebut belum terintegrasi secara efektif. Penelitian ini ditujukan untuk membantu proses kepegawaian yang terdapat di perusahaan tersebut, antara lain presensi, absensi, cuti dan lembur karyawan. Kegunaan penelitian ini ditujukan untuk meningkatkan efektifitas kinerja karyawan, serta mempermudah pihak manajemen untuk menilai karyawan.

**Kata kunci** : Sistem informasi, kepegawaian

*Abstract* – There are many employees working in the company, but the employment system at the company has not been effectively integrated. This research is intended to help the staffing process in the company, including attendance, attendance, leave and overtime employees. The usefulness of this study is intended to improve the effectiveness of employee performance, and facilitate management to assess employees.

**Keywords** : Information system, staffing

### 1. PENDAHULUAN

#### 1.1 Latar belakang Penelitian

PT.PN VIII merupakan salah satu perusahaan besar BUMN yang mempunyai bermacam kegiatan usaha meliputi tanaman, pengolahan/produksi, dan menjual hasil Teh, Karet, Sawit, Kina, dan Kakao. Sistem presensi menggunakan sidik jari, dan yang bisa menurunkan data presensi hanya divisi TI, sehingga untuk penurunan data presensi membutuhkan waktu yang lama apabila dibutuhkan. Hasil penurunan data presensi berupa excel dan untuk mengintegrasikan data dengan sistem absensi, lembur dan penggajian data harus diproses secara manual dengan data yang lainnya Untuk proses absensi, terlambat masuk kerja, pulang sebelum waktunya dan tugas kedinasan, pengajuan cuti, daftar hadir kerja lembur masih dicatat menggunakan tulis tangan, sehingga memungkinkan terjadinya kesalahan penulisan Sistem pembuatan, pengajuan dan persetujuan absensi, terlambat masuk kerja, pulang sebelum waktunya dan tugas kedinasan, cuti, dan daftar hadir kerja masih menggunakan dokumen sehingga dibutuhkan pembuatan berulang dan proses pengajuan dan persetujuan yang memakan waktu kerja pegawai dan pemborosan kertas, untuk memenuhi solusi ini penulis memilih judul skripsi ini dengan “PEMBANGUNAN SISTEM INFORMASI KEPEGAWAIAN BERBASIS WEB DI PT. PN VIII BDG.

#### Identifikasi dan Rumusan Masalah

ialah :

##### 1.1.1 Identifikasi Masalah

Pada permasalahan di atas saya menyimpulkan beberapa masalah :

1. Sistem presensi menggunakan sidik jari, dan yang bisa menurunkan data presensi hanya divisi TI, sehingga untuk penurunan data presensi membutuhkan waktu yang lama apabila dibutuhkan. Hasil penurunan data presensi berupa excel dan untuk mengintegrasikan data dengan sistem absensi, lembur dan penggajian data harus diproses secara manual dengan data yang lainnya.

2. Untuk proses absensi, terlambat masuk kerja, pulang sebelum waktunya dan tugas kedinasan, pengajuan cuti, daftar hadir kerja lembur masih dicatat menggunakan tulisan tangan, sehingga memungkinkan terjadinya kesalahan penulisan.
3. Sistem pembuatan, pengajuan dan persetujuan absensi, terlambat masuk kerja, pulang sebelum waktunya dan tugas kedinasan, cuti, dan daftar hadir kerja masih menggunakan dokumen sehingga dibutuhkan pembuatan berulang dan proses pengajuan dan persetujuan yang memakan waktu kerja pegawai dan pemborosan kertas.

### 1.1.2 Rumusan Masalah

Saya simpulkan permasalahan yang telah diuraikan diatas, maka rumusan masalah adalah :

1. kenapa sistem informasi kepegawaian yang akan dibahas meliputi pencatatan presensi, absensi, lembur dan penggajian.
2. Bagaimana kepegawaian ini akan menghasilkan laporan presensi, absensi dan lembur karyawan.
3. Bagaimana kepegawaian ini akan diintegrasikan dengan sistem penggajian yang sudah ada di PT. Perkebunan Nusantara VIII oleh pihak perusahaan.

## 1.2 Maksud Penelitian

Tujuan penulis melakukan penelitian ialah untuk memperoleh data dan untuk pembangunan SI kepegawaian di PT. Perkebunan Nusantara VIII guna mengatasi permasalahan tentang sistem kepegawaian.

## II. LANDASAN TEORI

### 2.1 Penelitian Terdahulu

Berikut merupakan meneliti terdahulu yg pernah melakukan dalam tema yang sama, serta persamaan dan perbedaan dalam peneltian yang dilakukan. Berikut ini adalah tabel ringkasan mengenai penelitian terdahulu dari dua contoh skripsi :

**Tabel 1.** Ringkasan Penelitian Terdahulu

N O	Judul Penelitian	Nama Peneliti	Persamaan	Perbedaan
1	SISTEM_INFORMASI_Perancangan SI kepegawaian di Kec. Coblong Bdg Sumber : Elib.unikom.ac.id Tahun 2009 [3]	Umi Lia Umairoh	a. Sama-sama membuat sistem kepegawaian  b. Sama sama mengunaka n metode terstruktur	a. Beda dari penggunaan metode pengembanga n nya  b. Pembangunan program penelitian ini menggunakan Bahasa pemograman delpi
2	Pembuatan Sistem Informasi Kepegawaian Pada Badan Koordinasi Promosi Dan Penanaman Modal Daerah (BKPPMD) Provinsi Jawa Barat : <a href="http://elibunkmfirmanikhy-26143">http://elibunkmfirmanikhy-26143</a> [4]	Firman Ikhya Satari	a. Sama –sama melakukan analisis suatu sistem informasi kepegawaian  b. Sama sama menggunakan Bahasa pemograman PHP dan Database MySql	a. Beda dari penggunaan metode pengembanga n nya

## 2.2 Pengertian Organisasi

Menurut Robbins & Judge dalam Winanti, organisasi merupakan sebuah unit social yang di koordinir agar menyadari, terdiri dari tiga manusia atau banyak dan berfungsi dalam suatu mendasar supaya relatif terus menerus agar sampai atau rangkaian arah banyak [5]

## III. OBJEK DAN METODE PENELITIAN

### 3.1. Objek Penelitian

saya melaksanakan meneliti di PT. PERKEBUNAN NUSANTARA VIII BANDUNG Lokasi penelitian ini dilaksanakan yang beralamat di JLN. Sindang Sirna No.4 Bandung Kode pos 40153

#### 3.1.1. Sejarah Singkat

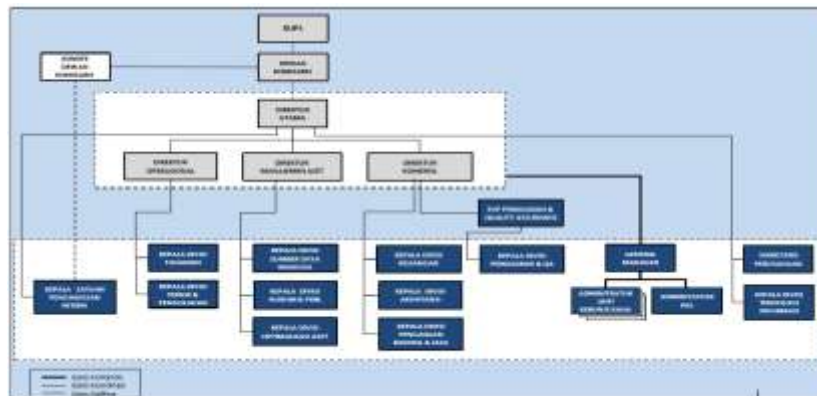
PT. PN VIII BDG sebuah tempat perusahaan kebun yang beralamat di JLN. Sindang Sirna No.4 Bandung Kode pos 40153.

#### 3.1.2 Visi dan Misi

Adapun Visi dan Misi PT. PN VIII BANDUNG ialah :

- a. Visi  
Menjadikan PT.PN bisnis terkenal dan di percayai, mengedepankan kepercayaan konsumen.
- b. Misi
  1. Mempunyai barang berkelas dan ramah lingkungan yang dibutuhkan oleh pasar.
  2. mengurus perusahaan mengimplementasikan pemimpin yang kuat, memosisikan SDM sebagai mitra utama, serta mengedepankan kesejahteraan pegawai.
  3. harus optimal semua sumber daya supaya mendapatkan celah-celah bisnis, secara sendiri atau pun kerjasama.
  4. Memajukan social selaras oleh kesuksesan dunia usaha.

#### 3.1.3 Stuktur Perusahaan

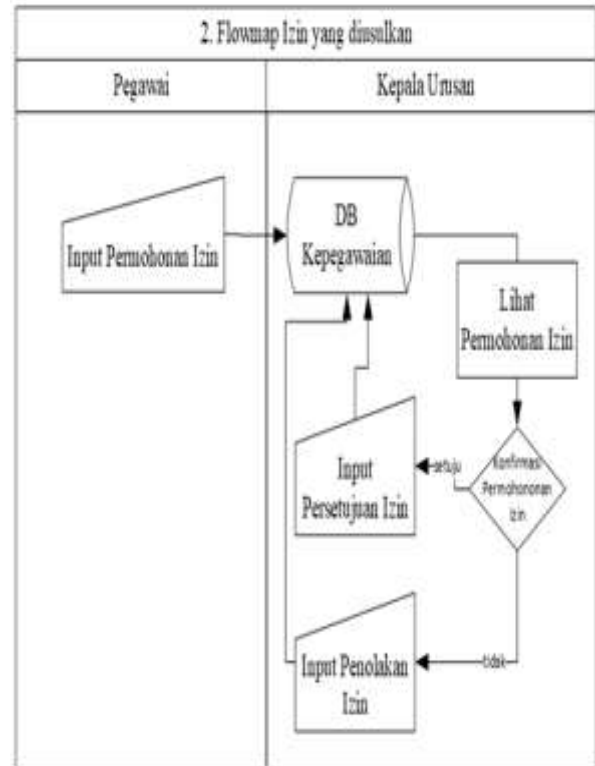
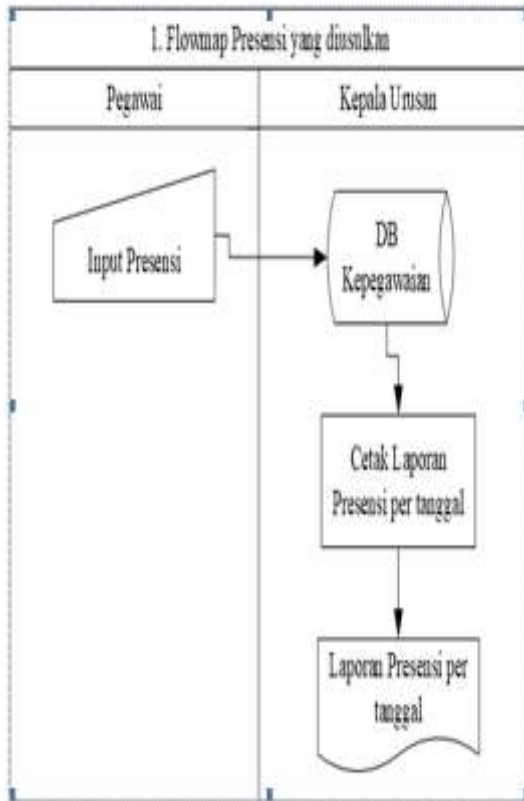


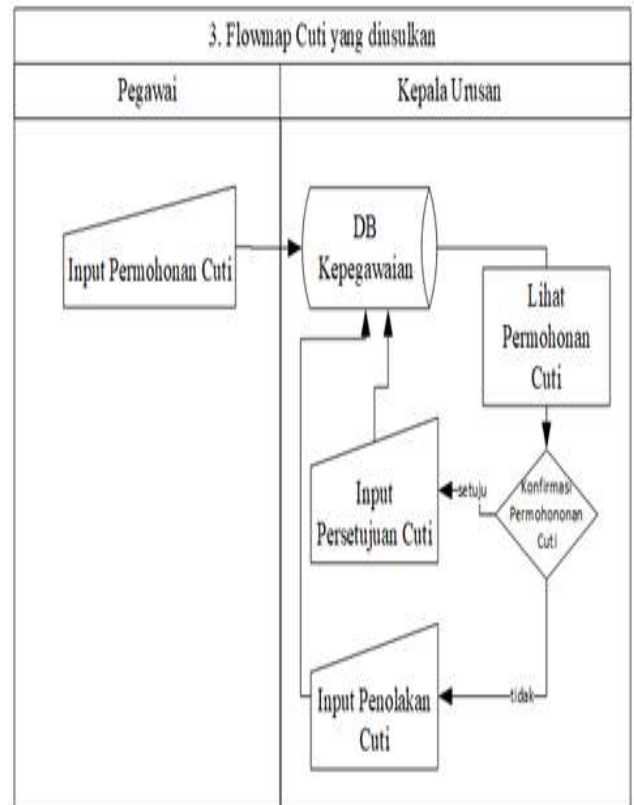
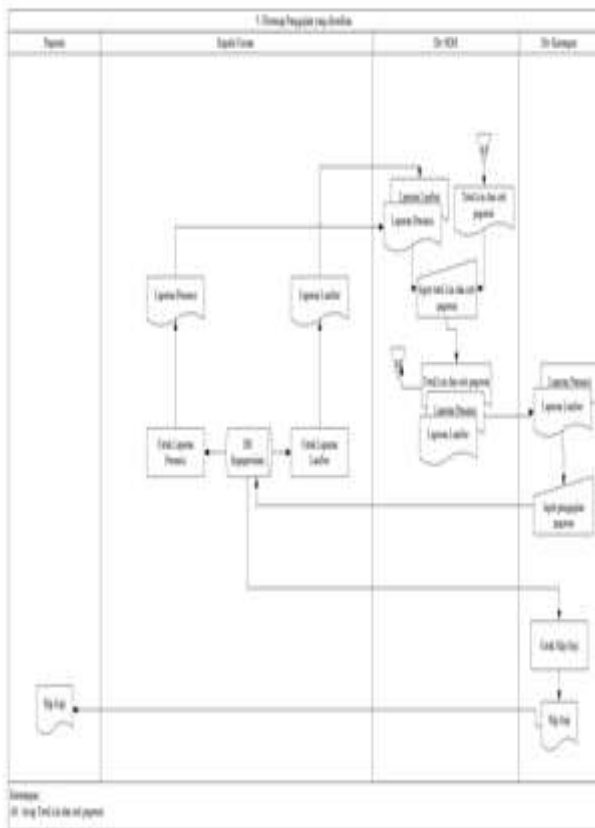
Gambar 3.1 Stuktur PT. PERKEBUNAN NUSANTARA VIII BANDUNG

#### IV. HASIL DAN PEMBAHASAN

##### 4.1 Perancangan Sistem

Pembangunan ini dapat diuraikan sebagai pembangunan system yang telah ada :





**Gambar 1. Flowmap yang di usulkan**

#### 4.1.1 Perancangan prosedur yang diusulkan

sistem yang diusulkan pada sistem informasi PT. PERKEBUNAN NUSANTARA VIII ini akan dijelaskan pada diagram terlampir.

### 4.2 Implementasi dan Pengujian Sistem

#### 4.2.1 Implementasi Perangkat Lunak

Perangkat lunak yang dipakai dalam pembangunan sistem informasi recruitment anggota di PT. PERKEBUNAN NUSANTARA VIII BANDUNG antara lain:

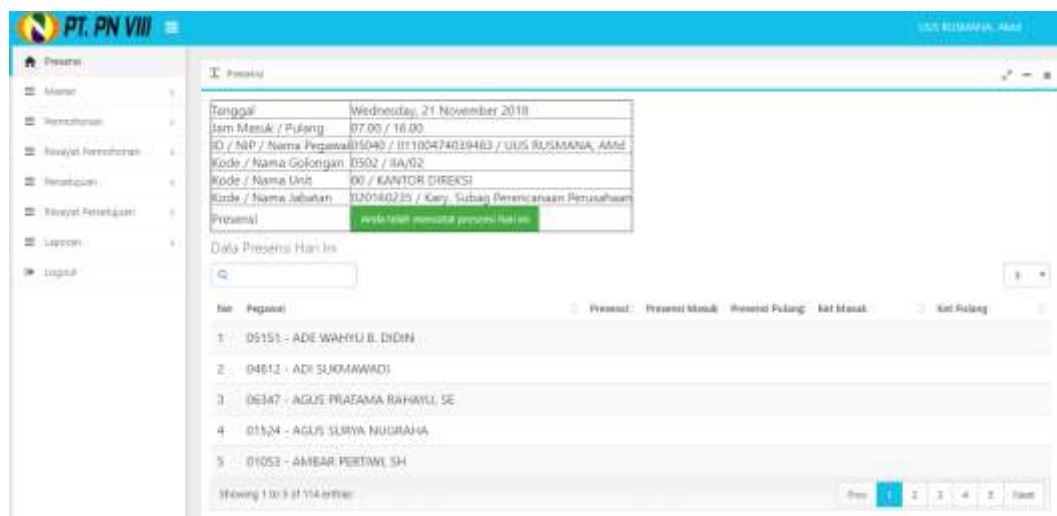
1. Microsoft windows
2. XAMPP 1.7.2
3. Dreamweaver
4. Browser Google Chrome

#### 4.2.2 Implementasi hardware

- a. *processor Intel core i3 atau AMD minimal 3,00 GHz*
- b. *Kapasitas Harddisk 500 GB bisa lebih*
- c. *Memori RAM 8 GB*
- d. *Keyboard, monitor, mouse, printer*



**Gambar 4. Tampilan Antarmuka Login**



**Gambar 5. Tampilan Antar Muka Admin**

#### 4.2.1 Hasil Pengujian Sistem

Hasil pengujian yang penulis lakukan pada setiap kasus dengan input data yang benar dan sesuai maka hasilnya tidak terdapat kesalahan pada pengolahan data.

## V. Kesimpulan Dan Saran

### 5.1 Kesimpulan

Dari pembuatan Sistem Informasi Di PT. PN VIII ini telah di dapatkan beberapa kesimpulannya di antaranya :

1. Sistem Informasi Kepegawaian yang diusulkan dapat menurunkan data kapan saja apabila dibutuhkan.
2. Sistem Informasi Kepegawaian yang diusulkan dapat mempertepat maksud dan tujuan penulisan proses absensi, terlambat masuk kerja, pulang sebelum waktunya dan tugas kedinasan, pengajuan cuti, daftar hadir kerja lembur.
3. Sistem Informasi Kepegawaian yang diusulkan dapat mempercepat dan meminimalisir penggunaan kertas untuk proses sistem pembuatan, pengajuan dan persetujuan absensi, terlambat masuk kerja, pulang sebelum waktunya dan tugas kedinasan, cuti, dan daftar hadir.

4. Sistem Informasi Kepegawaian yang diusulkan dapat memberikan informasi setiap saat sisa cuti pegawai itu sendiri.
5. Sistem Informasi Kepegawaian yang diusulkan dapat mengintegrasikan data sehingga untuk mengintegrasikan data bisa dibentuk secara otomatis oleh sistem seperti membuat laporan presensi, izin, cuti, dan kerja lembur bulanan

## 5.2 Saran

Dari pembuatan Sistem Informasi Di PT. PN VIII di PT. , penulis menyarankan untuk menambahkan fitur – fitur yang lebih lengkap. Adapun saran untuk Di PT. PN VII ialah :

1. PT. Perkebunan Nusantara VIII Bandung dapat menyediakan kebutuhan komputer server dan client untuk mengoperasikan Sistem Informasi Kepegawaian yang diusulkan.
2. Pengguna di PT. Perkebunan Nusantara VIII Bandung memiliki pengetahuan dan kemampuan untuk mengoperasikan Sistem Informasi Kepegawaian yang diusulkan.

## VI. DAFTAR PUSTAKA

### Sumber Buku :

- [1] Fadillah. Paramitha. Annisa, “Sistem Informasi Kepegawaian di Dinas Perhubungan Kabupaten Garut”, vol. 1, no. 10, pp. 39-48, Bandung: Jurnal Teknologi dan Informasi, 2015.
- [2] Prasetyo. E,” Pem Web PHP & MySQL untuk Sistem Informasi”, Yogya: Graha Ilmu, .
- [3] A Mlyanto,. “Sistem Informasi Konsep dan Aplikasi”. Yogya: Pustaka Pelajar, .
- [4] Bastian Indra. “Sistem Akuntansi Sektor Publik”. Jakarta: Salemba Empat, 2007.
- [5] M, Nurahmad. “Cara Menghitung Upah Pokok, Uang Lembur, Pesangon & Dana Pensiun untuk Pegawai dan Perusahaan”. Jakarta : visimedia, 2009