

DAFTAR PUSTAKA

- [1] F. A. Prabowo and M. Syani, "Sistem Informasi Pengolahan Sertifikat Berbasis Web Di Divisi Training Seamolec," *J. Masy. Inform. Indones.*, vol. 2, no. 1, pp. 73–81, 2017.
- [2] S. Ramadhan, S. Sarkum, and I. Purnama, "Sistem Informasi Penilaian Kinerja Pegawai Berbasis Web Pada Operasi Perangkat Daerah Kantor Camat Rantau Utara Labuhanbatu," *J. Tek. Komput.*, vol. 5, no. 1, pp. 93–96, 2019.
- [3] C. Chandra Wulan, "Sistem Informasi Manajemen Sumber Daya Manusia Pada CV. Karya Mekar." Universitas Komputer Indonesia, 2018.
- [4] F. Sulistyawan, T. Wuriyanto, and Y. Y. Subiyantoro, "Sistem Informasi Penilaian Kinerja Pegawai Menggunakan Metode Graphic Rating Scales dan 360 Derajat." Universitas Dinamika, 2013.
- [5] S. H. Ismail, "Penerapan Metode Topsis Pada Sistem Penerimaan Pegawai Pemerintah Non Pegawai Negeri Di Kantor Pertanahan Kabupaten Soppeng," *J. Ilm. Sist. Inf. dan Tek. Inform. "JISTI,"* vol. 3, no. 1, pp. 1–12, 2020, [Online]. Available: <https://ojs.stmik.ypls.ac.id/index.php/jisti/article/view/45>.
- [6] R. Susanto and A. D. Andriana, "Analisis Metode 360 Derajat Untuk Penilaian Kinerja Karyawan Pada Sistem Informasi Manajemen Sumber Daya Manusia," *Maj. Ilm. UNIKOM*, vol. 17, no. 1, pp. 19–24, 2019.
- [7] Novendri, "Pengertian Web," *Lentera Dumai*, vol. 10, no. 2, pp. 46–57, 2019.
- [8] B. A. Priyaungga, D. B. Aji, M. Syahroni, N. T. S. Aji, and A. Saifudin, "Pengujian Black Box pada Aplikasi Perpustakaan Menggunakan Teknik Equivalence Partitions," *J. Teknol. Sist. Inf. Dan Apl.*, vol. 3, no. 3, pp.

150–157, 2020.

- [9] P. S. D. B. Jambi, “Sistem Informasi Penilaian Kinerja Karyawan Menggunakan Metode 360 Derajat.”
- [10] M. Kadafi and I. Effendy, “Perancangan Sistem Penilaian Kinerja Karyawan dengan Metode 360-Degree pada PT Astra International Daihatsu Palembang,” *Bina Darma Conf. ...*, pp. 121–128, 2020, [Online]. Available:
<http://conference.binadarma.ac.id/index.php/BDCCS/article/view/989>.
- [11] C. Syatori’ah, W. Wahyani, E. Habibah, and D. Kurniawati, “29-39 PENERAPAN METODE INTEGRASI 360° FEEDBACK DAN ANALYTICAL HIERARCHY PROCESS (AHP) SEBAGAI ALAT PENILAIAN KINERJA KARYAWAN,” *CYBER-TECHN*, vol. 13, no. 01, pp. 10-Halaman, 2018.
- [12] M. L. Agustianto and D. H. UN, “SISTEM PENILAIAN PERFORMANSI KARYAWAN PT. TELKOM AKSES DENGAN METODE MANAGEMENT BY OBJECTIVE (MBO) BERBASIS WEB,” 2018.