

## **BAB IV**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **4.1 Kesimpulan**

Berdasarkan penelitian dalam penerapan Budaya kerja pada Reporting Custody di PT. Bank Rakyat Indonesia Syariah KC Citarum Bandung dapat di tarik kesimpulan yang sesuai dengan masalah penelitian tersebut yaitu sebagai berikut :

1. Jadi dalam hal penerapan budaya kerja sudah terlaksana dengan baik dengan ada kegiatan proses sosialisasi dilakukan dengan cara melakukan meeting, mentoring atau briefing dan melakukan kegiatan pengajian rutin di setiap hari ju'mat,
2. Hambatan Budaya kerja pada *Reporting Custody* di PT. Bank Rakyat Indonesia Syariah KC Citarum Bandung.
  - a. Proses sosialisasi tidak optimal, terhadap proses sosialisai nilai-nilai budaya yang telah ditetapkan, dan karyawan sudah menerapkan tetapi dalam pemahanan budaya kerja untuk dilakukan sehari-hari dalam kerja di kantor belum memenuhi, dalam pengerjaan tugasnya.
  - b. Karyawan hanya membaca tetapi dalam penerapkan budaya kerja yang telah ditetapkan kurang maksimal, dan akibatnya ketidak kesesuaian dalam penerapan sehari-hari. Seperti dalam melakukan tugas yang tidak sesuai dengan standar.

- c. Terkadang ada beberapa karyawan telat datang tepat waktu ke kantor. Dapat dilihat pada pekerjaan yang dikerjakan seringnya mengulur waktu dalam mengerjakan tugasnya, dan akibatnya para pegawai yang santai-santai pada jam kerja.
3. Upaya dalam mengatasi hambatan dalam penerapan Budaya kerja pada *Reporting Custody* di PT. Bank Rakyat Indonesia Syariah KC Citarum Bandung
  - a. Melakukan proses sosialisasi (adaptasi) yang gencar dan secara intensif dapat dilakukan melalui berbagai macam cara misalnya, meletakkan poster-poster di seluruh bagian ruangan kantor yaitu berupa nilai-nilai budaya kerja yang telah ditentukan, Selain itu dalam meeting, mentoring atau briefing dengan karyawan, pimpinan selalu menekankan nilai-nilai budaya kerja yang harus di laksanakan oleh karyawan.
  - b. Memberikan pemahaman yang baik tentang budaya kerja Dalam memberikan pemahaman yang baik pada karyawan. Menyebarkan cerita, pegawai baru biasanya akan mendapat penjelasan tentang ruang lingkup kerja. Material, yaitu barang-barang bersimbol yang menunjukkan status seorang pegawai seperti perabot kantor, pakaian yang dikenakan, dan lain-lain, serta penggunaan bahasa, bahasa yang digunakan oleh perusahaan secara keseluruhan atau oleh masing-masing bagian yang menunjukkan budaya kerja Mereka.

- c. Upaya dalam mengatasi habitannya dengan cara manager melakukan teguran kepada karyawan yang kurang disiplin agar karyawan lebih disiplin sehingga karyawan tidak mengulang kesalahan dalam waktu masuk jam kerja.

## 4.2 Saran

Berdasarkan analisis yang telah dilakukan peneliti memberikan saran yang diharapkan dapat memberikan manfaat bagi karyawan. Adapun saran-saran yang dapat peneliti sampaikan adalah sebagai berikut :

1. Budaya kerja yang dimiliki perusahaan sebaiknya dilaksanakan dengan efektif oleh karyawan dikarenakan budaya kerja sendiri dapat berperan dalam menciptakan jati diri, mengembangkan keikutsertaan pribadi dengan perusahaan dan menyajikan pedoman perilaku kerja bagi karyawan agar tujuan perusahaan bisa tercapai.
2. Hambatan Budaya kerja pada *Reporting Custody* di PT.02 PT. Bank Rakyat Indonesia Syariah KC Citarum Bandung.
  - a. Manager lebih gencar lagi dalam proses sosialisai kepada *Reporting Custody* agar terjalin dengan harmonis
  - b. Setiap Manager sebaiknya selalu memberi pengarahan yang baik mengenai budaya kerja yang di tetapkan agar karyawan bisa memahami dengan baik maksud dan tujuan dari budaya kerja tersebut.

- c. Setiap karyawan lebih di tingkatkan kesadaran diri dan kedisiplinan agar menjalankan tugas atau pekerjaannya secara professional.
3. Upaya dalam mengatasi hambatan dalam penerapan budaya kerja pada *Reporting Custody* di PT. Bank Bank Rakyat Indonesia Syariah KC Citarum Bandung
  - a. Supaya proses sosialisasi yang optimal maka Salah satunya mengadakan kegiatan luar kantor , karena kegiatan luar kantor menjadi ajang yang mampu mempererat antara karyawan dan manager . Seperti melakukan kegiatan outbond di alam terbuka, aktivitas sederhana dapat menjadi kegiatan yang cocok untuk menjalin hubungan baik antar manager dan karyawan.
  - b. Karyawan *Reporting Custody* sebaiknya di berikan penghargaan serta pujian atas hasil kerja yang telah dikerjakannya serta dalam penerapan budaya kerja dilakukan dengan sungguh-sungguh dan memahami betul maksud dari arti budaya kerja di PT. Bank Rakyat Indonesia Syariah KC Citarum Bandung.
  - c. Karyawan diharapkan memiliki jiwa professional dan memiliki komitmen yang tinggi pada pekerjaannya sehinggann tidak ada keterlambatan waktu masuk jam kerja serta dalam melakukan tugas pekerjaannya tidak terbengkalai.