

BAB 5

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

HRD & GA Manager kesulitan dalam menentukan calon pegawai yang tepat untuk diterima berdasarkan penilaian wawancara 1 dan wawancara 2, diharapkan dengan adanya sistem informasi manajemen penerimaan pegawai ini bisa membantu HRD & GA Manager dan kepala bagian di PT. Medal Queenindo. Adanya metode *Profile Matching* diharapkan dapat membantu HRD & GA Manager untuk menyelesaikan semua permasalahannya serta bisa menyesuaikan kebutuhan calon pegawai.

5.2. Saran

Berdasarkan pengalaman dalam melaksanakan penelitian ini, maka peneliti memberikan saran yang sekiranya berguna bagi penelitian selanjutnya. Adapun saran dari peneliti adalah dikarenakan belum tersedianya pengumuman melalui media lainnya. Diharapkan pengembangan selanjutnya dapat mengembangkan sistem dengan fitur pengumuman melalui media e-mail, atau media sosial lainnya.