

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pembahasan yang telah disajikan pada bab sebelumnya, penulis mengambil beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Berdasarkan tanggapan responden baik terhadap penilaian kinerja, motivasi dan produktivitas karyawan pada PT Agronesia Saripetojo Bandung masih tergolong cukup baik, yang menunjukkan bahwa masih ada permasalahan dilapangan yang perlu diperbaiki kembali salah satunya yang berkaitan dengan indikator kepraktisan (*practicalty*) dan penilai (*supervisor*) pada variabel penilaian kinerja, dimana sistem penilaian kinerja pada perusahaan kurang di mengerti, kurangnya dorongan kepada karyawan untuk mengkomunikasikan dan menyelesaikan masalah yang ada dan masih terjadi pemberian nilai rata rata kepada karyawan, begitupun dengan variabel motivasi karyawan yang berkaitan dengan indikator kebutuhan fisiologis terkait kecukupan gaji yang belum bisa memenuhi kebutuhan karyawan, dan sama halnya untuk variabel produktivitas karyawan dimana masih ada yang perlu diperbaiki salah satunya berkaitan dengan indikator semangat kerja dimana masih ada karyawan yang

kurang bersemangat dalam mengerjakan pekerjaan yang diberikan perusahaan di karenakan kurangnya apresiasi/penghargaan dari perusahaan .

2. Secara parsial penilaian kinerja berpengaruh positif signifikan terhadap motivasi karyawan, dimana semakin baik penilaian kinerja maka akan di ikuti oleh semakin baiknya motivasi karyawan di PT Agronesia Saripetojo Bandung.
3. Secara parsial penilaian kinerja berpengaruh positif signifikan terhadap produktivitas karyawan, dimana semakin baik penilaian kinerja maka akan di ikuti oleh semakin baiknya produktivitas karyawan di PT Agronesia Saripetojo Bandung.
4. Secara parsial motivasi kerja berpengaruh positif signifikan terhadap produktivitas karyawan, dimana semakin baik motivasi kerja maka akan di ikuti oleh semakin baiknya produktivitas karyawan di PT Agronesia Saripetojo Bandung.
5. Secara simultan penilaian kinerja dan motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap produktivitas karyawan di PT Agronesia Saripetojo Bandung.

5.2 Saran

Berdasarkan penelitian dan pembahasan yang telah diuraikan pada bab sebelumnya, maka penulis mengambil beberapa saran sebagai berikut :

1. Penilaian Kinerja, Motivasi dan Produktivitas Karyawan pada PT Agronesia Saripetojo Bandung termasuk dalam klasifikasi cukup baik, disarankan

perusahaan memberikan memperbaiki penilaian kinerja dengan cara memberikan evaluasi dan umpan balik kepada karyawannya dengan teliti agar tidak terjadi bias pada penilaian kinerja dengan begitu karyawan termotivasi untuk meningkatkan kualitas dan kuantitas kerja dan dapat bekerja lebih baik lagi dari hari sebelumnya dengan terwujudnya hal tersebut diharapkan dapat meningkatkan produktivitas para karyawan.

2. Penilaian Kinerja pada PT Agronesia Saripetojo termasuk dalam klasifikasi cukup baik. Indikator yang paling rendah adalah Kepraktisan dan Penilai. Disarankan perusahaan mensosialisasikan sistem penilaian kinerja kepada seluruh karyawan dan memperbaiki Sistem Penilaian Kinerja jika masih ada bias, agar atasan dapat memberikan umpan balik dan evaluasi kinerja karyawannya dengan baik dan pengembangan karir karyawan tidak terhambat.
3. Motivasi Karyawan pada PT Agronesia Saripetojo termasuk dalam klasifikasi cukup baik. Indikator yang paling rendah adalah Kebutuhan Fisiologis. Disarankan perusahaan memberikan insentif atau bonus kepada karyawan yang melebihi target kerja pada perusahaan agar karyawan mendapat dorongan untuk bekerja lebih baik lagi dan dapat memberikan hasil terbaik dalam melakukan pekerjaannya
4. Produktivitas Karyawan pada PT Agronesia Saripetojo termasuk dalam klasifikasi cukup baik. Indikator terendah adalah Semangat kerja. Disarankan

perusahaan memberikan jenjang karier yang jelas kepada seluruh karyawannya, dengan begitu karyawan akan bersemangat untuk mengejar kenaikan jabatan.

5. Bagi peneliti yang tertarik melakukan penelitian yang serupa, agar menambahkan variabel seperti Gaji, Kepuasan kerja, Semangat kerja, Pengawasan, Keterampilan, Disiplin dan Etika Kerja, serta menambahkan jumlah sampelnya serta mencari faktor-faktor lain yang mempengaruhi Produktivitas karyawan.

