

DAFTAR PUSTAKA

- Adiftiya, J. (2014). Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bukit Makmur Mandiri Utama Sitekideco Jaya Agung Batu Kajang Kabupaten Paser. *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 2.
- Al-Omari, K. & Okasheh, H. (2017) *The Influence of Work Environment on Job Performance : A Case Study of Engineering Company in Jordan*. *International Journal of Applied Engineering Research*, 12(24), 15544 - 15550. ISSN 0973 – 4562
- Ayu, Diah Ayu, dkk. 2015. *Pengaruh Job Demands, Job Resources dan Personal Resources terhadap Work Engagement*. *Jurnal Aplikasi Bisnis dan Manajemen (JABM)*. Vol. 1 No. 1
- Bangun, Wilson. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Budiarti, I. (2013). Analisis Kompetensi Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Pos Indonesia (Persero) Bandung. *JIPSI-Jurnal Ilmu Politik dan Komunikasi UNIKOM*, 1.
- Fitria, F., & Sudarmadi, D. (2019). Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi dan Pengendalian Internal Terhadap Kinerja Karyawan PT. Beton Elemen Persada. *JASa (Jurnal Akuntansi, Audit dan Sistem Informasi Akuntansi)*, 3(1), 1-13.
- Frimayasa, A., & Lawu, S. H. (2020). Pengaruh komitmen organisasi dan *human capital* terhadap kinerja pada karyawan pt. Frisian flag. *Equilibrium: Jurnal Ilmiah Ekonomi, Manajemen dan Akuntansi*, 9(1).
- Hali, M. A. (2018). Pengaruh *Employee Engagement* Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Organisasi (Studi pada Divisi Produksi PT. Indo Putra Harapan Sukses Makmur). *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, 7(1).
- Handoyo, A. W. (2017). Pengaruh *Employee Engagement* Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Tirta Rejeki Dewata. *Agora*, 5(1).
- Hertina, D. (2021). *Organizational Support, Commitment And Job Satisfaction To Employee Performance*. *Turkish Journal of Computer and Mathematics Education (TURCOMAT)*, 12(8), 367-376.
- Jafri, M.H., Lhamo, T. (2013), *Organizational commitment and work performance in regular and contract faculties of Royal University of Bhutan*. *Journal of Contemporary Research in Management*, 8(2), 47-58
- Kurniawati, I.D. 2014. Masa Kerja dengan *Job Engagement* pada Karyawan. *Jurnal Ilmiah Psikologi Terapan*. Vol. 2 No. 2
- Labrague, L. J., McEnroe–Petitte, D. M., Tsaras, K., Cruz, J. P., Colet, P. C., & Gloe, D. S. (2018). *Organizational commitment and turnover intention among rural*

nurses in the Philippines: Implications for nursing management. International Journal of Nursing Sciences, 5(4), 403-408.

Letsoin, V. R., & Ratnasari, S. L. (2020). Pengaruh Keterlibatan Karyawan, Loyalitas Kerja Dan Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Karyawan. *JURNAL DIMENSI*, 9(1), 17-34.

Markos, S., & Sridevi, M. S. (2010). *Employee engagement: The key to improving performance. International journal of business and management*, 5(12), 89.

Muliawan, Y., Perizade, B., & Cahyadi, A. (2017). Pengaruh Keterikatan Karyawan (*Employee Engagement* Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Badja Baru Palembang). *Jembatan–Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Terapan*.

Nanincova, N. (2019). Pengaruh Kualitas Layanan Terhadap Kepuasan Pelanggan Noach Cafe and Bistro. *Agora*, 7(2).

Noviardy, A., & Aliya, S. (2020). Pengaruh *Employee Engagement* dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan di Bidang Perkebunan Kelapa Sawit. *Journal Management, Business, and Accounting*, 19(3), 258-272.

Siswono, S. D. (2016). Pengaruh *employee engagement* terhadap kinerja karyawan di rodex travel surabaya. *Agora*, 4(1), 458-466.

Sucahyowati, H., & Hendrawan, A. (2020). Pengaruh *Employee Engagement* Terhadap Kinerja Karyawan pada PT MK Semarang. *Jurnal Sains Teknologi Transportasi Maritim*, 2(2), 9-15.

Sulistiyawati, U. S., & Sufriadi, D. (2020). *Perceived Organization Support Towards Employee Engagement and The Impact of Employee Job Satisfaction. International Journal of Social Science and Business*, 4(4), 513-518.

Sultana, A., Irum, S., Ahmed, K., & Mehmood, N. (2012). *Impact of training on employee performance: A study of telecommunication sector in Pakistan. Interdisciplinary Journal of Contemporary Research in Business*, 4(6), 646-661.

Sutanto, E. M., & Ratna, A. (2015). Pengaruh Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan Berdasarkan Karakteristik Individual. *Bisma: Jurnal Bisnis dan Manajemen*, 9(1), 56-70.

Umar Husein. 2005. *Metode Penelitian*. Jakarta: Salemba Empat.

Umi Narimawati. 2007. *Riset Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Agung Media.

Umi Narimawati. 2008. *Metodologi Penelitian Kualitatif dan Kuntitatif, Teori dan Aplikasi*. Bandung: Agung Media.

Umi narimawati. 2008. Teknik-Teknik Analisis Multivariat Untuk Riset Ekonomi. Yogyakarta: Graha Ilmu.

Umi Narimawati. 2010. *Penulisan Karya Ilmiah*. Bandung: Genesis.

Wulantika, L. (2018, November). Employee Performance Influenced by Their Quality of Work Life and Work Discipline. In International Conference on Business, Economic, Social Science and Humanities (ICOBEST 2018) (pp. 287-290). Atlantis Press.

Zulfikar, R., & Novianti, L. (2018). Pengaruh Kapabilitas Jejaring Usaha dan Media Sosial terhadap Kinerja Usaha (Studi Kasus: Sentra Kain Cigondewah Bandung).