

2.1.3.1	Pengertian Kinerja Karyawan	34
2.1.3.2	Indikator Kinerja Karyawan	36
2.1.3.3	Tujuan Penilaian Kinerja Karyawan	38
2.1.3.4	Penilaian Kinerja Karyawan	40
2.1.3.5	Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan	42
2.2	Kerangka Pemikiran	44
2.2.1	Pengaruh Kualitas Sistem Informasi Akuntansi terhadap Kinerja Karyawan	44
2.2.2	Pengaruh Penggunaan Teknologi Informasi terhadap Kinerja Karyawan	46
2.3	Hipotesis	49

BAB III METODE PENELITIAN 50

3.1	Metode Penelitian	50
3.1.1	Jenis Penelitian yang digunakan	50
3.1.2	Metode Penelitian yang digunakan	51
3.1.3	Objek Penelitian	52
3.1.4	Unit Analisis	53
3.1.5	Unit Observasi	53
3.2	Operasionalisasi Variabel	54
3.2.1	Skala Penelitian Variabel	57
3.3	Sumber Data dan Teknik Pengumpulan Data	58
3.3.1	Sumber Data	58
3.3.2	Teknik Pengumpulan Data	59
3.4	Populasi, Sampel, Tempat serta Waktu Penelitian	60
3.4.1	Populasi	60
3.4.2	Sampel	60
3.4.3	Tempat Penelitian dan Waktu Penelitian	61
3.4.3.1	Tempat Penelitian	61
3.4.3.2	Waktu Penelitian	61
3.5	Metode Pengujian Data	62
3.5.1	Uji Validitas	62
3.5.2	Uji Realibilitas	64
3.6	Metode Analisis Data	65
3.6.1	Analisis Data Metode Deskriptif	65
3.6.2	Analisis Data Metode Verifikatif	66
3.6.2.1	Uji Asumsi Klasik	68
3.6.2.2	Analisis Regresi Linear Berganda	70
3.6.2.3	Analisis Koefisien Korelasi Pearson	71
3.6.2.4	Analisis Koefisien Determinasi	73
3.6.3	Pengujian Hipotesis	74

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN 78

4.1 Hasil Penelitian	78
4.1.1 Karakteristik Responden	78
4.1.1.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin ...	78
4.1.1.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	78
4.1.1.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	79
4.1.1.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Status Perkawinan	79
4.1.1.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Kerja	80
4.1.2 Uji Validitas dan Reliabilitas	80
4.1.2.1 Uji Validitas	80
4.1.2.2 Uji Reliabilitas	82
4.1.3 Analisis Data Metode Deskriptif	83
4.1.3.1 Kualitas Sistem Informasi Akuntansi	84
4.1.3.2 Penggunaan Teknologi Informasi	90
4.1.3.3 Kinerja Karyawan	96
4.1.4 Hasil Analisis Verifikatif	102
4.1.4.1 Uji Asumsi Klasik	103
4.1.4.2 Analisis Regresi Linear Berganda	106
4.1.4.3 Analisis Korelasi Berganda	108
4.1.4.4 Analisis Koefisien Determinasi (R^2)	110
4.1.4.5 Pengujian Hipotesis Parsial (Uji-T)	112
4.2 Pembahasan	113
4.2.1 Pengaruh Kualitas Sistem Informasi Akuntansi Terhadap Kinerja Karyawan	115
4.2.2 Pengaruh Penggunaan Teknologi Informasi Terhadap Kinerja Karyawan	117
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	121
5.1 Kesimpulan	121
5.2 Saran	122
5.2.1 Saran Praktis	122
5.2.2 Saran Akademis	122
DAFTAR PUSTAKA	124
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	
LAMPIRAN	