

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan mengenai pengaruh Keterlibatan Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT Dapen Telkom Bandung, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. A. keterlibatan Kerja pada PT. Dapen Telkom Bandung dengan menggunakan tiga indikator yaitu aktif berpartisipasi, pekerja sebagai sesuatu yang penting dan pekerjaan sebagai harga diri secara keseluruhan dikategorikan cukup baik. Namun pada indikator pekerjaan sebagai harga diri memiliki persentase yang paling rendah diantara indikator lainnya. Hal tersebut menandakan bahwa mayoritas pegawai PT. Dapen Telkom Bandung kurang menanggapi pekerjaannya dengan profesional serta indikator pekerjaan sebagai sesuatu yang penting mendapatkan persentase terbesar.  
  
B. Kompensasi pada PT. Dapen Telkom Bandung dengan menggunakan dua Indikator yaitu kompensasi finansial langsung dan kompensasi tidak langsung secara keseluruhan dikategorikan cukup baik. Namun pada indikator kompensasi tidak langsung memiliki persentase yang paling rendah diantara indikator lainnya. Hal tersebut menandakan bahwa mayoritas pegawai PT. Dapen Telkom Bandung kurang nyaman dengan fasilitas yang

diberikan oleh perusahaan serta indikator kompensasi finansial langsung mendapatkan persentase terbesar.

C. Selanjutnya penelitian mengenai Kinerja Karyawan pada PT. Dapen Telkom Bandung dengan menggunakan tiga indikator yaitu : kuantitas, kualitas dan ketepatan waktu dikategorikan cukup baik. Namun untuk indikator ketepatan waktu mendapatkan persentase paling rendah diantara indikator lainnya. Hal ini menandakan bahwa mayoritas pegawai PT. Dapen Telkom Bandung masih belum disiplin dalam kehadiran maupun dalam pekerjaan serta indikator kuantitas mendapatkan persentase paling besar.

2. Keterlibatan Kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan pada PT. Dapen Telkom Bandung.
3. Kompensasi berpengaruh positif terhadap kinerja kerja pada PT. Dapen Telkom Bandung.
4. Keterlibatan kerja dan kompensasi berpengaruh positif terhadap kinerja kerja pada PT. Dapen Telkom Bandung.

## 5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan dan hasil pembahasan dalam penelitian ini, maka penulis mencoba memberikan saran kepada pihak yang berkaitan maupun pihak lainnya sebagai bahan pertimbangan yaitu sebagai berikut :

1. Pada Keterlibatan Kerja indikator pekerjaan sebagai sesuatu yang penting perlu di perhatikan dan ditingkatkan lebih baik lagi maka sebaiknya PT. Dapen Telkom Bandung memberikannya pelatihan agar pegawai dapat memberikan suatu pekerjaan dengan lebih baik lagi dan menganggap bahwa pekerja itu merupakan suatu harga dirinya.
2. Pada Kompensasi indikator kompensasi finansial langsung perlu di perhatikan dan ditingkatkan lebih baik lagi maka sebaiknya PT. Dapen Telkom Bandung memberikan gaji yang sesuai dengan hasil kerja yang sudah dikerjakan oleh karyawan agar karyawan dapat menyelesaikan pekerjaan dengan lebih maksimal dalam bekerja.
3. Pada Kinerja Karyawan indikator kuantitas perlu di perhatikan dan ditingkatkan lebih baik lagi maka sebaiknya PT. Dapen Telkom Bandung memberikan pelatihan kepada pegawainya agar dapat menyelesaikan pekerjaannya dengan lebih baik dan tepat waktu dalam menyelesaikan pekerjaannya.
4. Bagi pengembangan ilmu diharapkan lebih mengembangkan dengan bukti penelitian terdahulu dari konsep yang telah diteliti mengenai variabel-variabel yang sama dengan penelitian ini. Untuk penelitian berikutnya agar

bisa mengembangkan variabel yang ada dengan sampel yang berbeda dan atau sampel yang digunakan lebih banyak sehingga diperoleh kesimpulan yang mendukung teori serta konsep yang telah ada sebelumnya dan lebih mendalami variabel keterlibatan kerja, kompensasi dan kinerja karyawan.