

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan pada bab sebelumnya, maka diambil beberapa kesimpulan sesuai rumusan masalah sebagai berikut.

1. Kepemimpinan transformasional memiliki kategori cukup baik yang terdiri dari empat indikator yaitu pengaruh ideal, motivasi inspirasional, stimulasi intelektual, dan pertimbangan individu, dengan presentase tertinggi yaitu indikator stimulasi intelektual dan presentase terendah adalah indikator pertimbangan individu.
2. Beban kerja memiliki kategori cukup baik yang terdiri dari tiga indikator yaitu kondisi pekerjaan, penggunaan waktu bekerja, dan target yang harus dicapai, dengan presentase tertinggi adalah indikator kondisi pekerjaan dan presentase terendah adalah indikator penggunaan waktu bekerja.
3. Motivasi kerja memiliki kategori cukup baik yang terdiri dari lima indikator yaitu fisiologis, keamanan, sosial, penghargaan, dan aktualisasi diri, dengan presentase tertinggi adalah indikator sosial dan aktualisasi diri sedangkan presentase terendah adalah indikator fisiologis.
4. Kinerja karyawan memiliki kategori cukup baik yang terdiri dari empat indikator yaitu yaitu kualitas, kuantitas, pelaksanaan tugas, dan tanggung jawab, dengan presentase tertinggi adalah indikator kualitas dan presentasi terendah adalah indikator kuantitas.

5. a. Secara parsial terdapat pengaruh signifikan positif antara kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan pada PT. Lestari Mahaputra Buana.
- b. Secara parsial terdapat pengaruh signifikan negatif antara beban kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Lestari Mahaputra Buana.
- c. Secara parsial terdapat pengaruh signifikan positif antara motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Lestari Mahaputra Buana.
- d. Secara simultan kepemimpinan transformasional, beban kerja, dan motivasi kerja berpengaruh secara signifikan yang positif terhadap kinerja karyawan pada PT. Lestari Mahaputra Buana.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan yang telah di jelaskan diatas tentang kepemimpinan transformasional, beban kerja, dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan, maka penulis memberikan beberapa saran yang dapat digunakan untuk membantu keberlangsungan kegiatan pada PT. Lestari Mahaputra Buana sebagai berikut :

1. Kepemimpinan Transformasional memiliki indikator terendah yaitu pertimbangan individu. Hal itu harus diperhatikan oleh pemimpin atau perusahaan untuk meningkatkan pengembangan diri karyawan dan mendengarkan kesulitan atau keluhan karyawan lebih baik lagi dan memberikan solusi sebaik mungkin untuk karyawan agar hal tersebut tidak mempengaruhi kinerja karyawan.
2. Beban Kerja memiliki indikator terendah yaitu penggunaan waktu bekerja. Penggunaan waktu bekerja harus diatur sebaik mungkin oleh perusahaan

dengan cara menetapkan peraturan maksimal waktu diperbolehkan lembur per minggu, karena karyawan yang bekerja melebihi jam kerja akan berdampak negatif untuk karyawan dan pekerjaan yang diberikan harus sesuai dengan kemampuan karyawan agar tidak terjadi pekerjaan yang melebihi waktunya.

3. Motivasi Kerja memiliki indikator terendah yaitu fisiologis. Kebutuhan fisiologis pasti sangat dibutuhkan karyawan karena kebutuhan akan gaji, bonus, dan insentif sangat memotivasi karyawan dalam bekerja. Maka dari itu perusahaan harus memperhatikan tingkat gaji, bonus dan insentif karyawan agar sesuai dengan pekerjaan yang karyawan lakukan.
4. Kinerja Karyawan memiliki indikator terendah yaitu kuantitas. Hasil yang didapatkan karyawan dalam bekerja sangat diperhatikan perusahaan. Perusahaan harus memperhatikan target yang diberikan kepada karyawan karena ketika target tersebut terlalu tinggi dengan waktu singkat akan berdampak terhadap pencapaian kuantitas yang dihasilkan karyawan tersebut.