

DAFTAR PUSTAKA

- A.A Anwar Prabu Mangkunegara. 2012. Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Abdullah, M. 2014. Manajemen dan Evaluasi Kinerja Karyawan. Yogyakarta : Penerbit Aswaja Pressindo.
- Agus Dharma, 2004, Manajemen Supervisi. Jakarta: Rajawali Press.
- Allen, D. G., Moffit, K.R., Weeks, K.P. 2004. *Turnover Intention and Voluntary Turnover: The Moderating Role of Self-monitoring, locus of control, proactive personality, and risk aversion. Journal of Applied Psychology*, 90, 980-990. Organization. *Journal of Occupational Psychology*. Vol 65 p. 1-18.
- Andini, R. 2006. Analisis Pengaruh Kepuasan Gaji, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional terhadap *Turnover Intention*. Tesis. Semarang: Universitas Diponegoro (tidak diterbitkan).
- Asep Suryana Natawiria & Riduwan. 2010. Statistika Bisnis. Bandung: Alfabeta.
- Arikunto, Suharsini. 2013. Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik. Jakarta: Rineka Cipta.
- Athoillah, Anton. 2010. Dasar-dasar Manajemen. Bandung: CV Pustaka Setia.
- Bangun, Wilson. 2012. Manajemen Sumber Daya Manusia. Erlangga. Jakarta.
- Dessler, Gary. 2015. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Salemba. Empat
- Dharma, Surya. 2012. Manajemen Kinerja Falsafah Teori dan Penerapannya. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Ema Zahra Firdaus. 2015. Pengaruh Keadilan Kompensasi Dan Penilaian Kinerja Terhadap *Turnover Intention* Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Karyawan Kantor Pos Cirebon. *Jurnal Ilmiah Unbraw* Vol 5.No 2.

- Etnaningtyas , A. P. 2015. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Intensi *Turnover* pada Karyawan PT Alenatex Bandung. Skripsi Psikologi Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah Jakarta (tidak dipublikasikan). .
- Febrina Aulia Prasasti, M. Parulian Hutagaol, M. Joko Affandi. 2016. Pengaruh Penilaian Kinerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Pemasaran Melalui Faktor Pendorong Motivasi (Studi Kasus: Bank Xyz Kcu Bekasi). *Jurnal Aplikasi Bisnis dan Manajemen* Vol 2, No 3.
- George R. Terry, 2014. *Principles of Management*, Edisi ke-6, Illinois: Richard D. Irwin Homewood.
- Ghozali, Imam. 2010. “Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS”. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gullick, Luther. 2015. *Paper On The Scienses Of Administration*. New York : Institute of Public Administration.
- Handoko, T. Hani. 2011. *Manajemen Personalia dan Sumberdaya Manusia*. Yogyakarta: Penerbit BPF.
- Harnoto. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Kedua. Jakarta: PT. Prehallindo.
- Staffelbach, Bruno. 2014. *Turnover Intention*. Diploma Thesis. Zurich: University of Zurich.
- Shore, L.M., & Martin, H.J. 2014. *Job Satisfaction and Oganizational Commitment in Relation to Work Performance and Turnover Intentions*. *Human Relations*, 42, 625-638.
- Hidayat, Syarifudin dan Sedarmayanti. 2010. *Metodologi Penelitian*. Bandung : Mandar Maju.
- Iqra Saeed, Nomina Waseem, Sidra Sikader. 2014. *The relationship of Turnover intention with job satisfaction, job performance, Leader member exchange, Emotional intelligence and organizational commitment*. *International Journal of Learning & Development* ISSN 2164-4063 2014, Vol. 4, No.

- Lina. 2016. Pengaruh Penilaian Kinerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Budaya Organisasi sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Manajemen* Vol.8 No.2 November 2016:214-224.
- Anthony, Robert N. and Vijay Govindarajan. 2007. *Management Control Systems*, 12th Edition, McGraw-Hill Education.
- Aquinis, H. 2009. *Performance Management*, Upper Saddle River, NJ: Pearson Prentice Hall.
- Bekele, AZ., AD. Shigutu, & AT. Tensay. 2014. The Effect of Employees' Perception of Performance Appraisal on Their Work Outcomes, *International Journal of Management and Commerce Innovation*, Vol. 2, Issue 1: 136-173.
- Cardy, R. L. 2004. *Performance Management: Concepts, Skills, and Exercises*, Armonk, NY: M. E. Sharpe.
- Comber, B., & Nixon, H. 2009. Teachers' Work and Pedagogy in An Era of Accountability, *Discourse*, 30: 333-345.
- Cravens, KS., EG. Oliver, S. Oishi & JS. Stewart. 2015. Workplace Culture Mediates Performance Appraisal Effectiveness and Employee Outcomes: A Study in a Retail Setting, *Journal of Management Accounting Research* ,Volume 27, Issue 2.
- Cue, Mc. & GA. Gianakis. 1997. The Relationship between Job Satisfaction and Performance: The Case of Local Government Finance Offices Ohio, *Public Productivity & Management Review*, 21 (2), 170-191.
- Nobile, JD. & J. McCormick. 2005. Job Satisfaction and Occupational Stress in Catholic Primary Schools, *Macquarie University Research Online*.
- Dessler, Gary. 2005. *Human Resources Management*, 10th Edition, Prentice Hall.
- Marihot Tua Effendi Hariandja. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Revisi, Cetakan Kedua, PT. Grasindo, Jakarta.

- Marwansyah. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bandung : Alfabeta
- Mathis, R.L. & J.H. Jackson. 2013. *Human Resource Management: Manajemen Sumber Daya Manusia*. Terjemahan Dian Angelia. Jakarta:Pustaka Binaman.
- Meyer, J.P & Allen, N.J. 2004. *TCM Employee Commitment Survey Academic Users Guide 2004*. Department of Psychology. The University of Western Ontario.
- Michal Biron, Corine Boon. 2013. *Performance and turnover intentions: A social exchange perspective*.
- Moeheriono. 2011. *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Jakarta: PT. RajaGrafindo Persada.
- Notoatmodjo, S. 2010. *Metodologi Penelitian Kesehatan*. Jakarta : Rineka Cipta.
- Novliadi, Ferry. 2014. *Intensi Turnover Karyawan Ditinjau dari Budaya Perusahaan dan Kepuasan Kerja*. Medan: Online.
- Priansa, Donni Juni. 2014. *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Riduwan dan Sunarto. 2011. *Pengantar Statistika untuk Penelitian Pendidikan, Sosial, Ekonomi, Komunikasi, dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Rivai, Veithzal dan Basri. 2013. *Performance Appraisal: Sistem yang Tepat untuk Menilai Kinerja Karyawan dan Meningkatkan Daya Saing Perusahaan*. Jakarta: Raja Gravindo Persada.
- Robbins, Stephen P. & A. Judge, Timothy. 2011. *Organizational behavior. Fourteenth Edition. Pearson education*. New Jersey 07458. 77-89.
- Robbins, Stephen P. dan Coulter, Mary. 2014. *Manajemen*. Jakarta: Erlangga.
- Rodly, I. A. 2014. *Turnover Karyawan Kajian Literatur*. Buku Online, <https://www.scribd.com/doc/78478535/Turn-Over-Karyawan-KajianLiteratur>.

- Ronald Sukwadi, Milkha Meliana. 2014. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja dan *Turn Over Intention* Karyawan Usaha Kecil Menengah. *Jurnal Rekayasa Sistem Industri* Vol. 3, No.1, 2014.
- Russ, F.A., & McNeilly, K.M. 2015. *Links among satisfaction, commitment, and turnover intentions: The moderating effect of experience, gender and performance*. *Journal of Business Research*, 34(1), 57-65.
- Sedarmayanti. 2016, *Membangun dan Mengembangkan Kepemimpinan Serta Meningkatkan Kinerja Untuk Meraih Keberhasilan*. PT. Refika Aditama, Bandung.
- Sinambela, Lijan Poltak. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- S.P,Hasibuan, Malayu. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Narimawati, Umi. (2010) *Metodologi Penelitian : Dasar Penyusun Penelitian Ekonomi*. Jakarta : Genesis.
- Sugiyono. 2014. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sunjoyo, 2013. *Aplikasi SPSS untuk Smart Riset*, Bandung: Alfabeta.
- Supriyanto, Achmad Sani. dan Masyhuri Machfudz. 2010. *Metodologi Riset: Manajemen Sumberdaya Manusia*. Malang: UIN-Maliki Press.
- Sutrisno, Edy. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*(Cetakan ke tujuh). Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Suwatno dan Donni Juni Priansa. 2015. *Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Staffelbach, Bruno. 2014. *Turnover Intention*. Diploma Thesis. Zurich: University of Zurich.

- Wibowo. 2013. *Manajemen Kinerja*. Edisi Ketiga. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Widjaja, 2013. Analisis Persepsi *Employee Empowerment* Terhadap *Employee Turnover Intention* Di Hotel X, Kupang, Nusa Tenggara. *Jurnal Management Perhotelan*, 4(2).
- Wirawan. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia Indonesia*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Zeffane, 2013. "*Understanding Employee Turnover: The Need for a Contingency Approach*", *International Journal of Manpower*, Vol. 15, No. 9: 22 – 37.
- Budiarti, Isniar. 2013. Analisis Kompetensi Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.Pos Indonesia (Persero) Bandung. *JIPSI-Jurnal Ilmu Politik dan Komunikasi UNIKOM*, Vol.01. ISSN 2086-1109