

DAFTAR ISI

	Halaman
LEMBAR PENGESAHAN	i
LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN	i
ABSTRACT	ii
ABSTRAK	iii
KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI.....	iii
DAFTAR TABEL.....	viii
DAFTAR GAMBAR.....	vii
DAFTAR LAMPIRAN	ix
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Identifikasi Masalah dan Rumusan Masalah.....	10
1.2.1 Identifikasi Masalah	10
1.2.2 Rumusan Masalah	11
1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian	12
1.4 Manfaat Penelitian.....	13
1.5 Lokasi dan waktu penelitian.....	13
1.5.1 Lokasi penelitian	13
1.5.2 Waktu Penelitian	14

BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS

2.1 Landasan Teoritis	15
2.1.1 Keterlibatan Kerja	15
2.1.1.1 Strategi Keterlibatan Kerja	16
2.1.1.2 Indikator Keterlibatan Kerja	17
2.1.2 Lingkungan Kerja.....	19
2.1.2.1 Aspek Lingkungan Kerja.....	24
2.1.2.2 Indikator Lingkungan Kerja.....	26
2.1.2.3 Manfaat Lingkungan Kerja.....	28
2.1.3 Insentif.....	28
2.1.3.1 Tujuan Pemberian Insentif.....	30
2.1.3.2 Jenis-jenis Insentif	31
2.1.3.3 Pedoman Pemberian Insentif	33
2.1.3.4 Indikator Insentif	34
2.1.3.5 Keunggulan dan Kelemahan Insentif	34
2.1.4 Keinginan Berpindah.....	35
2.1.4.1 Jenis-jenis Keinginan Berpindah	37
2.1.4.2 Faktor yang Mempengaruhi Keinginan Berpindah	39
2.1.4.3 Dimensi dan Indikator Keinginan Berpindah	43
2.1.4.4 Dampak Keinginan Berpindah.....	44
2.1.5 Penelitian Terdahulu	46

2.2 Kerangka Pemikiran.....	49
2.2.1 Keterkaitan antara Keterlibatan Kerja dengan Keinginan Berpindah Karyawan.....	51
2.2.2 Keterkaitan antara Keterlibatan Kerja dengan Keinginan Lingkungan Kerja.....	51
2.2.3 Keterkaitan antara Lingkungan Kerja dengan Keinginan Berpindah Karyawan.....	51
2.2.4 Keterkaitan antara Insentif dengan Keinginan Berpindah Karyawan	52
2.2.5 Keterkaitan antara Lingkungan Kerja dengan Insentif	53
2.3 Hipotesis.....	55

BAB III OBJEK DAN METODOLOGI PENELITIAN

3.1 Objek Penelitian	56
3.2 Metode Penelitian.....	56
3.2.1 Desain Penelitian.....	58
3.2.2 Operasionalisasi Variabel.....	60
3.2.3 Sumber Dan Teknik Pengumpulan Data.....	64
3.2.3.1 Sumber Data	64
3.2.3.2 Teknik Penentuan Data.....	65
3.2.4 Teknik Pengumpulan Data	67
3.2.4.1 Uji Validitas.....	69
3.2.4.2 Uji Reabilitas	72

3.2.4.3	Pengujian Validitas dan Reliabilitas	74
3.2.4.4	Uji MSI (Data Ordinal ke Interval).....	84
3.2.3	Rancangan Analisis dan Pengujian Hipotesis	85
3.2.5.1	Rancangan Analisis.....	85
3.2.5.1.1	Analisis Deskriptif atau Kualitatif	86
3.2.5.1.2	Analisis Verifikatif (Kuantitatif)	87
3.2.5.2	Pengujian Hipotesis	95
3.2.5.2.1	Teknik Pengujian Hipotesis	95

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1	Gambar Umum Perusahaan.....	99
4.1.1	Sejarah Singkat Perusahaan	99
4.1.2	Struktur Organisasi Perusahaan.....	100
4.2	Profil Responden	101
4.2.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	101
4.2.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	102
4.2.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	103
4.2.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Kerja	104
4.3	Analisis Deskriptif.....	104
4.3.1	Analisis Deskriptif Variabel Keterlibatan Kerja	105
4.3.2	Analisis Deskriptif Variabel Lingkungan Kerja.....	108
4.3.3	Analisis Deskriptif Variabel Insentif.....	111
4.3.4	Analisis Deskriptif Variabel Keinginan Berpindah Karyawan	115

4.4 Analisis Verifikatif.....	118
4.4.1 Uji Asumsi Klasik	118
4.4.2 Uji Asumsi Regresi	119
4.4.3 Uji Asumsi Multikolinearitas	121
4.4.4 Uji Asumsi Bebas Heterokedastisitas	121
4.4.5 Analisis Regresi Berganda	122
4.4.6 Koefisien Korelasi (R)	124
4.4.6.1 Koefisien Determinasi (R ²)	126
4.4.7 Pengujian Hipotesis.....	128
4.4.7.1 Pengujian Hipotesis Simultan.....	128
4.4.7.2 Pengujian Hipotesis secara Parsial (Uji t).....	130
4.4.8 Pengaruh Keterlibatan Kerja terhadap Keinginan Berpindah Karyawan.....	131
4.4.9 Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Keinginan Berpindah Karyawan.....	132
4.4.10 Pengaruh Insentif terhadap Keinginan Berpindah Karyawan	133

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan.....	134
5.2 Saran.....	135

DAFTAR PUSTAKA	138
-----------------------------	------------

LAMPIRAN