

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian mengenai pengaruh keterlibatan kerja, lingkungan kerja dan insentif terhadap keinginan berpindah, maka pada bagian akhir penelitian ini dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut.

1. Sebagian besar karyawan menilai keterlibatan kerja yang ada pada P.T Pintu Biru Bersama Bandung masih kurang baik. Manajemen hanya melibatkan segelintir orang untuk dilibatkan dalam pekerjaan sehingga mayoritas pegawai merasa tidak bisa terlibat dalam pekerjaannya secara lebih jauh. Kemudian dalam hal lingkungan kerja, pada umumnya karyawan merasa bahwa perusahaan belum menyediakan fasilitas sesuai dengan pekerjaan yang harus dilakukan. Dalam hal insentif, mayoritas para karyawan merasa perusahaan belum memadai dalam pemberian insentif, baik materil maupun non materil. Keinginan berpindah sendiri menjadi cukup tinggi,
2. Keterlibatan kerja berpengaruh terhadap keinginan berpindah pada P.T Pintu Biru Bersama Bandung. Keterlibatan kerja memberikan pengaruh negatif terhadap Keinginan Berpindah Karyawan. Keinginan Berpindah Karyawan cenderung mengalami penurunan apabila Keterlibatan Kerja Karyawan mengalami peningkatan.
3. Lingkungan kerja berpengaruh terhadap keinginan berpindah pada P.T Pintu Biru Bersama Bandung. Lingkungan kerja memberikan pengaruh

negatif terhadap Keinginan Berpindah Karyawan. Keinginan Berpindah Karyawan cenderung mengalami penurunan apabila Lingkungan Kerja Karyawan dirasa baik.

4. Insentif berpengaruh terhadap keinginan berpindah pada karyawan P.T Pintu Biru Bersama Bandung. Insentif memberikan pengaruh negatif terhadap keinginan berpindah, semakin baik insentif yang dilakukan oleh instansi akan membuat keinginan berpindah semakin turun.
5. Keterlibatan kerja, lingkungan kerja dan insentif secara simultan berpengaruh terhadap keinginan berpindah pada karyawan P.T Pintu Biru Bersama Bandung.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan diatas, maka penulis mencoba memberikan saran-saran yang diharapkan dapat bermanfaat dan dapat dipertimbangkan sebagai masukan pada P.T Pintu Biru Bersama Bandung. Adapun saran yang dapat disampaikan oleh penulis adalah sebagai berikut :

1. Keterlibatan kerja berpengaruh terhadap keinginan berpindah pada P.T Pintu Biru Bersama Bandung. Oleh karena itu, organisasi sebaiknya dapat menciptakan keterlibatan kerja yang baik dan menyeluruh agar dapat menurunkan keinginan berpindahnya. Keterlibatan kerja dapat ditingkatkan dengan cara menyediakan akses untuk pelatihan dan pengembangan yang akan membangun kemampuan karyawan. Hal ini akan membuat karyawan merasa lebih dihargai oleh perusahaan. Selain itu, pemimpin perusahaan bisa mencoba untuk lebih terbuka terhadap kritik, saran dan ide baru. Jangan

mengabaikan karyawan ketika memberikan masukan yang bisa meningkatkan suatu hal.

2. Lingkungan kerja berpengaruh cukup kuat terhadap Keinginan berpindah pada P.T Pintu Biru Bersama Bandung. Maka diharapkan manajemen agar lebih memperhatikan kembali lingkungan para karyawannya, baik secara fisik maupun non-fisik. Untuk lingkungan kerja fisik, pertimbangkanlah memiliki pencahayaan yang lebih sejuk di ruang kerja utama, Pertimbangkan juga hal-hal seperti kualitas udara-apakah pendingin ruangan (AC) sering diperiksa secara teratur, dan apakah filternya sudah dibersihkan. Untuk lingkungan kerja non-fisik, manajemen harus menunjukkan bahwa perusahaan menghargai karyawan dan ingin membantu mereka meningkatkan dan bergerak maju dalam karirnya.
3. Insentif berpengaruh cukup kuat terhadap keinginan berpindah pada P.T Pintu Biru Bersama Bandung. Oleh karena itu manajemen harus mengatur insentif agar ditetapkan dengan cermat dan tepat serta harus dikaitkan secara erat dengan tujuan-tujuan perusahaan yang bersangkutan. Jumlah insentif yang diberikan kepada seseorang harus dihubungkan dengan jumlah atau apa yang telah dicapai selama periode tertentu, sesuai dengan rumus pembagian yang telah diketahui semua pihak secara nyata. Rumus pembagian insentif ditetapkan secara adil, sehingga dapat mendorong meningkatkan lebih banyak keluaran (output) kerja dan meningkatkan keinginan kuat untuk mencapai tambahan penghasilan, serta dapat menguntungkan semua pihak.

4. Melihat dari seluruh variabel yang telah diteliti yaitu keterlibatan kerja, lingkungan kerja dan insentif serta keinginan berpindah secara keseluruhan memiliki keterkaitan dan pengaruhnya secara signifikan, maka dari itu P.T Pintu Biru Bersama Bandung harus memperhatikan variabel-variabel tersebut. Karena dapat berguna untuk kemajuan di perusahaan, salah satunya yaitu keterlibatan kerja, lingkungan kerja dan insentif yang berperan penting dalam kegiatan perusahaan karena berdampak terhadap keinginan berpindah pada P.T Pintu Biru Bersama Bandung.
5. Bagi peneliti selanjutnya, hendaknya ditemukan faktor-faktor yang mempengaruhi keinginan berpindah karyawan diluar yang telah disebutkan peneliti, seperti tingkat stress atau kejenuhan karyawan terhadap pekerjaan.