

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN	i
LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN	ii
ABSTRAK	iii
ABSTRACT	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB 1 PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Identifikasi Dan Rumusan Masalah	11
1.2.1 Identifikasi Masalah	11
1.2.2 Rumusan Masalah	12
1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian.....	12
1.3.1 Maksud Penelitian	12
1.3.2 Tujuan Penelitian.....	13
1.4 Kegunaan Penelitian	13
1.4.1 Kegunaan Akademis	13
1.4.2 Kegunaan Akademis	14
1.5 Lokasi dan Waktu Penelitian	14
1.5.1 Lokasi Penelitian	14
1.5.2 Waktu Penelitian	15
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN HIPOTESIS	
2.1 Kajian Pustaka	16
2.1.1 Penilaian Prestasi Kerja.....	16
2.1.1.1 Definisi Penilaian Prestasi Kerja.....	16
2.1.1.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Prestasi Kerja	17

2.1.1.3 Metode – metode Penilaian Prestasi Kerja	17
2.1.1.4 Tujuan dan Manfaat Penilaian Prestasi Kerja	19
2.1.1.5 Unsur – unsur Penilaian Prestasi Kerja	21
2.1.1.6 Indikator Penilaian Prestasi Kerja	22
2.1.2 Keterlibatan Kerja	24
2.1.2.1 Definisi Keterlibatan Kerja	24
2.1.2.2 Faktor –Faktor Individu Dengan Kerteliban Kerja Yang Tinggi	25
2.1.2.3 Dimensi Keterlibatan Kerja.....	25
2.1.2.4 Indikator Keterlibatan Kerja.....	25
2.1.3 Kepuasan Kerja	26
2.1.3.1 Definisi Kepuasan Kerja	26
2.1.3.2 Faktor - Faktor Kepuasan Kerja	27
2.1.3.3 Dimensi Kepuasan Kerja.....	28
2.1.3.4 Indikator Kepuasan Kerja.....	29
2.1.4 Penelitian Terdahulu	30
2.2 Kerangka Pemikiran.....	35
2.2.1 Keterkaitan antar variabel	36
2.2.1.1 Pengaruh Penilaian Prestasi Kerja (X1) Terhadap Kepuasan Kerja (Y).....	36
2.2.1.2 Pengaruh Keterlibatan Kerja (X2) Terhadap Kepuasan Kerja (Y)	36
2.2.1.3 Pengaruh Penilaian Prestasi Kerja (X1) dan Keterlibatan Kerja (X2) Terhadap Kepuasan Kerja (Y)	37
2.2.2 Paradigma Penelitian.....	38
2.3 Hipotesis	39
 BAB III OBJEK DAN METODE PENELITIAN	
3.1 Objek Penelitian.....	40
3.2 Metode Penelitian	40
3.2.1 Desain Penelitian	41

3.2.2	Operasional Variabel.....	45
3.2.3	Sumber dan Teknik Penentuan Data.....	47
3.2.3.1	Sumber Data.....	47
3.2.3.2	Teknik Penentuan Data.....	48
3.2.4	Teknik Pengumpulan Data.....	51
3.2.4.1	Uji Validitas.....	53
3.2.4.2	Uji Reliabilitas.....	55
3.2.4.3	Uji MSI.....	57
3.2.5	Rancangan Analisis dan Pengujian Hipotesis.....	58
3.2.5.1	Rancangan Analisis.....	58
3.2.5.1.1	Analisis Dekriptif/Kualitatif.....	58
3.2.5.1.2	Analisis Verifikatif.....	60
3.2.5.2	Pengujian Hipotesis.....	66

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1	Hasil Penelitian.....	71
4.1.1	Sejarah Singkat Perusahaan.....	71
4.1.2	Struktur Organisasi Perusahaan.....	72
4.2	Analisis Deskriptif Data Responden.....	73
4.2.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	74
4.2.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	75
4.2.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	76
4.2.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	77
4.3	Analisis Deskriptif.....	78
4.3.1	Gambaran Tanggapan Responden Mengenai Penilaian Prestasi Kerja (X ₁).....	79

4.3.2	Gambaran Tanggapan Responden Mengenai Keterlibatan Kerja Kerja (X ₂).....	89
4.3.3	Gambaran Tanggapan Responden Mengenai Kepuasan Kerja (Y)	95
4.4	Analisis Verifikatif.....	102
4.4.1	Persamaan Regresi Linier Berganda	102
4.4.2	Uji Asumsi Klasik	104
4.4.2.1	Uji Normalitas	105
4.4.2.2	Uji Multikolinieritas	106
4.4.2.3	Uji Heteroskedastisitas	107
4.4.3	Analisis Koefisien Korelasi (R)	108
4.4.4	Analisis Koefisien Determinasi (r ²)	112
4.4.5	Pengujian Hipotesis.....	115
4.4.5.1	Pengujian Hipotesis Simultan (Uji F)	116
4.4.5.2	Pengujian Hipotesis Parsial (Uji-T)	118

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1	Kesimpulan	122
5.2	Saran.....	123

DAFTAR PUSTAKA	125
-----------------------------	------------

LAMPIRAN