

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan mengenai Penilaian Prestasi Kerja dan Keterlibatan Kerja terhadap Kepuasan Kerja PT Matahari Sentosa Cimahi dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Hasil analisis deskriptif pada bab sebelumnya dapat diambil kesimpulan bahwa mayoritas tanggapan responden terhadap variabel Penilaian Prestasi kerja pada PT. Matahari Sentosa Cimahi termasuk dalam kategori “Baik”. Artinya PT Matahari Sentosa Cimahi memiliki Penilaian Prestasi Kerja yang positif terhadap Kepuasan Kerja. Persentase tertinggi terdapat pada indikator Konsisten sedangkan persentase terendah terdapat pada indikator Objektif.
2. Hasil analisis deskriptif pada bab sebelumnya dapat diambil kesimpulan bahwa mayoritas tanggapan responden terhadap variabel Keterlibatan kerja pada PT. Matahari Sentosa Cimahi termasuk dalam kategori “Baik”. Artinya PT Matahari Sentosa Cimahi memiliki Penilaian Prestasi Kerja yang positif terhadap Kepuasan Kerja. Persentase tertinggi terdapat pada indikator Keikut sertaan sedangkan persentase terendah terdapat pada indikator Partisipasi Kerja.
3. Hasil analisis deskriptif pada bab sebelumnya dapat diambil kesimpulan bahwa mayoritas tanggapan responden terhadap variabel Kepuasan kerja pada PT. Matahari Sentosa Cimahi termasuk dalam kategori “Baik”.

Artinya PT Matahari Sentosa Cimahi memiliki Penilaian Prestasi Kerja yang positif terhadap Kepuasan Kerja. Persentase tertinggi terdapat pada indikator Produktivitas sedangkan persentase terendah terdapat pada indikator Tidak Terjadi Kemangkiran.

4. Hasil analisi, dapat disimpulkan bahwa terdapat Penilaian Prestasi Kerja dan Keterlibatan Kerja terhadap Kepuasan Kerja adalah sebagai berikut : Dari hasil pengujian parsial dapat disimpulkan bahwa variabel Penilaian Prestasi Kerja memberikan pengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan kerja. Dan hasil pengujian parsial dapat disimpulkan bahwa variabel Keterlibatan Kerja memberikan pengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja. Dari hasil pengujian simultan yang dilakukan penulis membuktikan adanya pengaruh yang signifikan dan hubungan yang sangat erat antara variable Penilaian Prestasi Kerja dan Keterlibatan Kerja terhadap Kepuasan Kerja, sedangkan sisanya dipengaruhi oleh factor lain yang tidak diamati dalam penelitian ini.

5.2 Saran

Ada beberapa saran yang perlu dipertimbangkan dalam penelitian tentang Penilaian Prestasi Kerja dan Keterlibatan Kerja terhadap Kepuasan Kerja PT Matahari Sentosa Cimahi yaitu sebagai berikut :

1. Pada variable Penilaian Prestasi Kerja, maka yang harus diberikan fokus perhatian adalah indikator Objektif dan Transparan. Dimana masih banyak karyawan yang merasa tidak puas dengan penilaian kerja yang

dilakukan oleh atasannya, penilaian kerja yang tidak objektif dan transparansi.

2. Pada variable Keterlibatan Kerja, juga perlu mendapat perhatian adalah indikator Partisipasi Kerja. Dimana masih banyak karyawan yang belum cukup besar berpartisipasi dalam pekerjaannya.
3. Pada variable Kepuasan Kerja, maka yang harus diberikan fokus perhatian adalah indikator Kepuasan dan Tidak Terjadi Kemangkiran. Dimana masih banyak karyawan yang belum cukup puas akan pekerjaannya dan sebagian karyawan cukup sering melakukan kemangkiran dalam bekerja.