

DAFTAR PUSTAKA

- Ahmad Zulva Adi & Sri Langgeng Ratnasari, “*Pengaruh Komitmen Organisasi, Penghargaan dan Kepuasan Kerja Terhadap Perputara Karyawan Pada Perbankan Syariah Di Kota Batam*”. (Universitas Batam:2015) Volume 14, No 1 P-ISSN: 1412-8969, E-ISSN: 2461-0771
- Achmad Arriefamuda.” *Hubungan antara Perceived Organizational Support dengan Kualitas Kehidupan Kerja (Quality of Worklife) pada karyawan*”. (Universitas Islam Negeri Sunan Ampel Surabaya:2018) h 24
- Ari Husnawati, 2006. *Analisis Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Komitmen dan Kepuasan Kerja sebagai Intervening Variabel*. Universitas Diponegoro:Semarang:2006 Thesis Magister Manajemen, h.41
- Astrianditya Januar Ristanti,Fereshti Nurdiana Dihan, "*Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Pertamina Persero Ru Iv Cilacap*", (UII Yogyakarta:Yogyakarta:2016), Volume 5, Nomor 1, h.54
- Atik Baroroh, “Pengaruh Pengembangan Karir dan Motivasi Terhadap Kinerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Politeknik Ilmu Pelayaran Semarang) Fakultas Ekonomi Universitas Semarang, h. 69
- Christelle Tornikoski, “Fostering expatriate affective commitment: a total reward perspective Cross Cultural Management: An International Journal (2011), Vol. 18 Iss: 2 pp. 214 - 235
- Edy Sutrisno, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, (Jakarta:Kharisma Putra:2017) h.181-191
- Eko Adi Siswanto Dan Ahyar Yuniawan,” *Analisis Pengaruh Iklim Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Komitmen Karir: Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening* “,(Universitas Diponegoro:Semarang:2012), Volume 1, Nomor 2, h. 8
- Fabian Michele Paseki, “*Kualitas Kehidupan Kerja Dan Kinerja Karyawan*

Terhadap Pengembangan Karir Pada Kanwil Direktorat Jenderal Kekayaan Negara Suluttenggo Malut Di Manado". (Universitas Sam Ratulangi Manado: 2013), Volume 1, No, 4 ISSN:2303-1174

Gitria Romadhona Putri, S. Martono. "*Pengaruh Karakteristik Pekerjaan, Pengembangan Karir, dan Stres Kerja Terhadap Komitmen Organisasional*". (Universitas Negeri Semarang Indonesia, 2015) ISSN 2252-6552

Hani Handoko, *Manajemen Personalialia dan Sumber Daya Manusia*, (Yogyakarta:BPFE Yogyakarta:2010),h. 145

Henry Simamora, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, (Yogyakarta:BP STIE YKPN:2014) ,h.133 16 T.

Husein, Umar. 2011. *Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis Bisnis Edisi 11*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada

Jimmy Fitria, Hunik Sri Runing Sawitri, 2017 "*Pengaruh Reward, Insentif, Pembagian Tugas Dan Pengembangan Karier Pada Kepuasan Kerja Perawat Di Rumah Sakit Ortopedi Prof. Dr. R. Soeharso Surakarta*". Volume 2, No 1 ISSN: 1410-4571 E-ISSN: 2541-2604

Leisy Badawi. "*The Effect Of Quality Of Work Life ON Organizational Commitmen Lecturer In Muhammadiyah University Of Cirebon*". (Jurnal Manajemen dan Akuntansi:2017) Volume XII No.1 ISSN:1979-0643

Melayu S.P Hasibuan, *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Jakarta: Bumi Aksara, 2006), h.121

Mudaim. "*Role Perception Of Career Development And Support Organization To Organization Commitment (Research Nurse On Health Services Agency Regional Hospital "Mardi Waluyo" Blitar East Java)*". (Universitas Muhammadiyah Metro:2014) Volume 4 No 1 P-ISSN : 2088-9623 E-ISSN : 2442-7802

Musa Djamaludin "*Pengaruh Komitmen Organisasional, Pengembangan Karier, Motivasi Kerja Dan Karakteristik Individual Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pegawai Pemerintah Kabupaten Halmahera Timur*" (Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya:Surabaya:2009) Volume 5 Nomor 2 h.9-10

- M Irfan Nawawi, Aryanda, 2015. "*Pengaruh Kepemimpinan Dan Pengembangan Karir Terhadap Komitmen Karyawan PT Khalifa International Business Di Jakarta*". (Universitas Jayabaya) Volume 9, No 2 ISSN: 2477-1376
- Robbins, Stephen P. 2011. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Prenhallindo.
- Ryan Vitaly Oroh, S.L.H. Joyce Lopian, Merinda Pandowo, "*Comparative Analysis Of Reward And Employee Performance Based On Gender At Central Bank Of Bank Sulut*", (University of Sam Ratulangi:Manado:2014) Vol.2 No.1 h. 335-343 43
- Sara Indileni Hamukwaya, Rashad Yazdanifard, "*How a Proper Performance Related Reward System Can Contribute to Work Performance Excellence*", (Limkokwing University of Creative Technology:Malaysia:2014) h.190-192
- Sia Tjun Han, Agustinus Nugroho, Endo W. Kartika, dan Thomas S. Kaihatu, "*Komitmen Afektif Dalam Organisasi Yang Dipengaruhi Perceived Organizational Support Dan Kepuasan Kerja*", (Universitas Kristen Petra:Surabaya:2012),VOL.14, NO. 2, h 109
- Sia Tjun Han, Agustinus Nugroho, Endo W. Kartika, dan Thomas S. Kaihatu, "*Komitmen Afektif Dalam Organisasi Yang Dipengaruhi Perceived Organizational Support Dan Kepuasan Kerja*", (Universitas Kristen Petra:Surabaya:2012),VOL.14, NO. 2, h 112
- Siagian, 2006. *Teori Reward dan Punishment*. Paper Academia. www.academia.edu. Diakses 26 April 2019. Hal 1-32
- Sugiyono. 2015. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung : Alfabeta
- Sugiyono. (2009: 185) dalam Umi Narimawati (2010: 54) *Uji daerah penerimaan dan penolakan hipotesis*
- Sugiyono. 2009, *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan RD*", Bandung : Alfabeta
- Sugiyono, 2008, *Metode Penelitian Kuantitatif dan kualiatatif R&D*. Bandung : Alfabeta
- Sugiyono, 2012. *Metode Penelitian Kuantitatif dan kualiatatif R&D*. Bandung : Alfabeta

- Sugiyono. 2003. *Metode Penelitian Kuantitatif dan kualiatatif R&D*. Bandung : Alfabeta
- Umi Anugerah Izzati, Fendy Suhariadi, Cholichul Hadi, “*Personality Trait as Predictor of Affective Commitment*” ,(Airlangga University, :Surabaya:2015) h. 34-35
- Umi Narimawati, Sri Dewi Anggadini & Linna Ismawati. (2011). *Penulisan Karya Ilmiah*. Bekasi: Genesis.
- Umi Narimawati, Sri Dewi Anggadini, Linna Ismawati. 2010. *Penulisan Karya Ilmiah*
- Veithzal Rivai, Mansyur Ramly Dkk,*Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan dari teori ke praktik*, (Jakarta:PT Raja Grafindo Persada:2015), h.212
- Widodo," *Efek Moderasi Kerja Cerdas Pada Pengaruh Kompetensi, Reward, Motivasi Terhadap Kinerja*", (Universitas Islam Sultan Agung:Semaramg:2010) Vol. 1, No. 2 h. 126-127
- Zulkarnain, Amin. “*The mediating effect of quality of work life on the relationship between career development and psychological well-being*. (University of Sumatera Utara, Indonesia:2013) Volume 2, No 3 ISSN: 2243-7681 Online ISSN: 2243-769X
- Zsa Zsa Raulia Putri. “*Analisis Pengaruh Quality Work of Life, Career Development Opportunities, Support Work-Life Policies dan Reward Terhadap Komitmen Afektif Karyawan (Studi Pada Karyawan BMT Assyafi'iyah Kota Gajah*” (Universitas Islam Negeri Raden Intan Lampung: 2018)