

BAB II

KAJIAN PUSTAKA , KERANGKA PEMIKIRAN , DAN HIPOTESIS

2.1 KAJIAN PUSTAKA

Manajemen Sumber Daya Manusia

Menurut Rachmawati (2009:3), Manajemen Sumber Daya Manusia merupakan suatu proses perencanaan, pengorganisasian, pengarahan, dan pengawasan kegiatan – kegiatan pengadaan, pengembangan, pemberian kompensasi, pengintegrasian, pemeliharaan dan pelepasan sumber daya manusia individu, organisasi dan masyarakat

Menurut Yuniarsih dan Suwatno (2008:1) mengemukakan bahwa manajemen sumber daya manusia bagian dari ilmu manajemen yang memfokuskan perhatian pada manusia dalam kegiatan suatu organisasi

Menurut Dessler (2009:5) manajemen sumber daya manusia adalah proses memperoleh, melatih, menilai a memberikan kompensasi kepada karyawan, memperhatikan hubungan kerja mereka, kesehatan,kemananan masalah keadilan.