

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN	i
LEMBAR PERNYATAAN	ii
MOTTO	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Identifikasi dan Rumusan Masalah	15
1.2.1 Identifikasi Masalah	15
1.2.2 Rumusan Masalah	16
1.3 Maksud dan Tujuan	16
1.3.1 Maksud Penelitian	16
1.3.2 Tujuan Penelitian	17
1.4 Kegunaan Penelitian	17
1.4.1 Kegunaan Praktis	17
1.4.2 Kegunaan Akademis	18
1.5 Lokasi dan Waktu Penelitian	18
1.5.1 Lokasi Penelitian	18
1.5.2 Waktu Penelitian	19
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS	
2.1 Kajian Pustaka	20
2.1.1 Perencanaan Karir	20
2.1.1.1 Pengertian Perencanaan Karir	20

2.1.1.2	Faktor yang Mempengaruhi Perencanaan Karir	21
2.1.1.3	Unsur Program Perencanaan Karir	22
2.1.1.4	Departemen Personalia dan Perencanaan Karir	23
2.1.1.5	Indikator Perencanaan Karier	24
2.1.2	Efikasi Diri (<i>Self Efficacy</i>).....	25
2.1.2.1	Pengertian Efikasi Diri (<i>Self Efficacy</i>)	25
2.1.2.2	Dimensi Efikasi Diri	28
2.1.2.3	Faktor -faktor yang Mempengaruhi Perkembangan Efikasi Diri (<i>Self Efficacy</i>)	28
2.1.2.4	Indikator Efikasi Diri.....	30
2.1.3	Kinerja Karyawan	31
2.1.3.1	Pengertian Kinerja Karyawan.....	31
2.1.3.2	Fungsi Standar Kinerja	32
2.1.3.3	Pengukuran Kinerja	34
2.1.3.4	Indikator Kinerja	34
2.1.4	Hasil Penelitian Terdahulu	37
2.2	Kerangka Pemikiran.....	41
2.2.1	Keterkaitan antara perencanaan karir (X1) terhadap kinerja karyawan (Y) perencanaan karir	42
2.2.2	Hubungan efikasi diri (<i>self efficacy</i>) (X2) terhadap kinerja karyawan (Y).....	42
2.2.3	Hubungan perencanaan karir (X1) dan efikasi diri (<i>self efficacy</i>) (X2) terhadap kinerja karyawan (Y).....	44
2.3	Hipotesis	46
BAB III METODOLOGI PENELITIAN		
3.1	Metode Penelitian	47
3.2	Desain Penelitian	49
3.2.1	Operasionalisasi Variabel.....	52
3.2.2	Sumber dan Teknik Penentuan Data	57
3.2.2.1	Sumber Data (Primer dan Sekunder).....	57
3.2.2.2	Teknik Penentuan Data.....	57

3.2.3 Teknik Pengumpulan Data	59
3.2.3.1 Uji Validitas	63
3.2.3.2 Uji Reliabilitas	66
3.2.3.3 Uji MSI (<i>Method of Successive Interval</i>)	69
3.2.4 Rancangan Analisis dan Uji Hipotesis	71
3.2.4.1 Rancangan Analisis	71
3.2.4.1.1 Analisis Data Deskriptif (Kualitatif)	71
3.2.4.1.2 Analisis Verifikatif (Kuantitatif)	72
3.2.4.2 Pengujian Hipotesis	77

BAB IV HASIL ANALISIS DAN PEMBAHASAN

4.1 Gambaran Umum Perusahaan.....	81
4.1.1 Sejarah Perusahaan	81
4.1.2 Struktur Organisasi	84
4.2 Karakteristik Responden.....	85
4.2.1 Pengujian Kualitas Alat Ukur Penelitian.....	88
4.2.1.1 Hasil Uji Validitas	88
4.2.1.2 Hasil Uji Reliabilitas	90
4.2.2 Hasil Analisis Deskriptif	91
4.2.2.1 Perencanaan Karir Pada PT Perkebunan Nusantara VIII Bandung	92
4.2.2.2 Efikasi Diri Pada PT Perkebunan Nusantara VIII Bandung....	102
4.2.2.3 Kinerja Karyawan Pada PT Perkebunan Nusantara VIII Bandung	112
4.2.3 Hasil Analisis Verifikatif.....	123
4.2.3.1 Uji Asumsi Klasik	123
4.2.3.2 Persamaan Regresi Berganda	127
4.2.3.3 Analisis Koefisien Korelasi (R)	128
4.2.3.4 Analisis Koefisien Determinasi (r^2)	130
4.2.3.5 Pengujian Hipotesis Secara Simultan (Uji F)	132
4.2.3.6 Pengujian Hipotesis Secara Parsial (Uji t).....	134

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan138

5.2 Saran140

DAFTAR PUSTAKA.....142

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

No.	Judul Tabel	Hal
1.1	Hasil Rekap Laba Rugi Komprehensif Penilaian Kinerja Karyawan Kantor Direksi PT Perkebunan Nusantara VIII Bandung tahun 2016-2018	5
1.2	Rekapitulasi Absensi Karyawan Kantor Direksi PT Perkebunan Nusantara VIII Tahun 2014 – 2016	6
1.3	Kuesioner Awal X1 Perencanaan Karir	9
1.4	Kuesioner Awal X2 Efikasi Diri (Self Efficacy)	11
1.5	Kuesioner Awal Y Kinerja Karyawan	13
1.6	Waktu Penelitian	19
2.1	Persamaan dan Perbedaan Penelitian Terdahulu dengan Penelitian Ini.....	37
3.1	Desain Penelitian.....	51
3.2	Operasionalisasi Variabel Perencanaan Karir (X1)	54
3.3	Operasionalisasi Variabel Efikasi Diri (X2)	53
3.4	Operasionalisasi Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	54
3.5	Populasi Kantor Direksi PT Perkebunan Nusantara VIII Bandung	39
3.6	Interprestasi Alternatif Jawaban	63
3.7	Interpretasi Nilai r	65
3.8	Hasil Uji Validitas Variabel Penelitian	66
3.9	Standar Penilaian Koefesien Validitas dan Reliabilitas	69
3.10	Kriteria Presentasi Tanggapan Responden.....	72
3.11	Tingkat Keeratan Korelasi	76
4.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	85
4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	86
4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	87
4.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	87
4.5	Hasil Uji Validitas Variabel Penelitian	89
4.6	Hasil Uji Reliabilitas Variabel Penelitian	90

4.7	Kriteria Pengklasifikasian Presentase Skor Tanggapan Responden Pada PT Perkebunan Nusantara VIII Bandung.....	91
4.8	Rekapitulasi Tanggapan Responden Mengenai Perencanaan Karir.....	92
4.9	Tanggapan Responden Mengenai Indikator Perlakuan yang Adil Dalam Berkarir	94
4.10	Tanggapan Responden Mengenai Indikator Kepedulian Para Atasan Langsung	96
4.11	Tanggapan Responden Mengenai Indikator Informasi tentang Berbagai Peluang promosi.....	97
4.12	Tanggapan Responden Mengenai Indikator Minat untuk Dipromosikan	99
4.13	Tanggapan Responden Mengenai Indikator Tingkat Kepuasan	101
4.14	Rekapitulasi Tanggapan Responden Mengenai Efikasi Diri.....	103
4.15	Tanggapan Responden Mengenai Indikator Orientasi pada Tujuan	105
4.16	Tanggapan Responden Mengenai Indikator Orientasi Kendali Control.....	106
4.17	Tanggapan Responden Mengenai Indikator Banyaknya Usaha yang Dikembangkan Dalam Situasi.....	108
4.18	Tanggapan Responden Mengenai Indikator Lama Seseorang akan Bertahan Dalam Menghadapi Hambatan	110
4.19	Rekapitulasi Tanggapan Responden Mengenai Kinerja Karyawan.....	112
4.20	Tanggapan Responden Mengenai Indikator Kuantitas	114
4.22	Tanggapan Responden Mengenai Indikator Kerja Sama.....	117
4.23	Tanggapan Responden Mengenai Indikator Tanggung Jawab	119
4.24	Tanggapan Responden Mengenai Indikator Inisiatif	121
4.25	Uji Normalitas	124
4.26	Uji Multikolinieritas	125
4.27	Koefisien Regresi Berganda.....	127
4.28	Koefisien Korelasi Berganda	129
4.29	Koefisien Korelasi Parsial X_1	129
4.30	Koefisien Korelasi Parsial X_2	130

4.31	Koefisien Determinasi (<i>R-square</i>)	131
4.32	Koefisien Determinasi Parsial.....	131
4.33	Uji Signifikansi (Uji F)	132
4.34	Hipotesis Secara Parsial (Uji t)	134

DAFTAR GAMBAR

No.	Judul Gambar	Hal
3.1	Desain Penelitian	52
3.2	Daerah penerimaan dan penolakan H_0	80
4.1	Garis Kontinum Perencanaan Karir	93
4.2	Garis Kontinum Efikasi Diri	104
4.3	Garis Kontinum Kinerja Karyawan.....	113
4.4	Uji Normalitas	124
4.5	Uji Heteroskedastisitas	126
4.6	Kurva Uji Hipotesis Simultan	133
4.7	Kurva Uji Hipotesis Parsial X_1	135
4.8	Kurva Uji Hipotesis Parsial X_2	136

DAFTAR LAMPIRAN

No.	Judul Lampiran	Hal
1	Surat Keterangan Persetujuan Publikasi	146
2	Surat Permohonan Penelitian	147
3	Surat Balasan Penelitian	148
4	Lembar Revisi Usulan Penelitian	149
5	Berita Acara Bimbingan	151
6	Kuesioner Penelitian	154
7	Tabulasi Data	157
8	Output SPSS	159
9	Daftar Riwayat Hidup	167