

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil temuan data penelitian pada hasil rekapitulasi rata-rata total mean di variabel bebas dan variabel terikat serta pengujian hipotesis, maka dapat penulis simpulkan sebagai berikut:

- 1.) Pengaruh gaya komunikasi mengendalikan secara parsial tidak berpengaruh signifikan terhadap motivasi kerja karyawan ProKP Kab Agam atau dengan perkataan lain gaya komunikasi mengendalikan berpengaruh sangat rendah dengan kontribusi pengaruh sebesar 0,36%.
- 2.) Pengaruh gaya komunikasi dua arah secara parsial berpengaruh sedang, positif dan signifikan terhadap motivasi kerja karyawan ProKP Kab Agam dengan kontribusi pengaruh sebesar 21,99%.
- 3.) Pengaruh gaya komunikasi berstruktur secara parsial berpengaruh sedang, positif dan signifikan terhadap motivasi kerja karyawan ProKP Kab Agam dengan kontribusi pengaruh sebesar 22,75%.
- 4.) Pengaruh gaya komunikasi dinamis secara parsial berpengaruh sedang, positif dan signifikan terhadap motivasi kerja karyawan ProKP Kab Agam dengan kontribusi pengaruh sebesar 14,13%.
- 5.) Pengaruh gaya komunikasi melepaskan secara parsial tidak berpengaruh signifikan terhadap motivasi kerja karyawan ProKP Kab

Agam dengan perkataan lain gaya komunikasi melepaskan berpengaruh sangat rendah dengan kontribusi pengaruh sebesar 1,93%.

6.) Pengaruh gaya komunikasi pimpinan secara parsial berpengaruh sedang, positif dan signifikan terhadap tanggung jawab karyawan ProKP Kab Agam dengan kontribusi pengaruh sebesar 20,43%.

7.) Pengaruh gaya komunikasi pimpinan secara parsial berpengaruh sedang, positif dan signifikan terhadap kebutuhan karyawan ProKP Kab Agam dengan kontribusi pengaruh sebesar 15,92%.

8.) Pengaruh gaya komunikasi pimpinan secara parsial berpengaruh sedang, positif dan signifikan terhadap pekerjaan karyawan ProKP Kab Agam dengan kontribusi pengaruh sebesar 10,62%.

9.) Pengaruh gaya komunikasi pimpinan secara parsial tidak berpengaruh signifikan terhadap pencapaian karyawan ProKP Kab Agam dengan perkataan lain gaya komunikasi berpengaruh sangat rendah dengan kontribusi pengaruh sebesar 2,25%.

10.) Pengaruh gaya komunikasi pimpinan secara parsial berpengaruh sedang, positif dan signifikan terhadap pengakuan karyawan ProKP Kab Agam dengan kontribusi pengaruh sebesar 11,02%.

## 5.2 Saran

Berdasarkan hasil temuan data penelitian pada temuan data distribusi frekuensi dan hasil jawaban yang rendah maka disarankan seperti berikut:

- 1.) Perolehan nilai mean pada gaya komunikasi mengendalikan sebesar 2,6 mengakibatkan tidak adanya pengaruh yang signifikan terhadap motivasi kerja karyawan ProKP Kab Agam, dengan begitu sebaiknya pimpinan dapat menerapkan dan meningkatkan gaya komunikasi mengendalikan agar dapat meningkatkan motivasi kerja karyawan dalam mencapai target dan tujuan organisasi.
- 2.) Kurang dominannya penerapan gaya komunikasi dinamis, membuat rendahnya pengaruh gaya komunikasi terhadap pencapaian karyawan, dengan adanya gaya komunikasi dinamis yang bersifat agresif dapat meningkatkan pencapaian kerja karyawan. Dengan begitu sebaiknya pimpinan dapat meningkatkan gaya komunikasi dinamis agar dapat mempengaruhi pencapaian karyawan dalam bekerja.
- 3.) Untuk beberapa karyawan yang masih memiliki motivasi kerja yang rendah, sebaiknya ditingkatkan lagi karena dengan adanya suasana kerja yang nyaman, pimpinan yang memiliki rasa kepedulian yang tinggi, lingkungan kerja yang nyaman tentunya mejadi alasan untuk dapat terus berkembang dengan baik di Bagian Protokol dan Komunikasi Pimpinan Kabupaten Agam.