

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil perhitungan dari pembahasan mengenai Pengaruh Gaya Komunikasi Pemimpin Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Bupati Kabupaten Mimika Papua, maka disimpulkan sebagai berikut :

1. Terdapat pengaruh yang signifikan *The Controlling Style* Terhadap Kinerja Pegawai, dengan arah positif yang menunjukkan bahwa semakin baik Gaya Komunikasi *The Controlling Style* maka akan berdampak pada peningkatan Kinerja Pegawai yang baik pula. Hal ini menunjukkan bahwa *The Controlling Style* di Kantor Bupati Kabupaten Mimika Papua dianggap mampu menjadi tolak ukur dalam kinerja pegawai.
2. Terdapat pengaruh yang signifikan *The Equalitarian Style* Terhadap Kinerja Pegawai, dengan arah positif yang menunjukkan bahwa semakin baik Gaya Komunikasi *The Equalitarian Style* maka akan berdampak pada peningkatan Kinerja Pegawai yang baik pula. Hal ini menunjukkan bahwa *The Equalitarian Style* di Kantor Bupati Kabupaten Mimika Papua dianggap mampu menjadi tolak ukur dalam kinerja pegawai.
3. Terdapat pengaruh yang signifikan *The Structuring Style* Terhadap Kinerja Pegawai, dengan arah positif yang menunjukkan bahwa semakin baik Gaya Komunikasi *The Structuring Style* maka akan berdampak pada peningkatan Kinerja Pegawai yang baik pula. Hal ini menunjukkan bahwa *The*

Structuring Style di Kantor Bupati Kabupaten Mimika Papua dianggap mampu menjadi tolak ukur dalam kinerja pegawai.

4. Terdapat pengaruh yang signifikan *The Dynamic Style* Terhadap Kinerja Pegawai, dengan arah positif yang menunjukkan bahwa semakin baik Gaya Komunikasi *The Dynamic Style* maka akan berdampak pada peningkatan Kinerja Pegawai yang baik pula. Hal ini menunjukkan bahwa *The Dynamic Style* di Kantor Bupati Kabupaten Mimika Papua dianggap mampu menjadi tolak ukur dalam kinerja pegawai.
5. Terdapat pengaruh yang signifikan *The Relinquishing Style* Terhadap Kinerja Pegawai, dengan arah positif yang menunjukkan bahwa semakin baik Gaya Komunikasi *The Relinquishing Style* maka akan berdampak pada peningkatan Kinerja Pegawai yang baik pula. Hal ini menunjukkan bahwa *The Relinquishing Style* di Kantor Bupati Kabupaten Mimika Papua dianggap mampu menjadi tolak ukur dalam kinerja pegawai.
6. Terdapat pengaruh yang tidak signifikan *The Withdrawal Style* Terhadap Kinerja Pegawai, dengan arah positif yang menunjukkan bahwa semakin baik Gaya Komunikasi *The Withdrawal Style* maka akan berdampak pada peningkatan Kinerja Pegawai yang baik pula. Hal ini menunjukkan bahwa *The Withdrawal Style* di Kantor Bupati Kabupaten Mimika Papua dianggap tidak mampu menjadi tolak ukur dalam kinerja pegawai karena gaya komunikasi ini tidak digunakan dalam komunikasi pemimpin di Kantor Bupati Kabupaten Mimika Papua.

7. Terdapat pengaruh yang signifikan Gaya Komunikasi Pemimpin Terhadap Kualitas Kerja, dengan arah positif yang menunjukkan bahwa semakin baik Gaya Komunikasi Pemimpin maka akan berdampak pada peningkatan Kualitas Kerja Pegawai yang baik pula. Hal ini menunjukkan bahwa Kualitas Kerja di Kantor Bupati Kabupaten Mimika Papua dianggap mampu menjadi tolak ukur dalam kinerja pegawai.
8. Terdapat pengaruh yang signifikan Gaya Komunikasi Pemimpin Terhadap Kuantitas Kerja, dengan arah positif yang menunjukkan bahwa semakin baik Gaya Komunikasi Pemimpin maka akan berdampak pada peningkatan Kuantitas Kerja Pegawai yang baik pula. Hal ini menunjukkan bahwa Kuantitas Kerja di Kantor Bupati Kabupaten Mimika Papua dianggap mampu menjadi tolak ukur dalam kinerja pegawai.
9. Terdapat pengaruh yang signifikan Gaya Komunikasi Pemimpin Terhadap Pelaksanaan Tugas, dengan arah positif yang menunjukkan bahwa semakin baik Gaya Komunikasi Pemimpin maka akan berdampak pada peningkatan Pelaksanaan Tugas Pegawai yang baik pula. Hal ini menunjukkan bahwa Pelaksanaan Tugas di Kantor Bupati Kabupaten Mimika Papua dianggap mampu menjadi tolak ukur dalam kinerja pegawai.
10. Terdapat pengaruh yang signifikan Gaya Komunikasi Pemimpin Terhadap Tanggung Jawab, dengan arah positif yang menunjukkan bahwa semakin baik Gaya Komunikasi Pemimpin maka akan berdampak pada peningkatan Tanggung Jawab Pegawai yang baik pula. Hal ini menunjukkan bahwa

Tanggung Jawab di Kantor Bupati Kabupaten Mimika Papua dianggap mampu menjadi tolak ukur dalam kinerja pegawai.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan yang telah dipaparkan, pada bagian ini peneliti akan memberikan saran-saran yang bisa bermanfaat tentunya bagi semua pihak yang berkaitan dengan peneliti ini, yang berguna bagi perkembangan ilmu pengetahuan, instansi atau lembaga dan berbagai pihak yang berkaitan dengan penelitian. Adapun saran-saran yang peneliti berikan setelah meneliti permasalahan adalah sebagai berikut:

5.2.1 Saran bagi Instansi Pemerintahan

peneliti akan mengajukan saran-saran dengan harapan dapat bermanfaat bagi semua pihak yang berkepentingan. Ada pun saran-saran yang akan peneliti kemukakan adalah :

1. Pemimpin sebaiknya tetap mampu untuk mempertahankan dan meningkat Pengaruh Gaya Komunikasi untuk mempengaruhi Kinerja Pegawai yang berkerja di Kantor Bupati Kabupaten Mimika Papua agar setiap pegawai dapat menjalankan tugas dan tanggung jawab dengan baik dan tepat dengan waktu yang sudah ditentukan oleh pemimpin.
2. Bagi Pegawai Kabupaten Mimika Papua agar tetap mempertahankan kinerja yang baik dan mampu memahami setiap arahan dan informasi yang diberikan oleh pemimpin sehingga dapat memaksimalkan kualitas kinerja pegawai yang baik bagi Instansi Pemerintahan di Kabupaten Mimika Papua.

5.2.2 Saran bagi peneliti selanjutnya

Berdasarkan hasil pengalaman penelitian dalam melakukan laporan skripsi, maka peneliti memberikan saran kepada mahasiswa selanjutnya yaitu:

1. Bagi penelitian selanjutnya diharapkan menggunakan variabel lainnya yang dapat mempengaruhi Kinerja Pegawai sehingga dapat mengukur serta memberikan hasil yang lebih luas tentang Gaya Komunikasi Pemimpin Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Bupati Kabupaten Mimika Papua. Sehingga dapat mengembangkan penelitian ini dengan metode lainnya, dan informasi yang diperoleh oleh penelitian lainnya dengan hasil yang berbeda menggunakan angket yang telah tersedia.