

## DAFTAR PUSTAKA

### Sumber buku :

- A.A Anwar Prabu Mangkunegara, (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Ardianto, Elvinaro. (2011). *Metodologi Penelitian untuk Public Relations kuantitatif Dan Kualitatif*. Simbiosis Bandung.
- Bagong, Suyatna. (2005). *Metode Penelitian Sosial, Berbagai Alternative Pendekatan*. Prenada Media Jakarta.
- Hasibuan, Malayu (2016). *Manajemen Sumber daya Manusia*. Bumi Aksara Bandung.
- J. Meleong, Lexy. (2007). *Metedeogi Penelitian Kualitatif*. PT Remaja Rosdakarya Bandung.
- Kriyantono, Rachmat. (2008). *Teknis Praktis Riset Komunikasi*. Kencana Prenada Media Group.
- Masri Singarimbun et al. (1987). *Metode Penelitian Survai. Edisi Revisi*. PT Pustaka LP3ES Jakarta Indonesia.
- Moleong, L. J. (2007). *Metodologi Penelitian Kualitatif (Edisi Revisi)*. PT. Remaja Rosdakarya.
- Mulyana, D. 2018. *Komunikasi Organisasi (strategi meningkatkan kinerja perusahaan)*, Pt.Remaja Rosdakarya Bandung.
- Nazir. 1999. *Metode Penelitian*. Jakarta.Ghalia Indonesia.
- Nugrahani, F. (2014). *Metode Penelitian Kualitatif dalam Penelitian Pendidikan Bahasa*. Farida Nugrahani.
- Rivai, Veithzal. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: dari Teori ke Praktik*, Raja Grafindo Persada Jakarta.
- Rismawaty, Surya, D. E., & P, S. J. 2014. *Pengantar Ilmu Komunikasi (welcome to the world of communication)*. Rekayasa Sains.
- Sastrohadiwiryo,Siswanrto. (2009). *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia*. Bumi Aksara Bandung.

Solihat, M., Purwaningwulan, M., & Solihin, O. (2014). *Interpersonal skill (tips membangun komunikasi dan relasi)*. Rekayasa Sains.

Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Pendidikan pendekatan Kualitatif, Kuantitatif, dan R&D*. Bandung Alfabeta.

Soemirat, Ardianto (2016). *Dasar-dasar Public Relations*. PT Remaja Rosdakarya Bandung.

**Sumber Jurnal Ilmiah :**

Mahardita, R. H. (2017). Efektivitas dan Efisiensi kerja aparatur sipil Negara di sekretariat DPRD Provinsi Kalimantan Timur. *Jurnal Pemerintahan*, 5 (1), 133-144

Ermayanti, D. (2015). Pengukuran kinerja SDM Metode Human Resources scorecard sebagai upaya optimalisasi kinerja organisasi,. *Jurnal Akuntansi dan Bisnis* 15 (1), 57-63

**Sumber Lainnya :**

Pancawarsa DPRD Kota Cilegon 2009-2014

Parwal UTJ Setwan