

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN.....	ii
LEMBAR REVISI SIDANG SKRIPSI.....	iii
LEMBAR PERNYATAAN.....	iv
ABSTRAK.....	v
<i>ABSTRACT</i>	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xvi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvii
BAB 1 PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	5
1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian.....	5
1.4 Kegunaan Penelitian.....	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS.....	7
2.1 Tinjauan Pustaka.....	7
2.1.1 Kepemimpinan.....	7
2.1.2 Gaya Kepemimpinan.....	10
2.1.3 Faktor-faktor Gaya Kepemimpinan.....	12
2.1.4 Pengertian Kinerja.....	13
2.1.5 Pengertian Aparatur.....	14
2.1.6 Pengertian Kinerja Aparatur.....	15
2.1.7 Faktor-Faktor Kinerja Aparatur.....	17
2.1.8 Hubungan Antara Gaya Kepemimpinan dengan Kinerja Aparatur.....	18
2.2 Kerangka Pemikiran.....	18

2.3 Hipotesis.....	20
BAB III METODE PENELITIAN.....	22
3.1 Metode Penelitian.....	22
3.1.1 Desain Penelitian.....	22
3.1.2 Teknik Pengumpulan Data.....	22
3.1.3 Populasi.....	25
3.1.4 Teknik Penarikan Sampel.....	25
3.1.5 Oprasional Variabel.....	26
3.2 Teknik Analisa Data.....	28
3.2.1 Uji Validitas.....	30
3.2.2 Uji Reliabilitas.....	31
3.2.3 Uji Statistik Penelitian.....	32
3.3 Lokasi Dan Waktu Penelitian.....	34
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	36
4.1. Hasil Penelitian.....	36
4.1.1. Gambaran Umum Kecamatan Cihampelas Kabupaten Bandung Barat.....	36
4.1.2. Sejarah Berdirinya Kecamatan Cihampelas.....	37
4.1.3. Visi dan Misi Kecamatan Cihampelas.....	38
4.1.4. Struktur Organisasi Kecamatan Cihampelas.....	38
4.2. Analisa Hasil Penelitian.....	39
4.2.1. Analisa Hasil Uji Validitas.....	40
4.2.2. Analisa Hasil Uji Reliabilitas.....	42
4.3 Karakteristik Responden.....	43
4.3.1. Analisa Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	44
4.3.2. Profil Pendidikan Terakhir Responden.....	44
4.4 Gaya Kepemimpinan Camat di Kecamatan Cihampelas Kabupaten Bandung Barat	45
4.4.1. Deskripsi Gaya Kepemimpinan Otoriter.....	45
4.4.2. Deskripsi Gaya Kepemimpinan demokratis.....	49
4.4.3 Deskripsi Gaya Kepemimpinan Laissez Faire (Lepas Kendali).....	53
4.5. Rekapitulasi Deskripsi Gaya Kepemimpinan.....	56
4.6 Kinerja Aparatur di Kecamatan Cihampelas Kabupaten Bandung Barat.....	58
4.6.1. Deskripsi Kualitas terhadap Kinerja Aparatur di Kecamatan Cihampelas...58	
4.6.2. Deskripsi Kuantitas kinerja aparatur di Kecamatan Cihampelas.....	62
4.6.3. Deskripsi Ketepatan Waktu kinerja aparatur di Kecamatan Cihampelas....	64

4.6.4. Deskripsi Efektivitas kinerja aparatur di Kecamatan Cihampelas.....	66
4.6.5. Deskripsi Kemandirian kinerja aparatur di Kecamatan Cihampelas.....	69
4.7. Rekapitulasi Deskripsi Kinerja Aparatur.....	72
4.8. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Camat terhadap Kinerja Aparatur di Kecamatan Cihampelas Kabupaten Bandung Barat.....	74
4.8.1. Analisis Korelasi.....	74
4.8.2. Pengujian Hipotesis.....	76
4.8.3. Pengujian koefisien determinasi.....	77
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	79
5.1. Kesimpulan.....	79
5.2. Saran	80
DAFTAR PUSTAKA.....	82
LAMPIRAN.....	85

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Skor Angket.....	24
Tabel 3.2 Definisi Operasional.....	26
Tabel 3.3 Bobot Alternatif Jawaban Skala Likert.....	29
Tabel 3.4 Kriteria Persentase Skor Jawaban Responden.....	29
Tabel 3.5 Interpretasi Koefisien Korelasi.....	33
Tabel 3.6 Interpretasi Pengaruh.....	34
Tabel 3.7 Jadwal Penelitian.....	34
Tabel 4.1 Rekapitulasi Hasil Uji Validitas Gaya Kepemimpinan (X)	42
Tabel 4.2 Rekapitulasi Hasil Uji Validitas Kinerja Aparatur (Y).....	43
Tabel 4.3 Rekapitulasi Hasil Uji Reliabilitas Gaya Kepemimpinan dan Kinerja Aparatur.....	44
Tabel 4.4 Data Jenis Kelamin Responden.....	45
Tabel 4.5 Data Pendidikan Terakhir Responden.....	45
Tabel 4. 6 Tanggapan Responden menentukan kebijakan kelompok.....	46
Tabel 4.7 Tanggapan Responden Mengenai membuat keputusan tanpa berkonsultasi	48
Tabel 4. 8 Tanggapan Responden mengenai mengijinkan kelompok untuk melaksanakan sendiri pekerjaannya.....	49
Tabel 4.9 Tanggapan Responden Mengenai menentukan kebijakan melibatkan anggota.....	50
Tabel 4.10 Tanggapan Responden Mengenai memberikan pengarahan.....	51
Tabel 4.11 Tanggapan Responden Mengenai Mengijinkan kelompok untuk melaksanakan cara yang dikehendaki anggota secara bersama.....	52
Tabel 4.12 Tanggapan Responden Mengenai tidak memeiliki inisiatif.....	54
Tabel 4.13 Tanggapan Responden Mengenai tidak menyarankan alternatif tindakan	55

Tabel 4.14 Tanggapan Responden Mengenai mengijinkan kelompok untuk melaksanakan sendiri pekerjaanya.....	56
Tabel 4.15 Rekapitulasi Tanggapan Responden Mengenai Gaya Kepemimpinan.....	57
Tabel 4.16 Tanggapan Responden Mengenai kualitas pekerjaan yang dihasilkan.....	59
Tabel 4.17 Tanggapan Responden Mengenai kesempurnaan tugas terhadap keterampilan.....	61
Tabel 4.18 Tanggapan Responden Mengenai kemampuan pegawai.....	62
Tabel 4.19 Tanggapan Responden Mengenai jumlah unit.....	63
Tabel 4.20 Tanggapan Responden Mengenai jumlah siklus aktivitas yang di selesaikan.....	64
Tabel 4.21 Tanggapan Responden aktivitas yang diselesaikan pada awal waktu yang ditentukan.....	65
Tabel 4.22 Tanggapan Responden Mengenai memaksimalkan waktu.....	66
Tabel 4.23 Tanggapan Responden Mengenai penggunaan sumber daya organisasi.....	67
Tabel 4.24 Tanggapan Responden Mengenai hasil dari setiap unit dalam penggunaan sumber daya.....	68
Tabel 4.25 Tanggapan Responden Mengenai tingkat aparatur dalam menjalankan fungsi kerja.....	70
Tabel 4.26 Tanggapan Responden Mengenai mempunyai komitmen kerja.....	71
Tabel 4.27 Tanggapan Responden Mengenai tanggung jawab terhadap kantor.....	72
Tabel 4.28 Rekapitulasi Tanggapan Responden Mengenai Kinerja Aparatur.....	73
Tabel 4.29 Uji Hubungan (Korelasi) Antar Variabel.....	75
Tabel 4.30 Hasil Pengujian Hipotesis.....	77

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Model Kerangka Pemikiran.....21

Gambar 4.1 Struktur Organisasi39

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Angket.....	85
Lampiran 2. Tabulasi Data.....	88
Lampiran 3. Cooding Book.....	90
Lampiran 4. Hasil Uji Validitas Gaya Kepemimpinan.....	95
Lampiran 5. Hasil Uji Validitas Kinerja Aparatur.....	97
Lampiran 6. Hasil Uji Reliabilitas Gaya Kepemimpinan dan Kinerja Aparatur.....	100
Lampiran 7. Analisis Korelasi Gaya Kepemimpinan dan Kinerja Aparatur.....	101
Lampiran 8. Surat Izin Peneltian dari Fakultas.....	102
Lampiran 9. Surat Keterangan Telah Melakukan Penelitian.....	102
Lampiran 10. Berita Acara Bimbingan.....	103
Lampiran 11. Surat Rekomendasi Pembimbing.....	104
Lampiran 12. Surat Publikasi.....	106
Lampiran 13. Dokumentasi.....	106
Lampiran 14. Daftar Riwayat Hidup.....	108

