DAFTAR PUSTAKA

Abbas, Qaisar & Sara, Yaqoob. 2009. *Effect Leadership Development on Employee Performance in Pakistan*. Pakistan Economic and Social Review. Volume 47, No. 2 (Winter 2009), pp.269-292.

Dessler, Gary. (1997). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenhallindo.

Dessler, Gary. 2009. Manajemen Sumber Daya Manusia, Jakarta :Edisi Kesepuluh. Jilid Dua PT Indeks

Gibson, James L., Ivancevich, John M., Donnelly, James H.,Jr. (1996). *Organisasi: Perilaku, Struktur, Proses. Edisi kedelapan*. Tangerang: Binarupa Aksara

Gomes, Faustino Cardoso. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Edisi Kedua. Penerbit Andi Offset. Yogyakarta

Elgelal, Kamel Saleh Khalifa dan Noermijati. (2014). *THE INFLUENCES OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIPS ON EMPLOYEES PERFORMANCE (A Study of the Economics and Business Faculty Employee at University of Muhammadiyah Malang)*. Asia-Pacific Management and Business Application 3 (1) 48 – 66

Fernadi, Ahmad Dedi, Dwi Wahyu dan Noor Hidayati. (2016). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Intrinsik Dan Motivasi Ekstrinsik Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kabupaten Tanah Laut.*. Jurnal Bisnis dan Pembangunan, Edisi Juli- Desember 2016 p.41-50

Hashim, J. dan Wok, S. 2012. Competence, Performance, and Trainability of Older Workers of Higher Educational Institution in Malaysia. *Journal of Employee Relations.* Vol. 36 Iss 1 pp. 82-106.

Hasibuan, Malayu S.P. (2007), *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.

Hasibuan, Malayu S.P. (2009), *Manajemen : Dasar, Pengertian, dan Masalah*. Jakarta: Bumi Aksara.

Heimes, Moritz; Seemann, Steffen.(2011). *Compensation and Incentives in German Corporations*. Working Paper Series / Department of Economics ; 2011-20

Jain, Ruchi., Kaur, Surinder. 2014. Impact of Work Environment on Job Satisfaction. International Journal of Scientific and Research Publications. Vol 4 January 2014.

Kadir, M.A., Amalia, Lia. 2017. *The Effect Of Job Motivation, Compensation, Organizational Culture Towards Job Satisfaction And Employee Performance Of The Ministry Of Man Power*. International Journal of Business and Management Invention. Volume 6 Issue 5 May. 2017. page 73-80.

Komariah, Aan dan Triatna, Cepi. (2006). *Visionary Leadership; Menuju Sekolah Efektif*. Jakarta: Bumi Aksara.

Kotter, John P., dan Heskett, James L. (2006), *Budaya Korporat dan Kinerja*. Terjemahan: Susi Diah Hardaniati & Uyung Sulaksana.

Lensufiie, Tikno. 2010. *Leadership untuk Profesional dan Mahasiswa*. Erlangga

Listio, Ronald. 2010. *Pengaruh Kompetensi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Allianz Life Indonesia Wilayah Jawa Barat*. UNIKOM Bandung.

Mangkunegara, AA Anwar Prabu, 2000. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung PT Remaja Rosdakarya

Mangkunegara, AA Anwar Prabu. 2006, ***Perencanaan dan Pengembangan Manajemen Sumber Daya Manusia***, Pen. PT Refika Aditama

Mangkunegara, A.A.Anwar Prabu. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT.Remaja Rosda Karya, Bandung

Mangkunegara, A.A.Anwar Prabu. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT.Remaja Rosda Karya, Bandung

Mathis, Robert L. & Jackson, John H. (2006). *Human Resources Management, Edisi sepuluh*. Yogjakarta : Salemba Empat.

Moeheriono. 2012. "Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi". Jakarta: Raja Grafindo Persada.

Mulyasa, 2004. *Manajemen Berbasis Sekolah*.: Rosdakarya, Bandung

Munawaroh. (2011). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Transaksional terhadap Kinerja Guru*. Jurnal Ekonomi Bisnis, th. 16, No. 2, Juli 2011. Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Malang. (Online). http://fe.um.ac.id/2009/10/01/jurnal-ekonomi-bisnis-th-16-no-2-juli-2011/ (diakses April 2018)

Narimawati, Umi. 2007. *Riset Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Agung Media

Pradana, Rio Adi and , Drs. Yuli Tri Cahyono, Ak, MM. (2017) *Pengaruh Kompensasi, Kepemimpinan, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus Pada Kantor Kementerian Agama Kabupaten Madiun)*. Universitas Muhammadiyah Surakarta

Pradeep, Durga Devi & Prabhu N.R.V. 2011. *The Relationship between Effective Leadership and Emploee Performance*. IPCSIT vol. 20.

Prawirosentono, Suyudi, 1992, Kebijakan Kinerja Karyawan : Kiat Membangun Organisasi Kompetitif Menjelang Perdagangan Bebas Dunia, BPFE, Yogyakarta

Ratnasari, Sri Langgeng. (2016). *PENGARUH KOMPETENSI DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DEPARTEMEN QUALITY ASSURANCE PT. PEB BATAM*. Prosiding Seminar Nasional Ekonomi dan Bisnis & Call For Paper FEB UMSIDA 2016. p. 424-434.

Risambessy, Agusthina Bambang Swasto, Armanu Thoyib, Endang Siti Astuti. 2012. The Influence of Transformational Leadership Style, Motivation, Burnout towards Job Satisfaction and Employee Performance. *Journal of Basic and AppliedScientific Research*. 2 (9)

Rismawati. (2016). *The Effect of Working Environment, Compensation and Working Ethos Towards Employee Performance on Mariso District's Office in Makassar*. INTERNATIONAL JOURNAL OF SCIENTIFIC & TECHNOLOGY RESEARCH VOLUME 5, ISSUE 08 p.48-51

Robbins, Stephen P. (1996). Perilaku Organisasi, Konsep, Kontroversi danAplikasi. Alih Bahasa : Hadyana Pujaatmaka. Edisi Keenam. Penerbit PT.Bhuana Ilmu Populer, Jakarta.

Robbins, Stephen P., Coulter, Mary. (2007). *Manajemen, Edisi 8*. Jakarta : Indeks Gramedia.

Robbins, Stephen P & Judge, Timothy A. 2007. *Organizational Behaviour*. New Jersey : Pearson International Edition.

Rusdiana, Rudi., Soegoto, Dedi Sulistyo. 2017. PENGARUH SISTEM E-REKRUTMEN, KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT XYZ. Jurnal Ilmiah Magister Managemen UNIKOM. Hal 1-13.

Saleleng, Max., Soegoto, Agus S. 2015. PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, MOTIVASI, PELATIHAN DAN KOMPENSASI, TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS PERTANIAN KABUPATEN SORONG SELATAN. Jurnal EMBA Vol 3 No 3 Sept 2015. hal 695-708

Sarwono, Jonathan. (2007). *Analisi Jalur untuk Riset Bisnis dengan SPSS*. Yogyakarta: CV. Andi Offset

Sekaran, Uma. (2010). *Research Methods for Business: A Skill Building Approach*. New Jersey: John Willey & Son.

Septiyani,. Sanny, Lim. 2013. Analisis Pengaruh Kompetensi Individu dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan PT. Beta Setia Mega. Binus Business Review. Vol.4 No.1 Mei 2013 p.274-282

Sigler, Kevin. J.(2011). *CEO Compensation and Company Performance*. Business and Economics Journal, Volume 2011: BEJ-31 page 1-8

Sugiyono. (1999). *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta.

Sugiyono. (2010). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung : Alfabeta.

Sugiyono (2011). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif* DAN R&D (cetakan ke- 14). Bandung: Alfabeta.

Sugiyono. (2012). *Memahami Penelitian Kualitatif*. Bandung : Alfabeta.

Taty, Salmiaty dan Muhammad Basir. (2016). *The Effect of Leadership Style, Work Environment and Organization Culture on Employee Performance: A Case Study at Kawasan Industri Makassar (Kima), Indonesia*. IOSR Journal of Business and Management Vol. 18 Issue 10 p.49-55

Timpe, A. Dale. (1999). *Seri Ilmu dan Seni Manajemen Bisnis "Kinerja"*. Jakarta: Gramedia Asri Media

Tulenan, Samuel. 2015. THE EFFECT OF WORK ENVIRONMENT AND COMPENSATION TOWARD EMPLOYEE PERFORMANCE AT THE OFFICE OF STATE ASSETS AND AUCTION SERVICE MANADO. Jurnal EMBA Vol 3 No 3 tahun 2015.

Untari, Siti., Wahyuati, Aniek. 2014. Pengaruh Kompetensi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. Jurnal Ilmu & Riset Manajemen Vol. 3 No. 10 (2014)

Utami, Dewi Putri,. dkk. 2016. Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi Pada CV. Cynthia Box Kudus. Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis vol 5 no.1 tahun 2016. Universitas Diponegoro

Widodo, Sri. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia : Teori Isu-isu Utama dan Globalisasi*. Bandung. Mangu Offset

Yukl, Gary (2008). *Leadership in Organizations, Seventh Edition*. New Jersey: Pearson Education, Inc

Yukl, G. (2013). *Leadership in organziations Eighth Edition*. New Jersey: Pearson Education, Inc

Zainal, Veithzal Rivai, dkk. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktik*. Depok. PT Rajagrafindo Persada.