BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan mengenai Implementasi Kebijakan *e-Government* Tentang Bursa Kerja Online Pada Dinas Tenaga Kerja Di Kota Bandung, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. komunikasi dalam Implementasi Kebijakan *e-Government* Tentang Bursa Kerja Online Pada Dinas Tenaga Kerja Di Kota Bandung dilihat dari penyampain informasi, kejelasan informasi dan konsistensi penyampain informasi sudah berjalan tapi belum tersampai secara jelas kepada pencaker. Hal ini dikarenakan kurang meratanya sosialisasi aparatur kepada pencaker sehingga masih ada sebagian pencaker yang tidak mengetahui tentang BKOL tersebut.
2. sumber daya dalam Implementasi Kebijakan *e-Government* Tentang Bursa Kerja Online Pada Dinas Tenaga Kerja Di Kota Bandung dilihat dari staf, kewenangan, fasilitas sudah berjalan cukup baik,Namun masih terdapat kekurangan dalam hal informasi menyebab kan wbsite BKOL kurang *up to date*, Hal ini dikarena kan ada beberapa staf yang belum memahami BKOL.
3. Sikap aparatur dalam Implementasi Kebijakan *e-Government* Tentang Bursa Kerja Online Pada Dinas Tenaga Kerja Di Kota Bandung dilihat dari tingkat kepatuhan aparatur dan insentif sudah cukup baik, hal ini

dilihat dari kedisiplinan aparatur dan insentif yang diberikan kepada aparatur.

4. Struktur Birokrasi dalam Implementasi Kebijakan *e-Government* Tentang Bursa Kerja Online Pada Dinas Tenaga Kerja di Kota Bandung yang meliputi SOP dan pembagian tugas dalam pelaksanaannya dua komponen tersebut sudah cukup baik, hal tersebut dapat dilihat dari adanya kordinasi yang baik antara dinas terkait yang menciptakan hubungan yang harmonis sehingga dapat mengimplementasikan BKOL secara maksimal, tetapi Kendala yang terjadi adalah tidak semua aparatur memahami BKOL.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan dari hasil penelitian tersebut maka peneliti memberikan saran sebagai berikut:

1. Komunikasi yang dilakukan oleh dinas terkait dalam penyampainnya terhadap masyarakat sebaiknya dilakukan dengan lebih terencana tidak dilakukan secara kondisional, sehingga informasi yang disampaikan dapat diterima dengan baik oleh seluruh masyarakat pencari kerja Kota Bandung.
2. Sumber daya yang mendukung proses implementasi terutama informasi harus ditingkatkan, seperti penginputan data lowongan pekerjaan setiap ada perusahaan yang melapor kedisnaker, sehingga Bursa Kerja Online lebih dimanfaatkan keberadaannya oleh masyarakat.

3. Disposisi atau sikap pelaksana terkait kebijakan tentang Bursa Kerja Online dapat dilihat melalui tingkat kepatuhan para pelaksana dan komitmen aparatur. Jika ingin berhasil secara efektif dan efisien aparatur-aparatur di Bagian Seksi Informasi Pasar Kerja Disnaker Kota Bandung tidak hanya mengetahui apa yang harus dilakukan tetapi harus ada kemampuan dan komitmen untuk melaksanakan kebijakan Bursa Kerj Online Kota Bandung.
4. Struktur birokrasi apratur terkait harus dipertahankan dan ditingkatkan sehingga proses implementasi dapat berjalan dengan lancar secara konsisten sehingga dapat melayani dan memfasilitas masyrakat pencari kerja Kota Bandung.