DAFTAR PUSTAKA

Ahmad Kurnia. 2012. Teori Dasar Kepemimpinan, Fenomena keorganisasian, Konflik Organisasi, Perilaku Organisasi dalam Manajemen Organisasi. (http://teknikkepemimpinan.blogspot.co.id/2012/12/komitmen organisasi.html)

Alfian Arya Putradiarta dan Edy Rahardja. 2016. Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional, Dan Stres Kerja Terhadap Intention To Quit (Studi Pada Karyawan PT Bank Jateng). Diponegoro Journal Of Management Vol.5 No.4 ISSN : 2337-3792.

Dhania. 2010. Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja (Studi Pada Medical Representatif Di Kota Kudus). Jurnal Psikologi Universitas Muria Kudus, Vol I, No. 1

Dewa Ayu Putu Kharismawati. 2016. Pengaruh Komitmen Organisasional, Dukungan Sosial, Dan Iklim Etika Terhadap Turnover Intention. E-Jurnal Manajemen Unud, Vol. 5, No. 2 ISSN: 2302-8912.

Faisal Mahmood dan Nazakat Ali. 2015. *Relationship of Salary Income, Supervisor Behavior & Work Load with Employee Turnover: Empirical Study in Private Educational Sector of Paksitan*. International Journal of Research in Business Studies and Management, Vol.2, No. 12 ISSN 2394-5923.

Ibrar M. 2015. *The Influences of Employee Job Satisfaction an Organizational Commitment on Turnover Intention*. Arabian Journal of Business and Management Review, Vol.6 No.1 ISSN: 2223-5833.

Iwa Priyana. 2014 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Turnover Intention Karyawan (studi kasus PT. Sankyu Indonesia Internasional-Cilegon). SKRIPSI (http://anyflip.com/vyhe/fzyc/basic).

Jimmy dan Harry Putu Suarthana. 2016. *The Effect of Psychological Contract Breach and Workload On Intention to Leave: Mediating Role of Job Stress*. ISSN : 1877-0428.

Laksmi Sito Dwi Irvianti dan Renno Eka Verina. 2015. Analisis Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap *Turnover Intention* Karyawan Pada Pt Xl Axiata Tbk Jakarta. Binus Business Review Vol. 6 No. 1.

Muhammad Irfan Nasution. 2017. Pengaruh Stres Kerja, Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Medical Representative. Jurnal Ilmiah Manajemen, Volume VII No. 3

Nurul Hidayatin Nisa. 2016. Pengaruh Work Overload Dan Work Family Conflict Terhadap Turnover Intention Yang Dimediasi Oleh Work Exhaustion. Jurnal Umum Ekonomika-Bisnis,Vol. 7 No. 1 ISSN : 2442-8604.

Solemen, Aminah. 2011. Analisis Beban Kerja Ditinjau Dari Faktor Usisa Dengan Pendekatan Recommended
Weiht Limit. Jurnal Arika, Vol.05 No.02 ISSN : 1978-1105

Stephen P. Robbins & Timothy A. Judge. 2016. Perilau Organisasi Edisi 16. Jakarta : Salemba Empat.

Titis Satwari, M.Al Musadieq, Tri Wulida Afrianty. 2016. Pengaruh Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intention (Survei pada Karyawan Hotel Swiss-Belinn Malang). Jurnal Administrasi Bisnis, Vol.40 No.2.

Umi Narimawati. 2007. *The Influence of Work Satisfaction, Organizational Commitment and Turnover Intention Towards the Performance of Lecturers at West Java's Private Higher Education Institution*. Journal of Applied Sciences Research, 3(7): 549-557