BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Dari hasil penelitian yang dilakukan penulis pada PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk Cabang Cimahi mengenai penempatan kerja karyawan dan mutasi karyawan terhadap prestasi kerja karyawan, dapat diperoleh kesimpulan sebagai berikut :

1. Penempatan kerja karyawan pada PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk Cabang Cimahi yang diukur dari lima yang tergolong cukup baik. Karyawan PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk Cabang Cimahi sudah sesuai penempatnn kerjanya berdasarkan faktor usia, kesehatan fisik & mental, dan pengalaman. Namun penempatan kerja berdasarkan prestasi akademis kurang sesuai karena perusahaan tidak melihat latar belakang pendidikan karyawan dalam penempatan kerja. Mutasi karyawan pada PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk Cabang Cimahi yang diukur dari lima indikator secara akumulasi tergolong cukup baik. Karyawan PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk Cabang Cimahi sudah mengenal sistem mutasi di perusahaan dengan baik. Namun untuk indikator *Prodaction Transfer* memiliki skor paling rendah. Pelaksanaan mutasi sudah bejalan dengan baik pada PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk Cabang Cimahi. Prestasi kerja karyawan PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk Cabang Cimahi terdiri dari enam indikator secara akumulasi tergolong baik. Dari keenam indikator tersebut, skor total paling tinggi ada pada indikator tanggung jawab, hal ini menunjukan bahwa karyawan

sudah bertanggung jawab dengan tugasnya, namun untuk indikator kerjasama memiliki skor paling rendah. Karyawan pada PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk Cabang Cimahi sudah memberikan kontribusi kepada perusahaan, sesuai dengan harapan perusahaan.

2. Berdasarkan hasil perhitungan stastistik penempatan kerja berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja karyawan PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk Cabang Cimahi.
3. Berdasarkan hasil perhitungan stastistik mutasi karyawan berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja karyawan PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk Cabang Cimahi.
4. Berdasarkan hasil perhitungan stastistik secara simultan dan parsial penempatan kerja dan mutasi karyawan berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja karyawan PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk Cabang Cimahi.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil pembahasan dan kesimpulan diatas, maka penulis mencoba memberi saran-saran untuk PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk Cabang Cimahi. Adapun saran yang disampaikan penulis adalah sebagai berikut :

1. Berdasarkan hasil penelitian mengenai Penempatan kerja pada karyawan di PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk Cabang Cimahi dalam pertimbangan prestasi akademis dalam penempatan kerja karyawan masih belum dilaksanakan dengan baik. Hal yang bisa dilakukan oleh perusahaan dalam penempatan kerja karyawan yaitu dengan mengadakan pelatihan agar

karyawan mendapatkan pengetahuan baru mengenai posisi penempatan kerjanya sehingga mengerti tugasnya pada posisi jabatannya.

2. Berdasarkan hasil penelitian mengenai Mutasi karyawan di PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk Cabang Cimahi pelaksanaannya belum baik dikarenakan *Prodaction Transfer* dalam mutasi karyawan belum dilakukan dengan baik. Untuk itu perusahaan sebaiknya lebih memperhatikan saat proses mutasi seperti memberi arahan, gambaran atau tes pada karyawan agar siap menjalankan tugas secara optimal pada saat karyawan pada posisi jabatan baru.
3. Berdasarkan hasil penelitian mengenai Prestasi kerja karyawan pada karyawan di PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk Cabang Cimahi, Dalam kerjasama dengan sesama karyawan maupun dengan atasan kurang optimal. Perusahaan harus memperhatikan hubungan antar karyawan, memberikan pengarahan dan mengadakan pelatihan terhadap karyawan yang kurang berprestasi. Lain halnya dengan karyawan yang sudah berprestasi, perusahaan sebaiknya memberikan hadiah, penghargaan, kenaikan gaji atau bentuk imbalan lainnya agar karyawan tetap semangat untuk berprestasi.
4. Penempatan kerja dan mutasi karyawan ternyata berpengaruh terhadap prestasi kerja karyawan pada PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk Cabang Cimahi. Maka instansi hendaknya dapat memprioritaskan penempatan kerja karyawan yang tepat dan sesuai dengan kebutuhan karyawan agar visi dan misi karyawan dan instansi dapat tercapai.