DAFTAR PUSTAKA

A.D. Deviyanti, Agus Dwi Sasono. 2015. *Pengaruh Sumber Daya Pekerjaan (Job Resources) Dengan Keterikatan Kerja (Work Engagement) Sebagai Mediator Terhadap Perilaku Proaktif (Studi Pada Karyawan Pt Rga International Indonesia).* e-Jurnal Ilmu Manajemen MAGISTRA Vol. 1 No.1 Februari 2015. E-ISSN : 2442-4315.

Andriani Lydia (2017) *Hubungan Antara Budaya Orgnaisasi Dengan Work Engagement Pada Karyawan Harian Bernas Di Sleman Yogyakarta*., Universitas Mercu Buana Yogyakarta

Anja Krog. 2014. *The Relationship Between Organizational Culture and Work Engagement: A Multilevel Investigation*.

Barlian Wijaksono, dkk. 2017. *Pengaruh Kualitas Kerja Terhadap Kinerja Bank BNI Syariah Cabang Bogor.* Jurnal Aplikasi Bisnis dan Manajemen, Vol. 3 No.2, Mei 2017. ISSN: 2460 - 7819

Cahya Annisa, dkk. 2014. *Pengaruh Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja Dan Pengendalian Intern Terhadap Kinerja Instansi Pemerintah Kota Pekanbaru. Jurnal* JOM FEKON Vol. 1 no. 2 Oktober 2014. Universitas Riau Pekanbaru

Diah Restu Ayu, Syamsul Maarif, Anggraini Sukmawati.2015. *Pengaruh Job Demands, Job Resources Dan Personal Resources Terhadap Work Engagement.* E-ISSN: 2460-7819. Nomor DOI: 10.17358/JABM.1.1.12.

Endah Mujiasih Ika Zenita Ratnaningsih. 2012. *Meningkatkan Work Engagement Melalui Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Budaya Organisasi*.

Fitria Purnamasari. 2017. *Hubungan antara Job Demands dan Job Resource dengan Work Engagement di Bank Yudha Bhakti Kantor Cabang Bandung*. Universitas Katolik Parahyangan. Bandung.

Irham Fahmi. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia : Teori dan Aplikasi Bandung alfabeta.*

Melina Eriadya.2014. *Pengaruh Totalitas Kerja, Tuntutan Kerja dan Sumber Daya Pribadi Terhadap Subjective Wellbeing*. Jakarta. Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah Jakarta.

Musran Munizu. 2010. *Persepsi Budaya Organisasi dan Komitmen terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Bank. Jurnal Keuangan dan Perbankan*, Vol. 14, No.1 Januari 2010, hal. 98 – 109 Terakreditasi SK. No. 167/DIKTI/Kep/2007. Universitas Hasanuddin Makassar.

Oudrey Jefany R Salu , Yanki Hartijasi.2018. *Analisis Pengaruh Work Engagement Sebagai Mediator Antara Job Resources Dan Kepemimpinan*

Tranformasional Terhadap Organizational Commitment Dan Job Performance Di Lembaga Pendidikan Indonesia Amerika. Jurnal Bisnis, Manajemen Dan Informatika.

Palupi Bimantari. 2015. *Pengaruh Job Demands, Personal Resources dan Jenis Kelamin terhadap Work Engagement*. Jakarta. Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah Jakarta.

Prof. Dr. Umi Narimawati,Dra.,SE.,M.Si. 2010. *Metodologi Penelitian : Dasar Penyusun Penelitian Ekonomi. Jakarta : Genesis.*

Rahel Mutiara Ratu, dkk. 2018. *Pengaruh Pengalaman Kerja dan Tingkat Pendidikan Terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Lingkungan Hidup Kota Manado. Jurnal EMBA Vol. 6 No.1 Januari 2018. ISSN: 2303-1174*

Raeny Permata Sari. 2016. *Pengaruh Insentif, Masa Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan*. Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen. Volume 5, Nomor 8. Agustus 2016. ISSN: 2461-0593.

Rochimah Imawati, Ilmi Amalia. 2011. *Pengaruh Budaya Organisasi Dan Work Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Jurnal AL-AZHAR INDONESIA SERI HUMANIORA, Vol. 1, No. 1, Maret 2011*.

Sri Widodo Soedarso. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia : Teori, Perencanaan, strategi, Isu-Isu Utama dan Globalisasi*.Bandung: Manggu Media.

Selfiana. 2016. *Budaya Organisasi Mempengaruhi Employee Engagement Di Perusahaan KontraktorTelekomunikasi Alihan Perusahaan Jepang. Vol.4, No.2, Desember 2016, 447 – 465 P-ISSN: 2337-6694 E-ISSN: 2527-9769*

Sugiyono. 2017. *Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*, CV. Alfabeta, Bandung.

Sugiyono. (2007). *Statistik untuk Penelitian*. Bandung : Alfabeta.

Thanawatdech Thirapatsakun, Chanongkorn Kuntonbutr, Panisa Mechinda.2014. *The Relationships among Job Demands, Work Engagement, and Turnover Intentions in the Multiple Groups of Different Levels of Perceived Organizational Supports Universal Journal of Management 2(7): 272-285, 2014 DOI: 10.13189/ujm.2014.020703.*

Tiina Saari, Harri Melin, Evgeniya Balabanova, Azer Efendiev.2017. *Job Demands and Resources as Antecedents of Work Engagement: Comparative Research on Finland and Russia*.

Umi Narimawati. 2007. *Teknik –Teknik Analisis Korelasi Multivariat untuk Riset Ekonomi.* Yogyakarta : Graha Ilmu.

Umi Narimawati. 2008. *Metodologi Penelitian Kualitatid dan Kuantitatif, Teori dan Aplikasi Bandung: Agung Media.*

Umi Narimawati, Dra.,SE.,M.Si Dewi Anggadini,SE.,M.Si., Linna Ismawati SE., M.Si 2010. *Penulisan Karya Ilmiah : Panduan Awal Menyusun Skripsi dan Tugas akhir Fakultas Ekonomi UNIKOM*