DAFTAR PUSTAKA

Akbar Rizky Adhani. 2013. Pengaruh Kebutuhan Aktualisasi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen, Vol.1 No.4 Juli 2013.*

Ambar Sulistyani Teguh dan Rosidah. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia.*Yogyakarta: Andi.

Anwar Prabu Mangkunegara. 2011. *Sumber Daya manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya

Atmi Saptarini dan Purwanto. 2016. Pengaruh kebutuhan aktualisasi diri dan penghargaan terhadap prestasi kerja dosen di perguruan tinggi Muhammadiyah Pringsewu. *Jurnal Ekonomi Manajemen, Vol 07 No.2 Desember, 2016.*

Cintya Yonanda. 2016. Pengaruh Kebutuhan Fisiologis, Kemanan, Sosial, Penghargaan, dan Aktualisasi diri Terhadap Preestasi Kerja Karywan, *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB), Vol. 30 No. 1 Januari 2016.*

Drs.H.Malayu S.P Hasibuan. 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.

_____. 2009. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: PT. Bumi Aksara.

Kadarisman. 2012. *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia.* Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.

Muhammad Ibrar, Owan Khan. 2015. The Impact Of Reward On Employee Performance (A Case Study Of Malakand Private School). *Jurnal International Latters Of Social and Humanistic Sciences, Vol 52 pp 95-103 Mei 2015.*

Novenna Sumampouw dan Frederik G. Worang. 2016. Analyzing Of Self-Actualization Needs, Reward And Social Needs Toward Employee Performance At BKKBN North Sulawesi Province, *Jurnal EMBA, Vol 4 No 2 Juni 2016.*

Rumbiati. 2016. Pengaruh Aktualisasi Diri dan Penghargaan Terhadap Kinerja Penyuluhan Pertanian, *Jurnal Ilmiah Ekonomi Global Masa Kini Vol.7 No.1 Juli 2016.*

Siregar, Neni Triana. 2017. Pengaruh Penilaian Kerja Karyawan dan Reward Terhadap Prestasi Kerja Karyawan. *JOM FISIP Vol.4 No.2 Oktober.*

Sugiyono. 2012. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D,* Bandung: Alfabeta.

Umi Narimawati. 2010. *Analisis Korelasi dan Regresi*, Yogyakarta: Andi

_____. 2010. *Metodologi Penelitian : Dasar Penyusun Penelitian Ekonomi.* Jakarta: Genesis.

_____. 2008. *Metodologi Penelitian Kualitatif dan Kuantitatif, Teori dan Aplikasi.* Bandung: Agung Media.

_____. 2007. *Riset Manajemen Sumber Daya Manusia Aplikasi & Contoh Perhitungannya.* Jakarta: Agung Media.

Umi Narimawati, Sri Dewi Anggadini, Dan Linna Ismawati, 2010. *Penulisan Karya Ilmiah,* Bekasi: Genesis.

Verihzal Rivai. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Murai Kencana.

Anonim. 2015. *Kebutuhan Maslow Teori Hirarki*. http://id.wikipedia.org/wiki.

Anwar Prabu Mangkunegara. 2011. *Sumber Daya Manusia Perusahaan.* Bandung:PT.RemajaRosdakarya. http://wardahcheche.blogspot.com/2013/05/prestasi-kerja.html.

PT. Control Systems Arena Para Nusa. http://www.ptcs.co.id

Tohardi, Ahmad. 2002. *Pemahaman Praktis Management Sumber Daya Manusia.* Cetakan I. Bandung: CV. Mandar Maju http://www.landasanteori.com/2015/07/pengertian-penghargaan-reward-kriteria.html.

Sarwono, Sarlito Wirawan. 2000. *Berkenalan Dengan Aliran-aliran dan Tokoh-tokoh Psikologi.* Jakarta: Bulan Bintang. http://meutia-i-fpsi11.web.unair.ac.id/artikel_detail-81220-Umum-AKTUALISASI%20DIRI%20DAN%20FULL%20FUNCTIONING.html.

Yuli Sri B. C. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Cetakan Pertama. Malang:UMMPress. http://www.landasanteori.com/2015/07/pengertian-prestasi-kerja-faktor-yang.html.