BAB V
KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pembahasan yang telah dijelaskan pada bab sebelumnya mengenai prestasi kerja, kebutuhan aktualisasi diri dan penghargaan pada karyawan PT. Control Systems Arena Para Nusa Divisi SIT, maka penulis mengambil beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Prestasi kerja pada PT. Control Systems Arena Para Nusa Divisi SIT yang diukur dari empat indikator secara akumulasi tergolong baik. Karyawan PT. Control Systems Arena Para Nusa Divisi SIT memaksimalkan hasil pekerjaan mereka dan pengetahuan mereka dalam keja dan memiliki tanggung jawab yang baik. Namun terdapat indikator yang nilainya paling rendah dari jawaban responden yaitu pada indikator kuantitas kerja. Kebutuhan Aktualisasi pada PT. Control Systems Arena Para Nusa Divisi SIT yang diukur dari empat indikator secara akumulasi tergolong cukup baik. Karyawan PT. Control Systems Arena Para Nusa Divisi SIT memiliki potensi yang baik dan mengembangkannya dengan cukup baik. Terdapat indikator yang nilainya paling rendah dari jawaban responden yaitu pada indikator pengembangan diri. Penghargaan pada PT. Control Systems Arena Para Nusa Divisi SIT yang diukur dari empat indikator secara akumulasi tergolong cukup baik. Karyawan PT. Control Systems Arena Para Nusa Divisi SIT dalam pekerjaannya sudah cukup memahami dan bekerja dengan baik. Namun pada indikator penghargaan hanya satu indikator yang nilainya paling tinggi dari jawaban responden yaitu pada indikator pujian.

2. Berdasarkan hasil perhitungan stastistik kebutuhan aktualisasi diri berpengaruh signifikan terhadap peningkatan prestasi kerja pada karyawan PT. Control Systems Arena Para Nusa Divisi SIT.
3. Berdasarkan hasil perhitungan stastistik penghargaan berpengaruh signifikan terhadap peningkatan prestasi kerja pada karyawan PT. Control Systems Arena Para Nusa Divisi SIT.
4. Berdasarkan hasil perhitungan stastistik secara simultan dan parsial kebutuhan aktualisasi dan penghargaan secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap peningkatan prestasi kerja pada karyawan PT. Control Systems Arena Para Nusa Divisi SIT.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil pembahasan dan kesimpulan diatas mengenai prestasi kerja, kebutuhan aktualisasi diri dan penghargaan pada karyawan PT. Control Systems Arena Para Nusa Divisi SIT, maka penulis ingin memberi saran yang mungkin dapat dijadikan masukan kepada divisi SIT di PT. Control Systems Arena Para Nusa. Adapun saran yang disampaikan penulis adalah sebagai berikut:

1. Prestasi kerja pada karyawan PT. Control Systems Arena Para Nusa Divisi SIT sudah baik. Namun perusahaan harus memperhatikan tentang kedisiplinan pada karyawan agar tidak ada karyawan yang menunda untuk menyelesaikan tugasnya agar kuantitas yang dimiliki karyawan lebih baik lagi.
2. Kebutuhan aktualisasi diri pada karyawan PT. Control Systems Arena Para Nusa Divisi SIT sudah cukup baik. Namun perusahaan harus memperhatikan pengembangan diri pada karyawan dengan memberikan motivasi dalam bentuk mengadakan seminar motivasi, agar karyawan bisa lebih mengembangkan bakat

dan potensi yang telah dia miliki. Juga memberikan kesempatan kepada karyawan dan menerimanya dengan baik untuk karyawan mengeluarkan ide atau gagasan agar karyawan bisa lebih percaya diri.

3. Penghargaan pada PT. Control Systems Arena Para Nusa Divis SIT sudah cukup baik. Namun perusahaan harus memperhatikan pemberian gaji, insentif, dan pemberian tunjangan. Sebaiknya perusahaan lebih menghargai prestasi kerja karyawan dan menghindari subjektivitas, sehingga karyawan merasa dihargai dan lebih cakap dalam mengerjakan tugas yang diberikan kepada mereka.