Daftar Pustaka

Ade Parluangan Nasution, Ponco Bambang Mahargiono & Yoyok Soesatyo. 2016. Effect of Leadership Styles, Organizational Climate and Ethos ofWork on Employee Productivity (PT. HP Metals Indonesia the Powder Coating).

Amin Yusuf. 2013. Produktivitas kerja guru ditinjau dari perilaku kepemimpinan kepala sekolah, iklim kerja organisasi sekolah, dan motivasi kerja guru di smp negeri se-kota Semarang, Kampus Sekaran, Gunungpati, Semarang 50229 ISSN 0216-0847.

Ardana, I Komang, Ni Wayan Mujiati dan I Wayan Mudiartha Utama. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Pertama. Yogyakarta. Graha Ilmu.

Arnold, J., Cooper, C. L., & Robertson, J. T. (1998). Work Psychology. Harlow: Financial Times. Bandura, M. (2007). Organization Change and Development: Systems View.

Audra Bianca, Wahyu Susihono. "Pengaruh iklim organisasi dan pengembangan karir terhadap kepuasan kerja karyawan.

Ayudiarini, Natassia. 2012. Pengaruh Iklim Organisasi dan Pengembangan Karir terhadap Kepuasan Kerja. Universitas Gunadarma. Hal 2-10.

Bernardin & Russel (2003). http://definisiahli.blogspot.com/2013/05/definisi-indikator-kinerja-menurut-ahli.html

Climate and Motivation; An Experimental Study. Dalam buku R. Taguiri and G. Litwin, edt. Organizational Climate: Exploration of Concept. Boston: Harvard University Press.

Connie Chairunnisa. 2013. Kepemimpinan, Sistem dan Struktur Organisasi Lingkungan fisik, dan keefektifan organisasi sekolah .

Dewi Tri Wijayati Wardoyo. 2016. The Influence of the Discipline and Compensation against Work Productivity (Study on the Security Services Company, PT Garuda Milky Artha Surabaya)

Djaja, Saefullah. 2002. Paradigma Reformasi Administrasi. Makalah disampaikan pada Kuliah Umum Mahasiswa Baru Program Pascasarjana Universitas Pasundan.

Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Jurusan Manajemen Universitas SamRatulangi Manado ISSN 2303-1174.

Fianda Gammahendra, Djamhur Hamid, Muhammad Faisal Riza. 2014 Pengaruh Karakteristik Struktur Organisasi terhadap Efektivitas Organisasi.

Hasibuan, Malayu S.P. 2005. Manajemen Dasar, Pengertian, dan Masalah. Penerbit Bumi Aksara, Jakarta.

Hasibuan, M. Malayu S.P. 2009. Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi revisi. Cetakan ke-12. Jakarta : Bumi Aksara.

International Journal of Academic Research in Business and Social Sciences September 2014, Vol. 4, No. 9 ISSN; 2222-6690.

Jerry M. Logahan; Tjia Fie Tjoe; Naga.2012. Analisis pengaruh lingkungan kerja dan pemberian kompensasi teradap konerja karyawan CV Mim Indonesia.

Jurnal Publik Vol. 11; No. 01; 2017; 89-100.

Lasi, 2007. Pengaruh motivasi kerja, karakteristik pekerjaan, budaya organisasi, komunikasi efektif dan kedisiplinan kerja terhadap produktivitas kerja di Dinas Pendidikan Kabuaaten Karanganyar, Tesis MM, STIE - AUB Suarakarta.

Litwin. G, and P. Stringer. 1968.usser DL, Pesorella PA, dan Wissler AL. 1977. A Consultant Manual: Survey Guided Development II. California: University Associated.

Made Armaya, I Wayan Suwendra, dan I Wayan Bagia. Pengaruh kompensasi dan iklim organisasi terhadap produktivitas kerja karyawan pada usaha mikro kecil bengkel las dan konstruksi baja. e-Journal Bisma Universitas Pendidikan Ganesha Jurusan Manajemen (Volume 4 Tahun 2016).

Mardjan Dunggio. Semangat dan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Jasa Raharja (Persero) cabang Sulawesi Utara. Jurnal EMBAVol.1 No.3 Juni 2013, Hal. 55-62ISSN 2303-1174.

Muhammad, Arni. 2001. Komunikasi Organisasi. Jakarta : Bumi Aksara.

Oktya Deffi Antiqka , Dr. Ari Pradhanawati,. MS. Pengaruh peran ganda, fleksibelitas jam kerja dan upah terhadap produktivitas kerja pada PT. Holi karya sakti Semarang (Studi kasus pada buruh perempuan bagian produksi).

Payaman, J.Simanjuntak. 1993. Pengantar Ekonomi Sumber Daya Manusia. Jakarta. Lembaga Penerbit FE UI.

Puput Wahyu Lestari.2015. Pengaruh kualitas kerja pegawai terhadap kualitas pelayanan publik dikantor pelayanan pajak daerah Privinsi Kepulauan Riau samsat Tanjungpinang.

Riny Chandra. 2017. Pengaruh Beban Kerja dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Mega Auto Central Finance Cabang di Langsa.

Rio Marpaung. 2013. Pengaruh faktor disiplin kerja dan pengawasan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan (pada PT. perkebunan xyz pabrik kelapa sawit abc desa balai jaya bagansinembah rokan hilir-Riau) JURNAL EKONOMI Volume 21, Nomor 1 Maret.

Santa Monica, California: Good year. Bass, B. M. (1960). Leadership, Psychology and Organizations. New York. Basu S., & Ibn, S. (2002). Introduction to Modern Business (6th ed.). Yogyakarta: Liberty.

Siagian, Sondang P. 2014. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta : Bumi Aksara Simamora, Henry. 2006. Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta : STIE YKP

Simamora, Henry. 2006. Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta : STIE YKPN

Sullaida. 2010. “Pengaruh Iklim Organisasi terhadap Kepuasan Kinerja Karyawan di PT PLN Cabang Lhokseumawe”. Jurnal aplikasi manajemen. Vol. 81. Nomor 31. Agustus. 2010.

Sugiyono. 2010. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. Bandung: Alfabeta.

Sugiyono. 2010. Statistika untuk Panelitian. Bandung: Alfabeta.

Sumarsono, Sonny, 2003. Ekonomi Manajemen Sumber Daya Manusia dan Ketenagakerjaan. Graha Ilmu: Yogyakarta.

T.Hani Handoko. 1994. Manajemen Personalia dan Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta. Liberty.

Umi Narimawati. 2007. Riset Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Agung Media.

Umi Narimawati. 2008. Metodologi Penelitian Kualitatif dan Kuantitatif, Teori dan Aplikasi. Bandung: Agung Media.

Umi Narimawati. 2008. Teknik- Teknik Analisis Multivariat untuk Riset Ekonomi. Graha Ilmu

978-979-756-301-1

Yusritha Labudo. 2013, disiplin kerja dan kompensasi pengaruhnya terhadap produktivitas karyawan.

Yusritha Labudo. "Disiplin kerja dan kompensasi pengaruhnya terhadap produktivitas kerja karyawan".

http://www.sarjanaku.com/2013/03/pengertian-disiplin-kerja-makalah.html

http:// www.vinspirations.blogspot.com/2009/11/definisi-kualitas-kerja .html

http:// www.materidosen.com/2017/04/14-pengertian-sistem-informasi.html