DAFTAR ISI

Halaman

ABSTRAK ..... **i**

ABSTRACT ..... **ii**

KATA PENGANTAR ..... **iii**

DAFTAR ISI ..... **v**

DAFTAR TABEL ..... **viii**

DAFTAR GAMBAR ..... **xi**

DAFTAR LAMPIRAN ..... **xii**

BAB I PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang Penelitian 1

1.2. Identifikasi dan Rumusan Masalah 10

1.2.1. Identifikasi Masalah 10

1.2.2. Rumusan Masalah 11

1.3. Maksud dan Tujuan Penelitian 11

1.3.1. Maksud Penelitian 11

1.3.2. Tujuan Penelitian 12

1.4. Kegunaan Penelitian 12

1.5. Lokasi Penelitian dan Waktu Penelitian 13

1.5.1. Lokasi Penelitian 13

1.5.2. Waktu Peneltian 13

BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS

2.1. Kajian Pustaka 15

2.1.1. Insentif 15

2.1.1.1. Pengertian Insentif 15

2.1.1.2. Jenis – Jenis Insentif 16

2.1.1.3. Tujuan Pemberian Insentif 17

2.1.1.4. Program Pemberian Insentif 19

2.1.2. Promosi Jabatan 20

2.1.2.1. Pengertian Promosi Jabatan 20
2.1.2.2. Dasar – Dasar Promosi Jabatan 22
2.1.2.3. Syarat – Syarat Promosi Jabatan 23
2.1.2.4. Manfaat dan Dampak Promosi Jabatan 25
2.1.3. Kinerja 26
2.1.3.1. Pengertian Kinerja 26
2.1.3.2.Faktor yang Mempengaruhi Kinerja 27
2.1.3.3. Karakteristik Kinerja 28
2.1.3.4. Indikator Kinerja Karyawan 28
2.1.4 Penelitian Terdahulu 30
2.2. Kerangka Pemikiran 34
2.2.1 Pengaruh Insentif Terhadap Kinerja Karyawan 36
2.2.2. Pengaruh Promosi Jabatan terhadap Kinerja Karyawan 36
2.2.3. Paradigma Penelitian 37
2.3. Hipotesis 38

BAB III OBJEK DAN METODE PENELITIAN

3.1. Objek Penelitian 39
3.2. Metode Penelitian 39
3.2.1. Desain Penelitian 40
3.2.2. Operasional Variabel 43
3.2.3. Sumber dan Teknik Penentuan Data 49
3.2.3.1. Sumber Data 49
3.2.3.2. Teknik Penentuan Data 50
3.2.4. Teknik Pengumpulan Data 51
3.2.4.1. Uji Validitas 53
3.2.4.2. Uji Reliabilitas 56
3.2.4.3. Uji MSI *(Method of Successive Interval)* 59
3.2.5. Rancangan Analisis dan Pengujian Hipotesis 60
3.2.5.1. Rancangan Analisis 60
3.2.5.1.1. Analisis Deskriptif (Kualitatif) 60

3.2.5.1.2. Analisis Verikatif (Kuantitatif) 62
3.2.5.2. Uji Hipotesis 69
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN
4.1. Gambaran Umum Perusahaan..... 74
4.1.1 Sejarah Singkat Perusahaan 74
4.1.2 Tujuan Perusahaan..... 74
4.1.3 Struktur Organisasi Karyawan 75
4.2. Pembahasan..... 75
4.2.1 Karakteristik Responden 76
4.2.1.1 Jenis Kelamin Responden 76
4.2.1.2 Jenjang Pendidikan Terakhir Responden 78
4.2.1.3 Lama Masa Kerja..... 80
4.2.1.4 Rentang Usia 82
4.2.2 Analisis Deskriptif 83
4.2.2.1 Analisis Deskriptif Variabel Pemberian Insentif..... 83
4.2.2.2 Analisis Deskriptif Variabel Promosi Jabatan..... 93
4.2.2.3 Analisis Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan..... 109
4.2.3 Analisis Verikatif..... 121
4.2.3.1 Analisis Regresi Linear Berganda 121
4.2.3.2 Uji Asumsi Klasik..... 123
4.2.3.3 Analisis Kolerasi..... 131
4.2.3.4 Analisis Koefisien Determinasi 133
4.2.3.5 Pengujian Hipotesis 134
4.2.3.5.1 Pengujian Secara Parsial 134
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN
5.1. Kesimpulan 135
5.2. Saran 137
DAFTAR PUSTAKA.....
LAMPIRAN –LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

No	Judul	Halaman
Tabel 1.1	Survey Awal variabel kinerja	4
Tabel 1.2	Hasil Survey Wawancara Variable Kinerja Karyawan	4
Tabel 1.3	Survey Awal Kuesioner Variabel Insentif	6
Tabel 1.4	Hasil Survey Angket Wawancara Variable Insentif	6
Tabel 1.5	Hasil Survey Kuesioner Variabel Promosi Jabatan	8
Tabel 1.6	Hasil Survey Wawancara VariabelPromosi Jabatan	9
Tabel 1.7	Jadwal Waktu Penelitian	14
Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu	30
Tabel 3.1	Desain Penelitian	43
Tabel 3.2	Operasional Variabel	45
Tabel 3.3	Jumlah Karyawan pada PT. Kreatif Imaji Utama	52
Tabel 3.4	Interprestasi Nilai r	57
Tabel 3.5	Hasil Uji Validitas Variabel Pemberian Insentif (X1)	58
Tabel 3.6	Hasil Uji Validitas Variabel Promosi Jabatan (X2)	58
Tabel 3.7	Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan (Y)	59
Tabel 3.8	Standar Penilaian Koefisien Validitas dan Reliabilitas	61
Tabel 3.9	Hasil Uji Realibilitas Kuesioner Penelitian	62
Tabel 3.10	Kriteria Persentase Tanggapan Responden	65
Tabel 3.11	Tingkat Keeratan Korelasi	72
Tabel 3.12	Kategori Korelasi Metode Guilford	75
Tabel 4.1	Frekuensi Butir Pernyataan Kuesioner Variabel Pemberian Insentif (X1)	81
Tabel 4.2	Tanggapan Responden Mengenai Pernyataan	82
Tabel 4.3	Tanggapan Responden Mengenai Pernyataan	..82
Tabel 4.4	Tanggapan Responden Mengenai Pernyataan	84
Tabel 4.5	Tanggapan Responden Mengenai Pernyataan	85
Tabel 4.6	Tanggapan Responden Mengenai Pernyataan	86

Tabel 4.7 Tanggapan Responden Mengenai Pernyataan 87
Tabel 4.8 Jumlah Skor Tanggapan Responden Mengenai Variabel Pemberian Insentif (X_1) 88
Tabel 4.9 Frekuensi Butir Pernyataan Kuesioner Variabel Promosi Jabatan..... 90
Tabel 4.10 Tanggapan Responden Mengenai Pernyataan Senioritas Satu 90
Tabel 4.11 Tanggapan Responden Mengenai Pernyataan Senioritas Dua..... 91
Tabel 4.12 Tanggapan Responden Mengenai Pernyataan Kualifikasi Pendidikan Satu..... 92
Tabel 4.13 Tanggapan Responden Mengenai Pernyataan Kualifikasi Pendidikan Dua 93
Tabel 4.14 Tanggapan Responden Mengenai Pernyataan Prestasi Kerja Satu 94
Tabel 4.15 Tanggapan Responden Mengenai Pernyataan Prestasi Kerja Dua..... 95
Tabel 4.16 Tanggapan Responden Mengenai Pernyataan Karsa dan Daya Cipta Satu..... 96
Tabel 4.17 Tanggapan Responden Mengenai Pernyataan Karsa dan Daya Cipta Dua 97
Tabel 4.18 Tanggapan Responden Mengenai Pernyataan Loyalitas Satu 98
Tabel 4.19 Tanggapan Responden Mengenai Pernyataan Loyalitas Dua..... 99
Tabel 4.20 Tanggapan Responden Mengenai Pernyataan Kejujuran Satu 100
Tabel 4.21 Tanggapan Responden Mengenai Pernyataan Kejujuran Dua..... 101
Tabel 4.22 Tanggapan Responden Mengenai Pernyataan Supelitas Satu..... 102
Tabel 4.23 Tanggapan Responden Mengenai Pernyataan Supelitas Dua 103
Tabel 4.24 Jumlah Skor Tanggapan Responden Mengenai ..... .104
Tabel 4.25 Frekuensi Butir Pernyataan Kuesioner Variabel Kinerja Karyawan 106
Tabel 4.26 Tanggapan Responden Mengenai Pernyataan Jumlah Pekerjaan Satu 107
Tabel 4.27 Tanggapan Responden Mengenai Pernyataan Jumlah Pekerjaan Dua..... 107
Tabel 4.28 Tanggapan Responden Mengenai Pernyataan Kualitas Pekerjaan Satu 108

Tabel 4.29 Tanggapan Responden Mengenai Pernyataan Kualitas Pekerjaan Dua 109
Tabel 4.30 Tanggapan Responden Mengenai Pernyataan Ketepatan Waktu Satu 110
Tabel 4.31 Tanggapan Responden Mengenai Pernyataan Ketepatan Waktu Dua 111
Tabel 4.32 Tanggapan Responden Mengenai Pernyataan Kehadiran Satu 112
Tabel 4.33 Tanggapan Responden Mengenai Pernyataan Kehadiran Dua 113
Tabel 4.34 Tanggapan Responden Mengenai Pernyataan Kerjasama Satu 114
Tabel 4.35 Tanggapan Responden Mengenai Pernyataan Kerjasama Dua 115
Tabel 4.36 Jumlah Skor Tanggapan Responden Mengenai Variabel Kinerja Karyawan 116
Tabel 4.37 Koefisien Regresi Linier Berganda 118
Tabel 4.38 Uji Normalitas dengan Uji Kolmogorov-Smirnov 121
Tabel 4.39 Uji Multikolinieritas 123
Tabel 4.40 Uji Heteroskedastisitas 124
Tabel 4.41 Uji Autokorelasi 126
Tabel 4.42 Koefisien Korelasi Pemberian Insentif dengan Kinerja Karyawan. 127
Tabel 4.43 Koefisien Korelasi Promosi Jabatan dengan Kinerja Karyawan 128
Tabel 4.44 Koefisien Determinasi Parsial 129
Tabel 4.45 Tabel Uji t (Parsial) 131
Tabel 4.46 Tabel Uji t (Parsial) 136

DAFTAR GAMBAR

No	Judul	Halaman
Gambar 2.1	Kerangka Pemikiran	38
Gambar 3.1	Desain Penelitian	44
Gambar 3.2	Daerah Penerimaan dan Penolakan H0	75
Gambar 4.1	Struktur Organisasi PT.Kreatif Imaji Utama	73
Gambar 4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	74
Gambar 4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenjang Pendidikan Terakhir	76
Gambar 4.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Masa Kerja	78
Gambar 4.5	Karakteristik Responden Berdasarkan Rentang Usia	79
Gambar 4.6	Garis Kontinum mengenai Variabel Pemberian Insentif (X1)	88
Gambar 4.7	Garis Kontinum mengenai Variabel Promosi Jabatan (X2)	105
Gambar 4.8	Garis Kontinum mengenai Variabel Kinerja Karyawan (Y)	116
Gambar 4.9	Grafik Normal Probability Plot	121
Gambar 4.10	Scatterplot Hasil Uji Heteroskedastitas	129
Gambar 4.11	Pengujian Hipotesis (Kurva Uji-t)	132
Gambar 4.12	Pengujian Hipotesis (Kurva Uji-t)	134