BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan mengenai pengaruh pemberian insentif dan promosi jabatan terhadap kinerja karyawan pada PT Kreatif Imaji Utama, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Tanggapan responden selaku karyawan pada PT Kreatif Imaji Utama mengenai variabel pemberian insentif tergolong pada kategori " Cukup Baik ". Hal ini menunjukkan meskipun sudah bisa dikatakan baik ternyata masih ada hal yang memang perlu diperhatikan dan dilakukan pembenahan secepatnya yaitu dalam hal pemenuhan hak-hak karyawan yang layak sesuai dengan tanggung jawab yang dibebankan perusahaan kepada karyawan. Hal ini dikarenakan pemberian non finansial insentif pada perusahaan masih belum dirasakan baik oleh karyawan.
2. Tanggapan responden selaku karyawan pada PT Kreatif Imaji Utama mengenai variabel promosi jabatan tergolong pada kategori " Baik ". Hal ini menunjukkan meskipun sudah bisa dikatakan baik ternyata masih ada hal yang memang perlu diperhatikan dan dilakukan pembenahan secepatnya yaitu kemampuan perusahaan dalam memberikan promosi jabatan bagi karyawannya yang memiliki prestasi dinilai masih belum baik dan tidak begitu dihargai dibandingkan aspek lainnya seperti lama masa kerja ataupun loyalitas karyawan.

3. Tanggapan responden selaku karyawan pada PT Kreatif Imaji Utama mengenai variabel kinerja karyawan tergolong pada kategori " Cukup Baik ". Hal ini menunjukkan meskipun sudah bisa dikatakan baik ternyata masih ada hal yang memang perlu diperhatikan dan dilakukan pembenahan secepatnya yaitu kemampuan perusahaan dalam memantau kerjasama para karyawannya dalam mecapai tujuan perusahaan agar sesuai dengan harapan.
4. Hasil analisis dalam penelitian ini menunjukkan secara parsial peningkatan pada variabel pemberian insentif akan mempengaruhi perubahan pada variabel kinerja karyawan di PT Kreatif Imaji Utama. Terdapat pengaruh yang moderat/cukup tinggi dan bersifat positif dengan besaran pengaruh sebesar 32,09 %.
5. Hasil analisis dalam penelitian ini menunjukkan secara parsial perubahan pada variabel promosi jabatan akan menyebabkan perubahan pada variabel kinerja karyawan di PT Kreatif Imaji Utama. Terdapat pengaruh yang rendah namun bersifat positif dengan besaran pengaruh sebesar 3,44 %.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan dan hasil pembahasan dalam penelitian ini, maka penulis mencoba memberikan saran kepada pihak yang berkaitan maupun pihak lainnya sebagai bahan pertimbangan yaitu sebagai berikut :

1. Perusahaan seharusnya dapat memberikan hak karyawan berupa jatah liburan disaat mereka menyelesaikan pekerjaan nya dengan baik. Hal ini

dilakukan untuk kebaikan karyawan itu sendiri. Karyawan harus memulihkan tenaga maupun pikiran nya agar kinerjanya terjaga.

2. Prestasi kerja yang didapat karyawan lebih diapresiasi lagi. Karna hal ini menjadi suatu pencapaian yang baik untuk karyawan itu sendiri. Setidaknya dengan dilakukan nya promosi jabatan, maka prestasi – prestasi yang telah diraih karyawan akan terasa lebih dihargai lagi.
3. Menciptakan lingkungan kerja berdasarkan asas kekeluargaan akan memudahkan karyawan dalam hal bekerja sama, tentu perusahaan harus bisa menciptakan suasana ini.