DAFTAR PUSTAKA

Armstrong, Michael, (1990). Manajemen Sumber Daya Manusia, diterjemahkan. Sofyan dan Haryanto, Penerbit PT. Elex Media Komputindo, Jakarta.

Gomes, Fouston C. 2003 Manajemen Sumber Daya Manusia, Binarupa Aksara, Jakarta.

Ghozali, Imam. 2014. Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS. Penerbit Universitas Diponegoro. Semarang.

Handayani, Rini (2014). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi Dan Remunerasi Terhadap Kinerja Karyawan. Media Ekonomi dan Manajemen Vol. 29 No.1.

Hasibuan, Malayu. 2003. Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi. Jakarta: PT. Bumi Aksara.

Indramanto, Agus (2017). Pengaruh Remunerasi Terhadap Kinerja Anggota Dengan Kepuasan Karier dan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Mediasi

Ishak dan Hendri Tanjung (2003).Manajemen Motivasi. Jakarta. PT. Grasindo

Juairiah (2016). Hubungan Antara Pemberian Remunerasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Rumah Sakit Islam Siti Khadijah Palembang, Jurnal Psikologi Islami Vol.2 ISSN: 2502-728X

Jusmalini,(2011). Pengelolaan Sumber Daya Insani. Jakarta: Bumi Aksa

Luthfi, Ridwan Isya (2014). Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT Elsiscom Prima Karya, Kantor Perwakilan Surabaya) Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)|Vol. 13 No. 1

Mahardika, Rangga (2014). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Survei Karyawan Pada PT. Axa Financial Indonesia Sales Office Malang)

Mangkunegara, Anwar Prabu (2005). Sumber Daya Manusia Perusahaan. Remaja. Rosdakarya: Bandung.

Mangkunegara, A.A. Anwar Prabu, (2009). Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya

M.Ramadhan, (2016). Pengaruh Remunerasi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kelautan Dan Perikanan Kabupaten Tangerang

Narimawati, Umi. 2011. Riset Manajemen Sumber daya Manusia Aplikasi Contoh & Perhitungannya. Jakarta: Agung Media.

Narimawati, Umi, Sri Dewi ,Anggadini , Lina Ismawati 2010. Penulisan Karya Ilmiah : Edisi Pertama.

Narimawati, Umi 2011. Riset Manajemen sumberdaya manusia aplikasi contoh & perhitungan.

Notoatmodjo, S. (2003). Pengembangan Sumber Daya Manusia. Penerbit Rineka Cipta, Jakarta

Novita (2016) Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT. Telekomunikasi Indonesia, Tbk Witel Jatim Selatan, Malang), Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)|Vol. 34 No. 1

Purnama Sari, Wulan (2014). Pengaruh Sistem Remunerasi Terhadap Kualitas Pelayanan Prima PT. PLN (Persero) Pada. Bagian Area Pelayanan Jaringan

Robbins, Stephen P. dan Timothy A. Judge. 2008. Perilaku Organisasi Edisi ke-12, Jakarta: Salemba Empat.

Sherif, M., Harvey, O. J., Jack White, B., Hood, W. R. & Sherif, C. W. (1961). Intergroup conflict and cooperation: The robbers cave experiment..

Siagian, (2014). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta : Bumi Aksara.

Sugiyono, (2014). Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dengan Metode R&D Bandung:CV Alfabeta.

Theodora, Olivia (2015). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT.Sejahtera Motor Gemilang. AGORA Vol. 3, No. 2

Wibowo, (2016). Manajemen Kinerja, Cetakan ke 3, Jakarta: Rajawali Pers

Winardi.P, (2002). Motivasi dan Pemotivasian dalam Manajemen. Cetakan kedua Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada