BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisi yang telah disajikan pada Bab IV, maka penulis mengambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Tingkat Pendidikan karyawan pada CV. Mandiri Agung, tergolong cukup pengalaman kerja karyawan pada CV. Mandiri Agung tergolong cukup, dan produktivitas kerja karyawan pada CV. Mandiri Agung tergolong cukup.
2. Tingkat Pendidikan berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan CV. Mandiri Agung.
3. Pengalaman kerja berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan CV. Mandiri Agung.
4. Tingkat Pendidikan dan Pengalaman kerja berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan CV. Mandiri Agung

5.2 Saran

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan pada bab sebelumnya mengenai Tingkat Pendidikan dan Pengalaman Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada CV. Mandiri Agung, penulis menyampaikan beberapa saran yang bertujuan agar lebih baik kedepanya, berikut saran untuk CV. Mandiri Agung:

1. Tingkat Pendidikan pada CV.Mandiri Agung sudah tergolong cukup, namun ada beberapa hal yang perlu diperhatikan dan diperbaiki agar perusahaan menjadi lebih baik kedepannya, seperti

penempatan pekerjaan yang belum sesuai dengan tingkat Pendidikan karyawan, karena penempatan pekerjaan sangat mempengaruhi produktivitas kerja karyawan tersebut

2. Pengalaman Kerja di CV. Mandiri Agung masih tergolong cukup, akan tetapi masih ada karyawan yang belum menguasai pekerjaan dan peralatan yang ada di CV. Mandiri Agung, oleh karena itu upaya yang perlu dilakukan CV. Mandiri Agung yaitu mengadakan pelatihan- pelatihan khusus untuk karyawan agar karyawan dapat menguasai peralatan yang ada di CV. Mandiri Agung dan menguasai pekerjaan yang diberikan, kemudian untuk karyawan yang sudah mempunyai pengalaman kerja harus memberikan bimbingan kepada karyawan yang belum memilik pengalaman kerja, sehingga mempermudah karyawan tersebut dalam bekerja
3. Produktivitas Kerja di CV. Mandiri Agung sudah tergolong cukup, akan tetapi masih ada karyawan yang memiki kemampuan dibawah standar kualitas yang ditentukan oleh CV. Mandiri Agung oleh karena itu CV. Mandiri Agung harus membangun suasana yang produktif, memberikan motivasi untuk bekerja dan mengadakan pelatihan khusus agar karyawan mencapai standar kualitas yang ditentukan oleh perusahaan untuk dapat menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan target waktu yang ditetapkan