PENINGKATAN KINERJA KARYAWAN MELALUI KONFLIK PERAN DAN AMBIGUITAS PERAN
(STUDI PADA KARYAWAN TETAP WANITA DI UNIVERSITAS KOMPUTER INDONESIA)

The Improvement of Employee Performance through Role Conflict and Role Ambiguity (A Study of The Female Employees In Indonesian Computer University)

SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Menyelesaikan Jenjang Sarjana (S1)
Pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Komputer Indonesia
Oleh:

Afriliana Berdi

21214019

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS KOMPUTER INDONESIA

BANDUNG

2018