Daftar Pustaka

A.A. Anwar Prabu Mangkunegara. 2013. Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan.Bandung:PT.Remaja Rosdakarya

Arif, Y. 2016. Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia: Strategi Mengelola Karyawan. Yogyakarta: Center for Academic Publishing Service

Arif, Syahrizal, Bachruddin. 2015. The Effect Of Job Satisfaction And Organizational Citizenship Commitment On Organizational Citizenship Behavior. Siasat Bisnis Vol. 19 No. 2

David, Thomas. 2008. Job Satisfaction and Organizational Citizenship Behavior (OCB) Does Commitment make a difference in self-directed teams. Management Decision Vol. 46 No. 6

Danis, Budi, Sunardi. 2014. Pengaruh Motivasi Kerja, Loyalitas Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) dan Kinerja Karyawan Pada Kantor Balai Pengelolaan Daerah Aliran Sugai Sampean di Kabupaten Bondowoso. Artikel Ilmiah Mahasiswa

Diah, Maria, Heru. 2016. Pengaruh Kepuasan Kerja, Lingkungan Kerja dan Loyalitas Kerja Terhadap *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) (Studi Kasus Pada PT. Perwirabhakti Sentrasejahtera Di Kota Semarang). *Journal Of Management, Volume 2 No.2*

Emanuel, Ariek. (2011). "Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja, Loyalitas Karyawan dan Perilaku Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior Serta Dampaknya Terhadap Efektifitas Organisasi Pada PT. Wirajaya Anugrah Perkasa". Retrieved April 30, 2012. From source: http://eprints.binus.ac.id/6309/

Greenberg, J. dan Baron, R. A. (2003). Manajemen Sumber Daya Manusia: Pengadaan, Pengembangan, Pengkompensasian, dan Peningkatan Produktivitas Pegawai. Grasindo, Jakarta

Hasibuan, M.S.P. (2001). Manajemen sumber daya manusia. (Edisi revisi) Jakarta:Bumi Aksara

Hasibuan, Malayu S.P. 2006. Manajemen Dasar, Pengertian, dan Masalah, Edisi Revisi. Jakarta: Bumi Aksara

Hassanreza, Keyvan. 2011. Role of Procedural Justice, Trust, Job Satisfaction, and Organizational Commitment in Organizational Citizenship Behavior (OCB) Of Teachers: Proposing a modified social exchange model. Procedia - Social and Behavioral Sciences 29

Johnnie, P. (1993). Formal Education : A Paradigm of Human Resource Development. *The International Journal of Educational Management, 7 (5),* 4-8.

Mangkunegara, A. P. (2005).*Perilaku dan Budaya Organisasi, Cetakan Pertama.* Bandung: PT. Refika Aditama. Mardiana. 2005. *Manajemen Produksi.* Jakarta: IPWINitisemito, Alex S, 2001. *Manajemen Personalia.* Penerbit Bumi Askara, Bandung

Luthans, Fred. (2006).*Perilaku Organisasi, Edisi Sepuluh.*Yogyakarta: Andi

Riley, W. B., & Chow, K. V. (1992). Asset Allocation and Individual Risk Aversion. *Financial Analysts Journal, 48 (6),* 32-37.

Rina Mariana, Hadi. 2015. Hubungan Kepuasan Kerja dengan Loyalitas Kerja Perawat Honor RSUD Kabupaten Padang Pariaman. Jurnal RAP UNP, Vol. 6, No. 2.

Robbins, S. P. & Judge, T.A. (2008). Perilaku Organisasi, Edisi Kedua Belas. Jakarta: Salemba Empat.

Robbins, S.P dan Judge T.A. 2015. Perilaku Organisasi. Jakarta: Salemba Empat

Roymond, Zeplin. 2017. Pengaruh Kompensasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) Melalui Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening Pada 3H Motosport. AGORA Vol. 5, No. 1

Rusdi, Mukhlis, Syafruddin. 2015. Pengaruh Kepuasan Kerja dan Loyalitas Karyawan Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) Serta Dampaknya Pada Efektifitas Perusahaan PT. Markplus.Inc. ISSN 2302-0199

Sayyed, Farima, Ali. 2015. The Effective of Job Satisfaction On Organizational Citizenship Behavior. International Journal of Academic Research in Business and Social Sciences. ISSN: 2222-6990

Septian, Beny, Dewi, Hadi. 2015. Pengaruh Kepuasan Kerja, Motivasi dan Loyalitas Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) Karyawan Pada PT. Benih Citra Jember. Artikel Ilmiah Mahasiswa

Sugiyono. 2013. Metode Penelitian Bisnis. Bandung : Alfabeta

Taufiequr, Zaenal. 2017. Pengaruh umur, gender, dan pendidikan terhadap perilaku risiko auditor dalam konteks audit atas laporan keuangan. Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Airlangga, Surabaya.

Trianasari, Y. (2005).*Hubungan Antara Persepsi Terhadap Insentif dan Lingkungan Kerja dengan Loyalitas Kerja. Surakarta:* Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta.Uma, Sekaran.

Utomo, B. (2002).Menentukan Faktor faktor Kepuasan Kerja dan Tingkat Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan PT P. *Jurnal Manajemen & Kewirausahaan,*Vol. 7 (2), 171-188

Vannecia, Soegandhi, Roy. 2013. pengarug kepuasan kerja dan loyalitas kerja terhadap *organizational citizenship behavior* pada karyawan PT. Surya Timur Sakti Jatim. *AGORA Vol. 1, No. 1*.

Umi, N. 2007. Riset Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Agung Media

Umi, N. 2008. Metedologi Penelitian Kualitatif dan Kuantitatif Teori dan Aplikasi. Bandung: Agung Media