DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN.....

LEMBAR KEASLIAN.....

ABSTRAK.....i

ABSTRACT.....ii

KATA PENGANTAR iii

DAFTAR ISI..... vi

DAFTAR TABEL..... viii

DAFTAR GAMBAR ix

BAB I PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang Penelitian..... 1

1.2. Identifikasi Masalah, Pembatasan dan Rumusan Masalah 10

1.2.1. Identifikasi Masalah..... 10

1.2.2. Rumusan Masalah..... 11

1.3. Maksud dan Tujuan Penelitian..... 12

1.3.1. Maksud Penelitian..... 12

1.3.2. Tujuan Penelitian 12

1.4. Kegunaan Penelitian 13

1.4.1. Kegunaan Akademis 13

1.4.2. Kegunaan Praktis 14

1.5. Lokasi dan Waktu Penelitian 14

1.5.1. Lokasi Penelitian..... 14

1.5.2. Waktu Penelitian..... 14

BAB II KAJIAN PUSTAKA

2.1. Kajian Pustaka 16

2.1.1. Manajemen Talenta..... 16

2.1.1.1. Pengertian Manajemen Talenta..... 16

2.1.2. Kompetensi 22

2.1.2.1. Arti dan Pentingnya Kompetensi..... 17

2.1.2.2. Model Kompetensi 25

2.1.2.3. Aplikasi dan Manfaat Kompetensi 29
2.1.2.4. Mengukur Kompetensi 32
2.1.2.5. Kompetensi Masa Depan 35
2.1.2.6. *Competency Based Training/CBT*..... 37
2.1.3. Kinerja Karyawan 44
2.1.3.1. Pengertian Kinerja 44
2.1.3.2. Kriteria Pengukuran Kinerja 46
2.1.3.3.Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja 47
2.1.4. Hasil Penelitian Terdahulu 48
2.2. Kerangka Pemikiran..... 51
2.2.1. Hubungan Manajemen Talenta Terhadap Kinerja Karyawan 53
2.2.2. Hubungan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan..... 53
2.2.3. Hubungan Manajemen Talenta dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan 54
2.3. Hipotesis 55
BAB III OBJEK DAN METODE PENELITIAN
3.1. Objek Penelitian..... 58
3.2. Metode Penelitian 58
3.2.1. Desain Penelitian..... 60
3.2.2. Operasional Variabel..... 63
3.2.3. Sumber dan Teknik Penentuan Data..... 66
3.2.3.1. Sumber Data..... 66
3.2.3.2. Teknik Penentuan Data 67
3.2.4. Teknik Pengumpulan Data..... 69
3.2.4.1. Uji Validitas 71
3.2.4.2. Uji Reliabilitas..... 73
3.2.4.3. Uji MSI..... 75
3.2.5. Rancangan Analisis dan Pengujian Hipotesis..... 77
3.2.5.1. Rancangan Analisis..... 77

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1. Gambaran Umum Perusahaan..... 91

4.1.1. Sejarah Singkat KPSBU JABAR..... 91

4.1.2. Struktur Organisasi Perusahaan..... 93

4.1.3. Kegiatan Usaha Perusahaan..... 97

4.2. Pembahasan Penelitian..... 97

4.2.1 Karakteristik Responden..... 98

4.2.2 Analisis Deskriptif..... 100

4.2.2.1 Analisis Manajemen Talenta Seabagai Variabel X1..... 101

4.2.2.2. Analisis Deskriptif Kompetensi Sebagai Variabel X2..... 107

4.2.2.3. Analisis Deskriptif Kinerja Karyawan sebagai Variabel Y..... 112

4.2.3 Analisis Verifikatif..... 119

4.2.3.1. Analisis Model Path..... 119

4.2.3.1.1. Analisis Sub Struktur I..... 120

4.2.3.1.2. Persamaan Struktural..... 120

4.2.3.1.3. Analisis Koefisien Determinasi..... 122

4.2.3.1.4. Pengujian Hipotesis..... 123

4.2.3.1.5. Uji Ketetapan Prediktor..... 124

4.2.3.2. Analisis Sub Struktur II..... 125

4.2.3.2.1. Analisis Korelasi..... 125

4.2.3.2.2. Persamaan Struktural..... 126

4.2.3.2.3. Analisis Koefisien Determinasi..... 127

4.2.3.2.4. Pengujijan Hipotesis..... 128

4.2.3.2.5. Uji Ketetapan Prediktor..... 134
4.2.4. Uji Asumsi Klasik..... 134
4.2.4.1. Uji Normalitas..... 134
4.2.4.2. Uji Multikolineritas..... 135
4.2.4.3. Uji Heteroskedastitas..... 137
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN
5.1. Kesimpulan 139
5.2. Saran 141
DAFTAR PUSTAKA .....
LAMPIRAN.....