DAFTAR PUSTAKA

Aguinus, H. (2014) *Performance Management*, ed 3, Harlow : Pearson Edition

Agus, Sunyoto. (2008). Manajemen Sumber Daya Manusia. Badan Penerbit IPWI. Jakarta.

Ahn, J. & Chang, S.(2004). *Assessing the contribution of knowledge to business pefromance; the KP3 methodology. Decision Support Systems* 36:403-416

Arien Hadhi Wibowo, 2016. Pengaruh Manajemen Pengetahuan Terhadap Pegawai Kinerja Karyawan Non PNS yang di Mediasi Pembelajaran Organisasi Universitas Brawijaya (Studi Pada Fakultas Terakreditasi Internasional). JABM, Volume 23, Nomor 2

Bernardin, H.J., dan Russell, J.E.A. (2013), *Human Resource Management: An Experential Approach*, ed.6, New York: McGraw-Hill Education.

Brockbank, W., & Ulrich, D. (2003). *Competencies for the new HR*. *Boston*: Harvard Business School Press.

Cooper & Schindler. 2011. Business Research Methods 11th. New York: McGraw Hill Companies Inc.

Darmadi, Hamid. (2013). Metode Penelitian Pendidikan dan Sosial. Bandung : Alfabeta

Dessler, G. (2015), *Human Resource Management*, ed.14, United Statis Of America: Pearson Education.

Dessler, G. (2015), Manajemen Sumber Daya Manusia, ed.14, Jakarta: Salemba Empat.

Dubois, D.D. (Ed.). (1998). *The competency case book: Twelve studies in competencybased performance improvement*. Amherst, MA: Human Resources Development Press.

Egbu, C.O., Hari, S. and Renukappa, S.H. (2005), "*Knowledge management for sustainable competitiveness in small and medium surveying practices*", Structural Survey, Vol. 23 No. 1, pp. 7-21. Development. 51 (10), 46-49.

Ghozali, Imam. (2014). Aplikasi Analisis Multivariate dengan SPSS. Semarang: Badan Penerbit UNDIP

Griffin, Ricky W., and Moorhead, Gregory., (2014). *Organizational Behavior: Managing People and Organizations*. Eleventh Edition. USA: South Western.

Gujarati, Damodar, (2003), Ekonometri Dasar. Terjemahan: Sumarno Zain,. Jakarta: Erlangga

Gomez, L. R., Balkin, D. B., Cardy, R. L., (2012), *Managing Human Resources*, Sixth Edition, New Jersey: Pearson.

Herachwati, Nuri. (2013). Kompetensi Dan Kinerja Karyawan Bagian Pemasaran Jurnal Manajemen Teori dan Terapan Tahun 1. No.1, April 2012

Kluge, J., Stein, W. and Licht, T. (2001), *Knowledge Unplugged: The McKinsey and Company Global Survey on Knowledge Management*, Palgrave, Houndmills

Marqués, Daniel Palacios., dan Simón, Fernando José Garrigós. (2006).*The effect of knowledge management practices on firm performance*. The Journal of Knowledge Management. Vol. 10: 143 – 156;

Mathis dan Jackson. (2012), Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi 10, Salemb Empat, Jakarta

McAdam, R. and Reid, R. (2001), "*SME and large organization perceptions of knowledge management: comparisons and contrasts*", Journal of Knowledge Management, Vol. 5 No. 3, pp. 231-41.

Moeheriono. 2010. Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi. Bogor: Ghalia.

Mondy, R.W., dan Martocchio, J.J. (2016), Human Resource Management, ed.14, Harlow: Pearson Education.

Nazir, M. (2010). Metode Penelitian. Ghalia Indonesia, Bogor.

Narimawati, Umi 2007, Teknik-teknik Analisis Multivariat. Yogyakarta : Graha Ilmu.

Narimawati, Umi. (2010). Penulisan Karya Ilmiah. Jakarta: Penerbit Genesis

Narimawati, Umi., Sri Dewi, Anggadini., Linna, Ismawati. (2011), Penulisan Karya Ilmiah, Edisi Pertama, Genesis. Pondok Gede, Bekasi.

Nonaka, I. and Takeuchi, H. (1995), *The Knowledge-Creating Company: How Japanese Companies Create the Dynamics of Innovation*, Oxford University Press, New York, NY.

Parry, S. B. (1998). *Just what is a competency?* Training. 35 (6), 58-64.

Prieto & Revilla. (2014). *Pengembangan Knowledge Management System Pada Bina Nusantara Berbasis Microsoft Sharepoint* 2010. ComTech Vol. 5 No. 1 Juni 2014: 429-440

Rivai, Veithzal. (2011), Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: dari Teori ke Praktik, Jakarta : RajaGrafindo Persada

Rothwell, W. J., & Lindblom, J. E. (1999). *Competency identification, modeling and assessment in the U.S.A. International Journal of Training and Development*, 3(2), 98

Satria, Okky. (2013). Pengaruh Motivasi Dan Pelatihan Terhadap Kompetensi Kerja Serta Implikasinya Pada Produktivitas Pegawai Dinas Perhubungan Kota Bandung Jurnal Ekonomi, Bisnis & Entrepreneurship Vol. 7, No. 2.

Sekaran, Uma (2013). Metodologi Penelitian untuk Bisnis, Edisi 4. Jakarta: Salemba Empat.

Sinambela, Lijan Poltak. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: PT Bumi Aksara

Singgih Santoso. (2002). SPSS Versi 11.5 Cetakan Kedua Jakarta: Gramedia

Stone, B. B. (1997). *A system s's approach to professional development.*

Sugiyono (2015). Metode Penelitian Pendidikan (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D). Penerbit CV. Alfabeta: Bandung.

Sugiyono (2014). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan Kombinasi (Mixed Methods). Bandung : Alfabeta

Sugiyono (2013). Metode Penelitian Pendidikan (Pendekatan Kuantitatif, dan Kualitatif). Bandung : Alfabeta

Szulanski, G. (2000). *The process of knowledge transfer: A diachronic analysis of stickness, Organizational Behavior and Human Decision Processed*, 52(1), 9- 27.

Tabiin, As'adut, (2016). Kompetensi Guru dalam Meningkatkan Motivasi Belajar pada MTsn Pekan Heran Indragri Hulu, Jurnal Al-Thariqah Vol. 1, No. 2

Tiwana, Amrit, (2001). *The Knowledge Management Toolkit : Orchestrating IT,Strategy and Knowledge Platform 2nd edition*. Upper Saddle River: Prentice Hall

Ulber Silalahi, (2013).Metode Penelitian Sosial. Bandung: PT. Refika Aditama.

Untari, Siti. (2014). Pengaruh kompetensi dan lingkungan kerja Terhadap kinerja Karyawan, Jurnal Ilmu & Riset Manajemen Vol. 3 No.10.

Wiig, KM (1997), " Pengetahuan manajemen: sebuah pengantar dan perspektif ", The Journal of Manajemen Pengetahuan, Vol. 1 No 1, hlm. 6-14.

Wong, KY dan Aspinwall, E. (2004), " manajemen pengetahuan Karakterisasi dalam usaha kecil lingkungan ", Journal of Knowledge Management, Vol. 8 No 3, pp. 44-61.

Wulandari, Jeni. (2018). Identifikasi kompetensi manajerial pada level manajemen menengah dalam industri perbankan Indonesia, Jurnal Siasat Bisnis Vol.22 No.1