DAFTAR PUSTAKA

A.A, Anwar Prabu Mangkunegara, 2008. *Manajemeb Sumber Daya Manusia, Cetakan kelima,* Penerbit PT. Remaja Rosdakarya. Bandung.

Barker et al. 2002. *Research Methods In Clinical Psychology.* John Wiley&Sons Ltd, England

Dhini Rama Dhania. 2010. *Pengaruh Stress Kerja ,Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja (Study Pada Medical Representatif Di Kota Kudus).* Kudus. Jurnal Psikologi Universitas Muria Kudus Volume1, No1, Desember 2010.

Dwipa Ramadanu. 2016. *Pengaruh Konflik Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja" (Studi Pada Karyawan Pt. Indah Logistik Cabang Pekanbaru).* Pekanbaru. JOM FISIP Vol. 3 No.2-Oktober 2016.

Handoko, T. Hani 2001. *Manajemen Personalia dan sumber daya Manusia* , Yogyakarta: BPFE.

Hasibuan. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Jakarta: PT Bumi Aksara.

_____ .2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Jakarta: PT Bumi Aksara.

Humaeroh,dkk. 2015. *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Dan Dampaknya Terhadap Motivasi Kerja (Studi Pada Karyawan Pt Krakatau Steel (Persero) Tbk.).* Malang. Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)|Vol. 27 No. 2 Oktober2015.

Imam Ghozali. (2011). *Aplikasi Analsis Mutivariate Dengan Program IBM SPSS 19 (edisi kelima).* Semarang: Universitas Diponegoro.

_____. (2006). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS.* Cetakan Keempat. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Janefi Alfiah. (2013). *Pengaruh Konflik Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Kepercayaan.* Surabaya. Jurnal Ilmu Manajemen Vol 1 No 1 Januari 2013.

Leila. 2002. *stres kerja dan kepuasan kerja disimpulkan bahwa stres dan kepuasan kerja.*

Mahmudah Enny W. (2015). *Effect Of ISO 900-2008 QMS, Total Quality Management And Work Environment On Job Satisfaction And Employee Performance At Pt Mount Dreams Indonesia In Gresik.* Surabaya.The International Journal Of Business & Management (ISSN 2321 –8916) Vol 3 Issue 4 April, 2015.

Moh. Nazir. 2005. *Metode Penelitian*. Bogor: Ghalia Indonesia.

Muhammad Sartono, dkk. 2015 *Pengaruh Kompensasi, Motivasi Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention.*

Nawawi. 2010. *Budaya Organisasi, Kepemimpinan dan Kinerja Organisasi*. , Sidoarjo: Mitra Media Nusantara.

Peni Tunjungsari. (2011). *Pengaruh Stress Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Kantor Pusat Pt. Pos Indonesia (Persero) Bandung*. Bandung. Vol.1 No. 1, Maret 2011.

Poundra Rizky Afrizal,dkk. (2014). *Pengaruh Konflik Kerja Dan Stress Kerja Terhadap Kepuasan Kerja (Pada Karyawan Pt.Taspen (Persero) Cabang Malang).* Malang. Jurnal Adinistrasi Bisnis(JAB) Vol. 8 No. 1, Februari 2014.

Prabu, A. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung; Rosdakarya.

Praptini., (2000). *Pengaruh stress kerja terhadap kepuasan kerja tenaga edukatif tetap Fakultas Ilmu Social Universitas Airlangga*. Surabaya. Airlangga University Library.

Rivai, Veithzal. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*,Jakarta: Raja Grafindo Persada.

Robbins, Stephen P. dan Timothy A. Judge. 2008. *Perilaku Organisasi Edisi ke-12*, jakarta: Salemba Empat.

Rocky Potale Yantje Uhing. 2015. *Pengaruh Kompensasi Dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt. Bank Sulut Cabang Utama Manado.* Manado. Jurnal EMBA Vol.3 No.1 Maret 2015, Hal. 63-73.

Rumengan. 2013. Metodelogi Penelitian, Bandung: Cipta Pustaka.

Shiet-Ching Wong1, Arifin Zainal, Fatimah Omar, Malissa-Maria Mahmud. 2010. *Understanding Stress, Job Satisfaction And Physical Well Being Of Managers.* Malaysia. Jurnal Psikologi Volume 37, No. 2, Desember 2010: 129 – 139.

Sri Widodo. 2015. *Perilaku Organisasi & Globalisasi,* Bandung: Manggu Makmur Tanjung Lestari.

Sugiyono. 2007. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

_____. 2008. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

_____. 2009. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan RD*. Bandung: Alfabeta.

_____. 2010. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung : Alfabeta.

_____. 2011. *Metode Penelitian Pendidikan.* Bandung : Alfabeta.

_____. 2012. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan RD*. Bandung : Alfabeta.

_____. 2014. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung : Alfabeta.

Sukanti, Aliyah Rasyid Baswedan, Denies Priantinah. 2008. *Kepuasan Kerja Dosen Universitas Negeri Yogyakarta (Uny).* Yogyakarta: Jurnal Penelitian Humaniora, Vol. 13, No. 1, April 2008, 23-40.

Sunyoto, D. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : CAPS

Supranto. 2000. *Statistik (Teori dan Aplikasi),* Edisi Keenam. Jakarta: Erlangga.

_____. 2003. *Statistik (Teori dan Aplikasi),* Edisi Keenam. Jakarta: Erlangga.

Syahri Alhusin. (2003). *Aplikasi Statistik Dengan SPSS 10 for Windows*. Yogyakarta : Graha Ilmu.

Teguh Retnoningsih. 2016. *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Pt Pln (Persero) Distribusi Jawa Timur Area Malang).* Malang: Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)|Vol. 35 No. 2 Juni 2016.

Thorsteinsson, E. B., Brown, R. F., & Richards, C. 2014. *The Relationship between Work-Stress, Psychological Stress and Staff Health and Work Outcomes in Office Workers*. *Psychology, 5*, 1301-1311.

Umi Narimawati, Sri Dewi Anggadini, dan Linna Ismawati. 2010. *Penulisan Karya Ilmiah*. Bekasi: Ganesis.

Umi Narimawati. 2010. *Metodologi Penelitian : Dasar Penyusun Penelitian Manajemen Ekonomi.* Jakarta: Genesis.

_____. 2007. *Riset Manajemen Sumber daya Manusia Aplikasi Contoh & Perhitungannya*. Jakarta: Agung Media.

_____. 2008. *Metodologi Penelitian Kualitatif dan Kuantitatif Teori dan Aplikasi.* Bandung: Agung Media.

_____. 2008. *Teknik-teknik Analisis Multivariat untuk Riset Ekonomi*. Yogyakarta: Graha Ilmu.

Unikom. 2017. Tentang Unikom. https://www.unikom.ac.id/