BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pembahasan yang telah disajikan pada bab sebelumnya, penulis mengambil beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Tanggapan responden tentang perilaku kewirausahaan yang diterapkan oleh Pimpinan PD. Diya Lestari Jaya pada saat ini masih tergolong cukup baik yang menunjukan bahwa masih ada permasalahan yang perlu di perbaiki kedepannya mengenai perilaku kewirausahaan, salah satunya seperti yang berkaitan dengan hubugan komunikasi dengan pegawai.
2. Tanggapan responden tentang pengawasan kerja yang diterapkan oleh pimpinan PD. Diya Lestari Jaya pada saat ini masih tergolong cukup baik yang menunjukan bahwa masih ada permasalahan yang perlu di perbaiki kedepannya mengenai perilaku kewirausahaan, salah satunya seperti yang berkaitan dengan pengambilan tindakan koreksi.
3. Tanggapan responden tentang kinerja usaha yang diterapkan oleh pimpinan PD. Diya Lestari Jaya pada saat ini masih tergolong cukup baik yang menunjukan bahwa masih ada permasalahan yang perlu di perbaiki kedepannya mengenai perilaku kewirausahaan, salah satunya seperti yang berkaitan dengan *quantity of work performed*.
4. Secara parsial perilaku kewirausahaan berpengaruh signifikan terhadap kinerja usaha pada PD. Diya Lestari Jaya di Kabupaten Cirebon dengan

hasil output nilai thitung lebih besar dari nilai ttabel maka H0 ditolak dan H1 diterima.

5. Secara parsial pengawasan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja usaha pada PD. Diya Lestari Jaya di Kabupaten Cirebon dengan hasil output nilai thitung lebih besar dari nilai ttabel maka H0 ditolak dan H1 diterima.
6. Secara simultan perilaku kewirausahaan dan pengawasan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja usaha pada P.D Diya Lestari Jaya di Kabupaten Cirebon.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan yang telah dibuat penulis maka selanjutnya penulis memberikan saran-saran yang dapat berguna mengenai pengaruh Perilaku Kewirausahaan dan Pengawasan Kerja terhadap Kinerja Usaha pada P.D Diya Lestari Jaya di Kabupaten Cirebon, diantaranya:

1. Perilaku Kewirausahaan yang diterapkan oleh Pimpinan P.D Diya Lestari Jaya pada saat ini masih tergolong cukup baik maka peneliti akan memberikan pengarahan dan solusi yang berkaitan dengan hubungan komunikasi kepada pimpinan, bahwa jangan merasa puas dengan kondisi sekarang dan terus meningkatkan perilaku kewirausahaan dengan cara mengadakan kumpul bersama antara pimpinan dangan seluruh pegawai makan bersama agar tercipta hubungan komunikasi yang baik.

2. Pengawasan Kerja yang diterapkan oleh Pimpinan P.D Diya Lestari Jaya pada saat ini masih tergolong cukup baik maka peneliti akan memberikan pengarahan dan solusi yang berkaitan dengan pengambilan tindakan koreksi kepada pimpinan, bahwa jangan merasa puas dengan kondisi sekarang dan terus meningkatkan pengawasan kerja dengan cara memberikan reward atas hasil pekerjaan pegawai yang baik, dengan berlibur keluar kota agar pegawai semangat dalam bekerja. Serta tidak ragu-ragu dalam memberi sanksi ke pegawai yang melakukan kesalahan agar perusahaan menjadi lebih maju dan sukses.
3. Kinerja Usaha yang diterapkan oleh pimpinan P.D Diya Lestari Jaya pada saat ini masih tergolong cukup baik maka peneliti akan memberikan pengarahan dan solusi yang berkaitan dengan *quantity of work* kepada pimpinan, bahwa jangan merasa puas dengan kondisi sekarang dan terus meningkatkan kinerja usaha dengan cara fokus terhadap tugas pokok dan fungsi masing-masing pegawai sesuai dengan kemampuan pegawai tersebut, agar hasil dari usaha garam P.D Diya Lestari Jaya dapat mesejahterakan seluruh *stake holder* di dalamnya.