BAB V
KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan mengenai pengaruh semangat kerja dan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja karyawan di Kantor Kecamatan Andir Kota Bandung, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Tanggapan responden selaku karyawan di Kantor Kecamatan Andir Kota Bandung mengenai variabel semangat kerja tergolong pada kategori dengan kriteria **“ Cukup Baik ”**. Dengan kata lain kemampuan pimpinan selaku perwakilan organisasi dalam membangun semangat kerja karyawan dinilai sudah cukup baik. Dari lima indikator, skor tertinggi berada pada indikator “ **kegelisahan dimana-mana** ” sedangkan indikator yang terendah berada pada indikator “ **perhatian dalam pekerjaan berkurang** ”. Hal ini menunjukkan meskipun sudah cukup baik ternyata masih ada hal yang memang perlu diperhatikan dan dilakukan pembenahan secepatnya yaitu dalam hal penyediaan, perawatan hingga pemanfaatan fasilitas kantor.
2. Tanggapan responden selaku karyawan di Kantor Kecamatan Andir Kota Bandung mengenai variabel disiplin kerja tergolong pada kategori dengan kriteria **“ Cukup Baik ”**. Dengan kata lain kemampuan pimpinan selaku perwakilan organisasi dalam memantau perilaku hingga kinerja

karyawan dinilai sudah cukup baik. Dari 3 indikator, skor tertinggi berada pada indikator " **tanggunng jawab yang tinggi** " sedangkan indikator yang terendah berada pada indikator " **ketaatan terhadap aturaan** ". Hal ini menunjukkan meskipun sudah cukup baik ternyata masih ada hal yang memang perlu diperhatikan dan dilakukan pembenahan secepatnya yaitu memantau secara langsung, dengan kata lain lebih intensif lagi dalam memantau kedisiplinan karyawannya untuk mentaati aturan organisasi yang telah ditetapkan.

3. Tanggapan responden selaku karyawan di Kantor Kecamatan Andir Kota Bandung mengenai variabel produktivitas kerja tergolong pada kategori dengan kriteria **" Cukup Baik "**. Dengan kata lain kemampuan pimpinan selaku perwakilan organisasi dalam memantau dan membangun lingkungan kerja yang kondusif untuk meningkatkan produktivitas kerja karyawan dinilai sudah cukup baik. Dari lima indikator, skor tertinggi berada pada indikator " **bermotivasi tinggi** " sedangkan indikator yang terendah berada pada indikator " **lebih dari sekedar memenuhi kualifikasi pekerjaan** " dan " **dewasa** ". Hal ini menunjukkan meskipun sudah cukup baik ternyata masih ada beberapa hal yang memang perlu diperhatikan dan dilakukan pembenahan secepatnya yaitu dalam hal memantau dan membangun lingkungan kerja yang kondusif serta menyelenggarakan penyuluhan ataupun pelatihan bagi para karyawan untuk mengembangkan kompetensinya.

4. Hasil analisis dalam penelitian ini menunjukkan, secara parsial peningkatan nilai pada variabel semangat kerja belum tentu mempengaruhi produktivitas kerja karyawan di Kantor Kecamatan Andir Kota Bandung. Dan dilihat dari besaran pengaruhnya dikatakan memiliki hubungan yang cukup memuaskan dan dilihat dari tingkat keeratannya pun dikatagorikan sangat tinggi.
5. Hasil analisis dalam penelitian ini menunjukkan, secara parsial peningkatan nilai pada variabel disiplin kerja mempengaruhi produktivitas kerja karyawan di Kantor Kecamatan Andir Kota Bandung dengan besaran pengaruh dikatakan memiliki hubungan yang memuaskan dan dilihat dari tingkat keeratannya pun dikatagorikan sangat tinggi.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan dan hasil pembahasan dalam penelitian ini, maka penulis mencoba memberikan saran kepada pihak yang berkaitan maupun pihak lainnya sebagai bahan pertimbangan yaitu sebagai berikut :

1. Perlu diperhatikan dan dilakukan pembenahan secepatnya yaitu dalam hal penyediaan, perawatan hingga pemanfaatan fasilitas kantor.
2. Memantau secara langsung, dengan kata lain lebih intensif lagi dalam memantau kedisiplinan karyawannya untuk mentaati aturan organisasi yang telah ditetapkan.

3. Membangun lingkungan kerja yang kondusif serta menyelenggarakan penyuluhan ataupun pelatihan bagi para karyawan untuk mengembangkan kompetensinya.