DAFTAR PUSTAKA

AA. Anwar Prabu Mangkunegara. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan.* Bandung : Rosda.

Agnes Wahyu Handoyo, Roy Setiawan. 2017. *Pengaruh Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Tirta Rejeki Dewat*: AGORA,Vol. 5, No.1

Al - Rasyid Harun. 1994. *Teknik Penarikan Sampel dan Penyusunan Skala.* Bandung : Universitas Padjajaran.

Anna Suzana. 2017. *Pengaruh Organizational Citizenship Behavior (OCB) Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Di : PT. TASPEN (PERSERO) Kantor Cabang Cirebon)*: JURNAL LOGIKA, VolXIX No 1, ISSN : 1978-2560 (paper), ISSN : 2442-5176 (online)

Anton Rustono, M. Fattah. 2015. *Pengaruh Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Dana Pensiun (DAPEN) Telkom Bandung.* e-Proceeding of Management : Vol.2, No.2, ISSN : 2355-9357

Antonius M. Claret Hermawan Harry. 2014. *Pengaruh Kompensasi, Status/Pengakuan Dan Kesempatan Berkembang Terhadap Tingkat Employee Engagement Karyawan Universitas Sanata Dharma.* S2 thesis, UAJY.
http://e-journal.uajy.ac.id (Diakses 7 Mei 2018)

Auzi Annisa. 2013. *Pengaruh Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan PT. Chandra Sakti Utama Leasing Jakarta*. FISIP UI. 2013.

Barlian Wijaksono, dkk. 2017. *Pengaruh Kualitas Kerja Terhadap Kinerja Bank BNI Syariah Cabang Bogor Jurnal Aplikasi Bisnis dan Manajemen*. Vol. 3 No.2, ISSN: 2460 -7819.

Budihardjo A. 2014. *Organisasi Menuju Pencapaian Optimum.* Jakarta : Prasetiya Mulya Publishing.

Citta Citta Cendani, Endang Tjahjaningsih. 2015. *Pengaruh Employee Engagement Dan Modal Sosial Terhadap Kinerja Karyawan dengan OCB sebagai mediasi (Studi Pada Bank Jateng Kantor Pusat).* Media Ekonomi Dan Manajemen *Vol. 30 No. 2.*

Ghozali, Imam. 2005. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan SPSS*. Semarang: Badan Penerbit UNDIP.

Ghozali, Imam. 2006. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan SPSS.* Semarang: Badan Penerbit Penerbit Universitas Diponegoro.

Malayu S.P Hasibuan. 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia:Pengertian Dasar, Pengertian, dan Masalah.* Jakarta: PT. Toko Gunung Agung

Malayu S.P Hasibuan. 2006. *Manajemen Dasar, Pengertian, dan Masalah,Edisi Revisi.* Jakarta : Bumi Aksara.

Husein Umar. 2005. *Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis Bisnis.* Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.

Husein Umar. 2007. *Metode Penelitian Untuk Skripsi Dan Tesis Bisnis*, Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada

Husein Umar. 2011. *Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis Bisnis Edisi 11*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada

Ida Bagus Putu Aditya. 2016. *Analisis Pengaruh Employee Engagement Dan Organizational Citizenship Behaviour Terhadap Kinerja Individu Karyawan (STUDI KASUS PADA PT INTI (PERSERO)*: Jurnal manajemen maranatha, Vol.16, No.1

Iwan Sukoco, Sri Widodo Soedarso. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM).* Bandung: Manggu Makmur Tanjung Lestari.

Jonathan, Sarwono. 2006. *Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif.* Yogyakarta: Graha Ilmu.

Martha I, Finney. 2010. *Engagement: Cara Pintar Membuat Karyawan Mencurahkan Kemampuan Terbaik untuk Perusahaan. Penerjemah: Verawaty Pakpahan*. Jakarta: Penerbit PPM.

Nabilah Ramadhan, Jafar Serimbing. 2014. *Pengaruh Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Di Human Capital Center PT. Telekomunikasi Indonesia, Tbk*, Jurnal Manajemen Indonesia, Vol. 16 No. 1

Nadhia Maria Ulfa. 2013. *Hubungan antara kepemimpinan transformasional dengan employee engagement di PT. ICS (Istana Cipta Sembada) Banyuwangi.* Undergraduate thesis, Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim.
http://etheses.uin-malang.ac.id (Diakses 5 April 2018)

Nurofia. 2005. *Keterikatan karyawan (employee engagement).*
https://www.kajianpustaka.com (Diakses 20 Mei 2018)

Notoatmodjo S. 2010. *Metodologi Penelitian Kesehatan*. Jakarta : Rineka Citra.

Okta Fitri Fauzi, Jafar Sembiring. 2016. *Pengaruh Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt Studio Cilaki Empat Lima Bandung*: e-Proceeding of Management : Vol.3, No.3, ISSN : 2355-9357

Princes Grace Lewiuci, Ronny H. Mustamu. 2016. *Pengaruh Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Keluarga Produsen Senapan Angin:* AGORA Vol. 4, No. 2.

Purnamie Titisari. 2014. *Peran Organizational Citizenship Behavior (OCB) Dalam Meningkatkan Kinerja Kaeryawan*. Jakarta: Mitra Wacana Media.

Robbins, Stephen P. 2006. *Perilaku Organisasi. Edisi kesepuluh.* Jakarta: PT Indeks Kelompok Gramedia .

Robbins dan Judge. 2008. *Perilaku Organisasi, Edisi Duabelas*, Jakarta: Salemba Empat.

Serdamayanti. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia Reformasi Birokrasi Dan Manajemen Pegawai Negri Sipil*. Bandung : PT. Refika Aditama.

Sri Widodo Soedarso. 2015. *Prilaku Organisasi dan Globalisasi*. Bandung: Manggu Makmur Tanjung Lestari.

Sugiyono. 2009. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

Sugiyono. 2011. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D.* Bandung: Afabeta.

Sugiyono. 2013. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D.* Bandung: Afabeta.

Sugiyono. 2017. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D.* Bandung: Alfabeta.

Suheria Liskarlina. 2015. *Implementasi Organizational Citizhenship Behaviour (OCB) TERHADAP Kinerja Karyawan (Studi pada BNI Syariah Cabang Bandar Lampung).* SkripsI, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Lampung.
http://digilib.unila.ac.id (Diakses 28 Juli 2018)

Sukmadinata, Nana Syaodih. 2008. *Metode Penelitian Pendidikan.* Bandung : PT. Remaja Rodaskarya.

Sutrisno, Edi. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi pertam*a. Jakarta: Kencana Prenada Media Group

Umi Narimawati. 2007. *Riset Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Agung Media.

Umi Narimawat. 2008. *Metedologi Penelitian Kualitatif dan Kuantitatif Teori dan Aplikasi.* Bandung: Agung Media.

Umi Narimawati. 2010. *Metodologi Penelitian : Dasar Penyusun Penelitian Ekonomi.* Jakarta : Genesis.

Umi Narimawati, Sri Dewi, Anggadini, dan Lina Ismawati. 2010. *Penulisan Karya Ilmiah : Edisi Pertana.* Bekasi :Genesis

Veitzhla Rivai. 2004. Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan. Cetakan Pertama. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.

Vincentia, Fibria. 2013. *Pengaruh Employee Engagement Terhadap Organizational Citizenship Behaviour Pada Karyawan Kantor Pusat PT Sepatu Bata, Tbk.* FISIP UI, 2013.

Wiwin Sultraeni. 2018. *Pengaruh Karakteristik Individu Dan Karakteristik Pekerjaan Terhadap Produktivitas Kerja Pada PT. Kelola Mina Laut Di Kediri. J*urnal Manajemen dan Ekonomi Microdata Kendari Vol 2. ISSN No. 2597-4173.

Elib Unikom Perpustakaan Pusat 2018. www.elib.unikom.ac.id (Diakses tanggal 28 juli 2018)